



*Linking your dreams*

**LINTEC CORPORATION**



# **LINTEC**

## **Informe de sostenibilidad 2024**

# Sinceridad y creatividad

La base de la responsabilidad social empresarial (RSE) del Grupo LINTEC es su lema: “Sinceridad y Creatividad”. Este es nuestro ideal de “cómo debemos ser”.

“Sinceridad” es pensar en cómo puede ser útil y hacer feliz a la gente, y abordar todos los trabajos con sinceridad.

“Creatividad” es no estar satisfecho con el estado actual, sino esforzarse constantemente por innovar y mejorar en busca de un mayor valor agregado.

Ser honestos con los stakeholders y continuar asumiendo nuevos retos con espíritu de innovación son nuestros puntos de partida como empresa “manufacturera”.

“Todo comienza con la «sinceridad» que conlleva a la «creatividad»”

Ésta es la actitud inalterable de LINTEC y la fuerza impulsora de nuestro crecimiento sostenible.

## Código de Conducta del Grupo LINTEC

### [Nuestra sinceridad]

- 1 Respeto a los derechos humanos
- 2 Gestión y utilización de los activos de la empresa
- 3 Prohibición de conflictos de intereses
- 4 Prevención de la corrupción
- 5 Cumplimiento de leyes y regulaciones nacionales e internacionales
- 6 Transacciones justas y transparentes
- 7 Prohibición del soborno a políticos y funcionarios públicos
- 8 Respuesta a las fuerzas antisociales

### [Nuestra creatividad]

- 9 Fabricación y servicios sostenibles
- 10 Mejora de la satisfacción del cliente
- 11 Coexistencia con el entorno global
- 12 Ambiente laboral saludable
- 13 Reto a la creatividad
- 14 Diversas actividades de contribución social
- 15 Construcción de relaciones de confianza con la sociedad

## Política de informes

El Grupo LINTEC lleva a cabo una variedad de actividades basadas en su lema corporativo de “Sinceridad y Creatividad” y se esfuerza por difundir información sobre la sostenibilidad para mejorar la comunicación con las partes interesadas. En este informe hemos seleccionado e incluido información de especial importancia. Para obtener información más detallada, consulte los siguientes “Principales medios que divulgan información sobre sostenibilidad”.

### [Período de referencia]

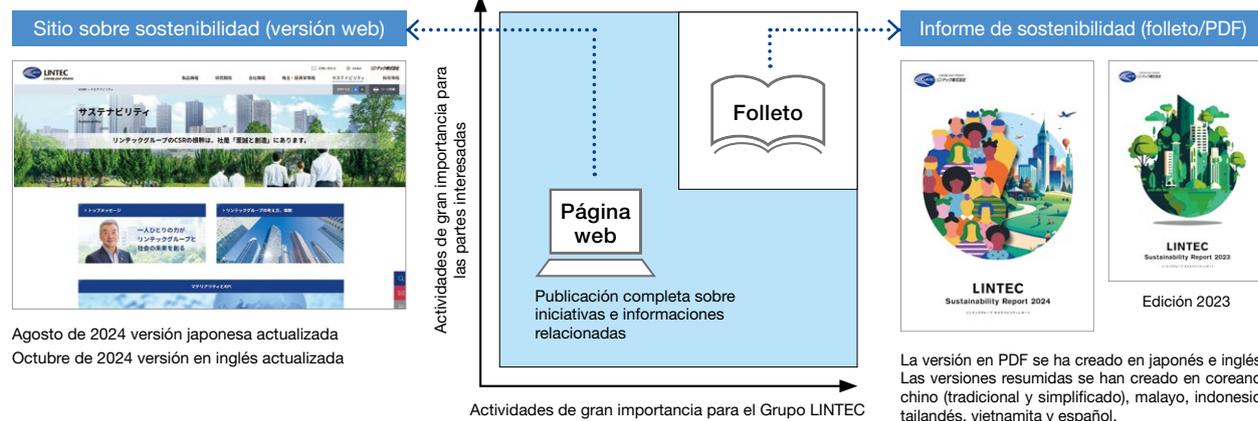
Por lo general, abarca el período del 1 de abril de 2023 al 31 de marzo de 2024, pero algunos ejemplos concretos de iniciativas incluyen los contenidos de hasta junio de 2024.

Además, con respecto a los datos ambientales de las empresas del Grupo en el extranjero abarcan el período entre el 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023.

### [Garantizar la confiabilidad del contenido del informe]

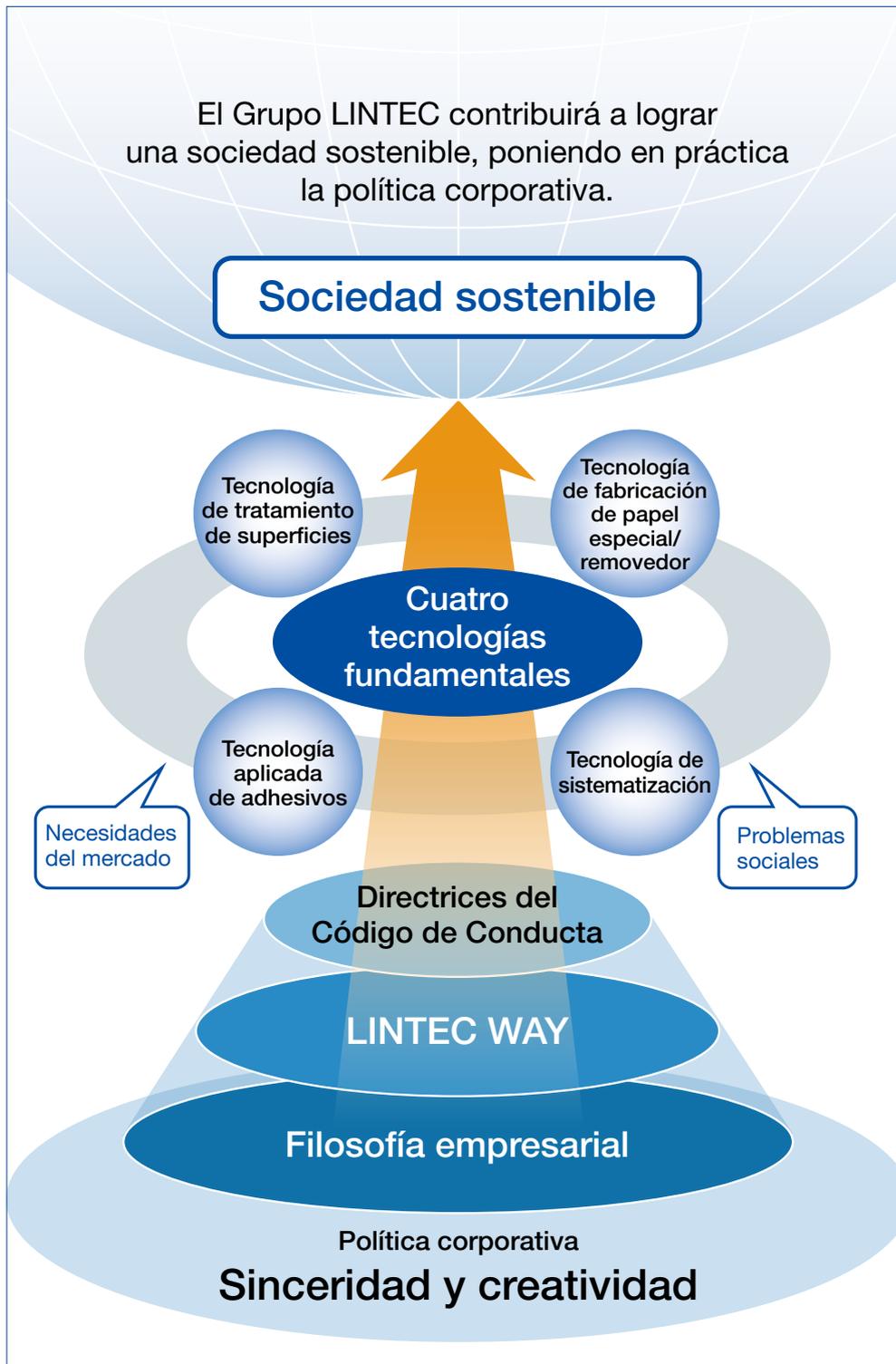
Las partes marcadas con la marca ★ han sido sometidas a la verificación por terceros de SGS Japan Inc. Como resultado de la verificación por terceros, no se encontraron asuntos importantes que debieran corregirse.

## Principales medios que divulgan información sobre sostenibilidad



# Concepto de sostenibilidad

El Grupo LINTEC, fundamentado en su lema corporativo "Sinceridad y Creatividad", se compromete a contribuir a la realización de una sociedad sostenible, cumpliendo todos los directivos y empleados con el "Código de Conducta del Grupo LINTEC".



El Grupo LINTEC también apoya y pone en práctica los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que se relacionan con la protección de los derechos humanos, la eliminación del trabajo injusto, la protección del medio ambiente y la prevención de la corrupción.

## Mensaje de la alta dirección



# La fuerza de cada uno crea el futuro del Grupo LINTEC y de la sociedad

### **Makoto Hattori**

Presidente, Director Ejecutivo y  
de Operaciones  
LINTEC CORPORATION

**Convertirse en un LINTEC de confianza abordando cuestiones medioambientales  
a través de las actividades comerciales**

**Hacia la neutralidad de carbono, se ha logrado un “adelanto” trabajando todo el equipo como uno**

Nuestro Grupo ha logrado una reducción del 51% en las emisiones de CO<sub>2</sub> en el plan inicial de gestión a mediano plazo “VISIÓN DE SOSTENIBILIDAD LINTEC 2030 (LSV 2030) - Etapa 1”, en relación con el objetivo de “reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> en más del 50% en comparación con el AF 2013 para el 2030”. En particular, al mejorar los equipos en el proceso de secado de las máquinas de papel, que emiten una gran cantidad de CO<sub>2</sub> durante la fabricación, pudimos reducir significativamente las emisiones, además de mejorar la calidad y reducir los costos. En el plan inicial, se tenía previsto realizar mejoras en las instalaciones de manera gradual, pero dado que adelantar las iniciativas que ya sabemos que son efectivas conduce a la maximización de beneficios, transmití al equipo que “quería que avanzaran de manera proactiva y sin temor a lo que pudiera considerarse”. Creo que hubo muchos desafíos y dificultades en el lugar de trabajo, pero creo que fue un caso simbólico de que pudimos lograr nuestros objetivos al mismo tiempo,

Visión a largo plazo

# VISIÓN DE SOSTENIBILIDAD LINTEC 2030

Siglas: “LSV 2030”



## Política básica

Contribuir a la realización de una sociedad sostenible fortaleciendo nuestra estructura corporativa a través de la innovación y a través de la creación de nuevos productos y negocios para el crecimiento sostenible

## Temas prioritarios

1	Solución problemas sociales	2	Fortalecimiento de la estructura corporativa a través de la innovación	3	Creación de nuevos productos y nuevos negocios para un crecimiento sostenible
---	-----------------------------	---	------------------------------------------------------------------------	---	-------------------------------------------------------------------------------

gracias a que se esforzaron en pensar y actuar con determinación tras recibir mi mensaje. Además, al ver estos efectos reflejados en números, en las visitas gerenciales pude notar que también contribuyó a aumentar la confianza de los empleados. Con base en estos resultados, en el nuevo plan intermedio “LSV 2030 - Etapa 2” revisamos nuestro objetivo a “reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> en más del 75% en comparación con el AF 2013 para el 2030”.

### ▼ Objetivo de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> (Pos-revisión)

Ejercicio fiscal que finaliza en marzo de 2027 (último año de la Etapa 2)	Reducción del más del 67% (en comparación con el AF 2013)
Ejercicio fiscal que finaliza en marzo de 2030 (último año de la Etapa 3)	Reducción del más del 75% (en comparación con el AF 2013)
Año 2025	Alcanzar la neutralidad de carbono

## Nuestra misión como fabricante para nuestros clientes y la comunidad local

Además, estamos trabajando activamente en el desarrollo y la expansión de productos respetuosos con el medio ambiente, como la promoción de agentes desmoldantes y adhesivos sin disolventes, así como materiales de etiquetas monomateriales. Asimismo, dado que nuestros productos se producen en espacios naturales, creemos que nuestra misión como fabricante es ser considerados con el medio ambiente en cada región. En la “LSV 2030 - Etapa 2”, revisamos nuestra materialidad en función del entorno que rodea a nuestra empresa. Considerando siempre uno de nuestros temas materiales de “Seguir siendo un LINTEC de confianza”, nos gustaría construir buenas relaciones con todos los miembros de la comunidad local y seguir siendo una empresa preferida como lugar de trabajo.



Respetar a los demás y ver cómo diversas personas se integran de manera natural en la empresa es lo que verdaderamente representa la diversidad

## El cumplimiento del código de conducta por la empresa es lo que debería ser

En el desarrollo de negocios tanto a nivel nacional como internacional y en la obtención de materias primas, se deben respetar los derechos humanos. Desde una etapa temprana, en la industria de los semiconductores, las encuestas de proveedores solicitadas por los clientes incluyen aspectos relacionados con los derechos humanos, y se está exigiendo cada vez más que las actividades empresariales cumplan con diversas directrices relacionadas con el código de conducta. En nuestro Grupo, al formular la “LSV 2030”, hemos incluido el respeto a los derechos humanos como uno de los temas clave, y en enero de 2024, se estableció la Política de derechos humanos del Grupo LINTEC. Seguiremos instruyendo para que continúen tomando medidas y realizando mejoras recibiendo conocimientos y apoyo externos.

## Para que cada empleado demuestre todo su potencial

Yo creo que “la verdadera diversidad es ver cómo diversas personas se integran de manera natural en la empresa”. En la “LSV 2030 - Etapa 1”, implementamos muchas reformas en el estilo de trabajo, incluyendo la edad de jubilación obligatoria de 65 años. Confío en que diversos recursos humanos seguirán desempeñando un papel activo en el futuro, independientemente de la edad o el género. Sin embargo, no podemos ser sostenibles como empresa en un entorno en el que nuestros empleados se sientan agobiados, por lo que continuaremos creando de forma proactiva un entorno en el que nuestros empleados puedan trabajar con entusiasmo. Considero que es muy importante para una empresa mantener relaciones continuas con diversas personas, especialmente con las partes interesadas, incluidos los clientes.



## Como empresa global, mantener una comunicación adecuada y cuidadosa tanto interna como externamente

### Enfrentar las situaciones con sinceridad y rapidez

La gobernanza corporativa debe ser transparente y clara. Aunque ha aumentado el número de filiales en el extranjero que se han convertido en parte del Grupo LINTEC a través de M&A\*, no imponemos el enfoque japonés sin más, sino que respetamos a las partes involucradas y mantenemos una comunicación, buscando alinear las políticas desde etapas tempranas.

Así también, ponemos énfasis en la divulgación de información rápida y transparente. En particular, nos esforzamos por revelar información de manera imparcial a nuestros accionistas e inversores. Además, creemos que debemos continuar difundiendo información de gestión y resoluciones de la Junta directiva lo más rápido posible.

\* M&A: siglas en inglés de *Mergers and Acquisitions*. Fusiones y Adquisiciones.



## Misión de LINTEC y misión personal para hacer realidad la visión

### Avanzar imaginando la imagen de que debería ser LINTEC

Hemos formulado la “LSV 2030 - Etapa 2” con base en los resultados de “LSV 2030 - Etapa 1”. Si bien es deseable abordar todas las iniciativas sin establecer prioridades, dentro de este plan intermedio, consideramos que la transformación digital (DX)\* es un tema extremadamente importante. El segundo año del plan inicial de gestión a mediano plazo tuvo resultados extremadamente difíciles debido al impacto del aumento de las tasas de interés para frenar la inflación global y la baja demanda en los negocios relacionados con la electrónica y la óptica. Sin embargo, por muy duro que sea el entorno empresarial, una empresa no puede convertirse en una empresa sostenible a menos que desarrolle la “capacidad de generar utilidad”. En medio de las preocupaciones sobre la escasez de mano de obra debido a la disminución de la tasa de natalidad, el envejecimiento de la población y la disminución de la población, nuestra empresa está respondiendo rápidamente a los cambios en el mundo, por ejemplo, utilizando la transformación digital y la robótica para cambiar los métodos de trabajo que dependen de la mano de obra.

Desde nuestra fundación, nuestro Grupo ha abordado los problemas sociales de la época gracias al apoyo de nuestros clientes, a la colaboración de los proveedores y al esfuerzo de todos los empleados del Grupo. Sin detener ese progreso, estoy convencido que “contribuir a la realización de una sociedad sostenible” es la imagen que debería ser LINTEC.

\* DX: siglas en inglés de *Digital Transformation*. Es transformar productos, servicios y modelos de negocio en función de las necesidades de los clientes y la sociedad, utilizando datos y tecnologías digitales para adaptarse a los cambios en el entorno empresarial, así como cambiar el contenido y los procesos de las operaciones, la organización y la cultura empresarial, estableciendo así una ventaja competitiva.

### El Presidente y Director Ejecutivo es el mayor defensor de los empleados

En primer lugar, creo que mi misión es concienciar y hacer que los empleados comprendan nuestro nuevo plan de negocio a mediano plazo “LSV 2030 - Etapa 2”. En las encuestas de satisfacción de empleados pasadas, hubo comentarios de que no se comunicaban las políticas de la empresa y me di cuenta de que esto era mi responsabilidad. Por lo tanto, me esfuerzo por elegir las palabras adecuadas y explicarlas de manera clara, ya sea a través del boletín interno, en diversas reuniones dentro de la empresa o incluso visitando el lugar de trabajo para ver las caras de los empleados y asegurarme de que el mensaje llegue a cada uno de ellos.

Además, para que la empresa continúe creciendo de manera sostenible, promoveremos la creación de un entorno donde surjan propuestas para el desarrollo de nuevos productos y nuevos negocios desde todos los rincones de la empresa, no solo de los departamentos involucrados en el desarrollo. Yo mismo he aprovechado muchas opiniones de los clientes y necesidades del mercado como parte del equipo de ventas, por lo que creo que los vendedores en la primera línea deben tomar la iniciativa en el desarrollo de nuevos productos. Independientemente de su posición, debería existir una cultura empresarial en la que todos los empleados puedan alzar la mano. Por supuesto, no se trata solo de crear nuevos productos, sino también de gestión y modelos de negocio. Esto es la verdadera fortaleza de LINTEC y confío en que será una innovación.

Mi mayor responsabilidad es apoyar, como el mayor defensor, a todos y cada uno de nuestros diversos empleados para que puedan lograr la innovación.

## Al profundizar cada trabajo hasta el otro lado del mundo, habrá cosas que surgirán de forma natural

### La innovación va más allá de las actividades diarias

Hubo un tiempo en el que pensaba que la innovación solo se podía lograr con una varita mágica, o que significaba crear algo completamente diferente a lo que había hecho antes. También pensaba que era bastante difícil crear algo desconocido utilizando tiempo fuera del trabajo, como los días libres, y con un conocimiento insuficiente. Mientras pensaba en esto, me encontré con la teoría de la innovación propuesta por el economista Schumpeter, que afirma que la innovación va más allá de las tecnologías y actividades existentes, y sentí que profundizar el negocio actual tiene el potencial de conducir a la creación de un nuevo valor.

### Convertirse en una empresa sostenible haciendo que cada persona profundice su propio trabajo

Supongamos que en el proceso de perfeccionar algo a fondo, nos desviamos 1 milímetro en la dirección. Sin embargo, cuando exploramos esto más a fondo, aparecen subproductos inesperados. Creo que eso es la innovación. En otras palabras, la innovación surge al perseguir de manera exhaustiva con la mentalidad de profundizar nuestras tareas y actividades hasta el otro lado del mundo.

Reflexionando la historia de nuestro Grupo, podemos decir que hemos respondido a los tiempos cambiantes utilizando nuestras cuatro tecnologías fundamentales\* y profundizando aún más en ellas. Al perseguir nuestras tecnologías fundamentales, hemos podido llevar a cabo el desarrollo de productos con la rapidez necesaria para la innovación. Precisamente porque somos una empresa con esa historia creo que al profundizar nuestro trabajo actual podemos convertirnos en una empresa sostenible.

\* Cuatro tecnologías fundamentales: "Tecnología aplicada de adhesivos", "Tecnología de tratamiento de superficies", "Tecnología de fabricación de papel especial/removedor" y "Tecnología de sistematización".



## Para que todos los empleados del Grupo se unan como un equipo

### Considerar y pensar en los demás

Para que LINTEC siga siendo una empresa valorada y en la que todos confíen, todos los empleados del Grupo deben trabajar juntos como uno solo equipo. Para lograrlo, creo que es importante "respetar a los demás" independientemente de las diferencias regionales o culturales. Por ejemplo, al difundir información a todo el Grupo, es importante cambiar la forma de transmitirla según la persona que la recibe. Es difícil saber cómo transmitir de manera que se entienda adecuadamente, y siempre me preocupa, pero creo que esa preocupación en sí es una forma de respeto hacia la otra persona. Cuando viajaba por el mundo como oficial de ventas, hice todo el esfuerzo para comunicarme con los demás con un espíritu de respeto. Como resultado, la experiencia de haber podido construir buenas relaciones con las personas locales se convirtió en una gran confianza para mí. La confianza y las relaciones humanas nacen del esfuerzo por comprender al otro. Por ello, es fundamental no olvidar el respeto hacia la otra persona.

## Avanzar hacia un futuro brillante junto a las partes interesadas

### Ser un “buen LINTEC” para todas las partes interesadas

Creo que todos los empleados de nuestro Grupo son la fuerza impulsora y son el motor que genera la energía de la empresa. El trabajo puede ser duro a veces, pero si nuestros propios empleados no piensan que “les alegra estar en LINTEC”, no podremos lograr que las partes interesadas que nos apoyan digan también que “LINTEC es bueno”.

Los resultados del plan inicial de gestión a mediano plazo fueron difíciles debido a varios factores, pero incluso en un entorno empresarial así, todos y cada uno de los empleados se esforzaron al máximo en cada iniciativa. Confío que en la “LSV 2030 - Etapa 2” se acelerarán los esfuerzos que hemos realizado hasta ahora y se reflejarán en buenos resultados.

Para que nuestra empresa crezca, necesitamos aumentar las ganancias operativas y mejorar aún más el margen de ganancias operativas y el ROE\*. A nuestros clientes queremos brindar propuestas orientadas hacia la próxima generación en los momentos necesarios de manera firme, queremos aumentar el metabolismo empresarial con nuestros proveedores y queremos ser una empresa sostenible junto a todas las partes interesadas que apoyan a LINTEC.

\* ROE: siglas en inglés de *Return On Equity*. Retorno sobre el capital.

# Dialogue

## Recibiendo el mensaje de la alta dirección

### Masaru Hoshi

Oficial Ejecutivo  
Gerente General de la Oficina  
de Gestión de la Sostenibilidad



Los sentimientos e ideas contenidos en el mensaje de la alta dirección son esenciales para hacer realidad nuestra visión a largo plazo “LSV 2030”. Cuando todos los empleados del Grupo alinean sus pensamientos y políticas, y unen sus fuerzas individuales, se genera una poderosa fuerza impulsora. Para ejercer el 100% de la fuerza impulsora, todos los empleados del Grupo deben pensar detenidamente desde sus respectivas posiciones sobre la visión y objetivos, y las iniciativas de la “LSV 2030 - Etapa 2”, preguntándose “para qué existen” y “qué debo hacer”. Asimismo, es necesario convertir los temas importantes y las iniciativas de la empresa y los departamentos en “asuntos personales” y llevarlas a cabo. Además, un gran aliado para generar aún más innovación y potenciar las capacidades de cada uno más del 100% es que el “Presidente y Director Ejecutivo es el mayor defensor de los empleados”. Para garantizar la realización de la visión, es fundamental comunicar y difundir la voluntad de la alta dirección a todos los empleados, así como fomentar en ellos la conciencia de “actuar por sí mismos”. Esta es una importante misión de la Oficina de Gestión de la Sostenibilidad.

Además, el entorno externo que rodea a nuestro Grupo ha cambiado significativamente en los últimos años, y estos cambios son cada vez más amplios, elevados, profundos y rápidos. Como también, cada vez es más importante contar con una “historia” que demuestre que las cuestiones de sostenibilidad establecidas en la materialidad no son cuestiones independientes de los problemas no financieros, sino que están orgánicamente vinculadas a las estrategias de gestión y contribuyen al crecimiento sostenible de la empresa.

Captar con precisión estos cambios y demandas, y promover las actividades por medio de nuevas propuestas y formulación de medidas a cada organización interna, incluyendo el Comité de Sostenibilidad. Y divulgar de manera oportuna y adecuada las estrategias y logros de las actividades de nuestro Grupo, tanto interna como externamente, y mejorar el desempeño a través del diálogo con las partes interesadas, son otras de las misiones de nuestra oficina.

Continuaremos transmitiendo la voluntad de la alta dirección quien es el mayor defensor de nuestros empleados, y crearemos un entorno en el que todos los empleados puedan pensar y actuar por sí mismos. Promoveremos de manera decidida nuestras dos misiones: impulsar nuevas formas de pensar e iniciativas que deben implementarse y hacer realidad nuestra visión a largo plazo.

# Sistema de promoción de la sostenibilidad

Todos los empleados del Grupo LINTEC llevan a cabo actividades de promoción de la sostenibilidad basadas en el lema corporativo “Sinceridad y Creatividad”. Como parte de nuestro sistema de promoción de la sostenibilidad, hemos establecido un “Comité de Sostenibilidad”, presidido por el director ejecutivo y al que asisten todos los directores externos, bajo el cual contamos con diversos comités y subcomités relacionados con ESG, ODS, gestión de riesgos, etc.



## Comité de Sostenibilidad

Formulación de políticas básicas y planificación de medidas para promover la gestión de la sostenibilidad, revisión del progreso de las medidas de cada comité y subcomité, monitoreo e instrucciones de mejora.

En el año fiscal 2023, los principales temas de discusión incluyeron medidas para la reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> y la respuesta a la biodiversidad. Además, se llevaron a cabo discusiones sobre revisiones de materialidad/KPI, revisiones de las Directrices del Código de Conducta, resultados de encuestas a empleados y planes de acción para la Etapa 2

## Subcomité de Divulgación de Sostenibilidad

Divulgamos información de manera rápida y efectiva a las partes interesadas a través de diversos materiales de divulgación oportuna, revistas corporativas, sitios web, etc. También estamos trabajando en la recopilación y difusión de información sobre sostenibilidad, en la revisión del contenido de las publicaciones del informe integrado, así como en responder a las encuestas de instituciones externas y en proporcionar retroalimentación sobre los resultados de la evaluación a la alta dirección.

En el año fiscal 2023, llevamos a cabo investigaciones y compartimos información sobre las reformas relacionadas con la divulgación, incluyendo el seguimiento de las tendencias del Comité de Normas de Sostenibilidad (SSBJ), que desarrolla estándares de divulgación de sostenibilidad en Japón.

## Comité Ambiental

Estamos trabajando para hacer realidad la “LSV 2030” basado en el “Plan Verde LINTEC”, que fue formulado para abordar cuestiones ambientales como “el cambio climático, la economía circular y la convivencia con la naturaleza”, con el objetivo de crear una sociedad sostenible.

En materia de cambio climático, hemos implementado una gestión del progreso para lograr una reducción de más de 50% en las emisiones de CO<sub>2</sub> para 2030 (en comparación con el año fiscal 2013), y como resultado, logramos una reducción del 51,4% gracias a la ejecución adelantada de los planes de inversión de capital e introducción de energía verde. En cuanto a la economía circular, estamos promoviendo las iniciativas de las 3R, y en el ámbito de la coexistencia con la naturaleza, estamos avanzando en la respuesta a la biodiversidad en nuestras plantas nacionales.

### Subcomité de TCFD

Con base en las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD), identificamos riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático, desarrollamos estrategias para gestionar esos riesgos y aprovechar las oportunidades, así como evaluamos el impacto financiero y divulgamos información. En el año fiscal 2023, ampliamos el alcance del estudio y examinamos los riesgos, oportunidades y medidas en las empresas del Grupo en el extranjero (China, Corea del Sur, Tailandia e Indonesia). Además, como preparación para la divulgación del plan de transición hacia una sociedad de economía baja en carbono, estamos avanzando en el cálculo del LCA\* y en la elaboración de un plan de reducción para el Alcance 3.

\* LCA: siglas en inglés de *Life Cycle Assessment* (Análisis del Ciclo de Vida). Un método que evalúa de forma integral el impacto ambiental calculando la cantidad de energía, agua y materias primas utilizadas, así como las emisiones de CO<sub>2</sub> y sustancias químicas nocivas emitidas a lo largo del ciclo de vida de un producto.

## Comité Social y de Gobernanza

El propósito es formular políticas sociales y relacionadas con la gobernanza y planificar e implementar medidas. De tal forma que comprobamos el progreso de los esfuerzos de la empresa en los aspectos sociales (S) y de gobernanza corporativa (G) del ESG. En el año fiscal 2023, hemos formulado la política de derechos humanos (establecida el 1 de enero de 2024) que establece claramente el respeto a los derechos humanos, que durante mucho tiempo hemos considerado una premisa importante relacionada con la base del valor corporativo. Solicitamos que no solo los directores y empleados cumplan con esta política, sino también que nuestros socios comerciales como proveedores y partes relacionadas actúen de acuerdo con ella.

### Subcomité de Ética Empresarial

Con el objetivo de fomentar la ética empresarial y asegurar su difusión y consolidación en todos y cada uno de los

empleados, publicamos el boletín de ética y creamos carteles para aumentar la conciencia ética, además de presentar casos de ética empresarial de otras compañías con explicaciones.

### Subcomité de Contribución Social

Como buen ciudadano corporativo en las comunidades locales e internacionales, nuestro objetivo es promover actividades de contribución social que sean apropiadas a nuestras capacidades y contribuyan al desarrollo sostenible de la sociedad. Llevamos a cabo eventos como “partido de béisbol invitando a personas con discapacidades” y “concierto de confraternidad” en el distrito de Itabashi. También recaudamos donaciones de los empleados de LINTEC y de las empresas del Grupo para las zonas afectadas por el terremoto de la península de Noto y las donamos a través de la Cruz Roja Japonesa.

### Subcomité de Promoción de la Reforma de la Diversidad y Estilo de Trabajo

Estamos llevando a cabo la identificación de las necesidades relacionadas con la diversidad y los estilos de trabajo, actividades de difusión y concientización de las medidas y sistemas.

Realizamos intercambios de opiniones que incluyen la verificación del progreso y la revisión de iniciativas relacionadas con encuestas a empleados, el trabajo remoto, la mejora del equilibrio entre la vida laboral y personal, la promoción de la diversidad y el desarrollo de recursos humanos.

## Comité de ODS

Con el objetivo de contribuir a resolver diversos problemas sociales a través de nuestro negocio principal, estamos reclutando miembros en toda la empresa para profundizar su comprensión de los ODS y realizar actividades para generar ideas de negocios.

Brindamos conferencias sobre los ODS y la construcción de modelos de negocio a cargo de instructores externos, así como hemos creado la oportunidad de escuchar las experiencias de los empleados involucrados en el lanzamiento de nuevos negocios y nuevos productos. Luego, realizamos debates más profundos sobre problemas sociales y sus soluciones, y trabajamos para generar ideas de negocios.

## Comité de Gestión de Riesgos Corporativos

Identificamos riesgos y oportunidades en los negocios de toda la empresa, formulamos políticas de respuesta, las incorporamos a la estructura organizacional y las verificamos. En el año fiscal 2023, tomamos la geopolítica como tema y discutimos sobre la evaluación del impacto de los riesgos que podrían surgir en el futuro, así como su identificación y métodos de respuesta.

# Materialidad y KPI (resultados del AF 2023)

Para contribuir a la realización de una sociedad sostenible, el Grupo LINTEC ha identificado temas prioritarios como “materialidad” y también hemos establecido indicadores de evaluación (KPI)\* para monitorear el progreso.

\* Indicador de evaluación (KPI): Key Performance Indicator (Indicador clave de desempeño). Un indicador importante relacionado con la estrategia de una organización que se establece para medir cuantitativamente el grado de consecución de los objetivos.

	Materialidad	Temas a abordar	Elementos clave de KPI (las cifras en [ ] son los valores objetivo)	Logros	Ámbito objetivo
Todo el negocio	Contribución en el ámbito empresarial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento de la estructura corporativa a través de la innovación</li> <li>Creación de nuevos productos y nuevos negocios para un crecimiento sostenible</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ratio de ventas de productos desarrollados [20%, 2030]</li> </ul>	19,4%*	LINTEC CORPORATION
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Solicitudes de patente/patentes poseídas</li> </ul>	Solicitudes de patente: 250 (AF 2023) Patentes poseídas: 2.608 (a fecha de finales de marzo de 2024)	LINTEC CORPORATION
Medio ambiente	Contribución a un medio ambiente global sostenible	<ul style="list-style-type: none"> <li>Respuesta al cambio climático</li> <li>Realización de una sociedad circular</li> <li>Abastecimiento sostenible de materias primas</li> <li>Conservación de la biodiversidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> [Reducción del más de 50% en comparación con el AF 2013 para el año 2030 como Grupo]</li> </ul>	51,4%	LINTEC CORPORATION Empresas del Grupo nacionales y extranjeras
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Proporción final de residuos destinados a vertederos [1% o menos]</li> </ul>	0,47%	LINTEC CORPORATION TOKYO LINTEC KAKO, INC.
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Tasa de respuesta al cuestionario de evaluación de proveedores de materia prima</li> </ul>	87,9%*	Proveedor de materia prima para LINTEC CORPORATION
Sociedad	Respeto a los derechos humanos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Debida diligencia en materia de derechos humanos</li> <li>Respuesta a la seguridad y salud en el trabajo</li> <li>Promoción de la diversidad</li> <li>Promoción de la reforma del estilo de trabajo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de consultas sobre acoso</li> </ul>	7 consultas*	LINTEC CORPORATION Empresas del Grupo nacional
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Índice de frecuencia de accidentes laborales</li> </ul>	0,57*	Planta de producción de LINTEC CORPORATION, Centro de Investigación, TOKYO LINTEC KAKO, INC.
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Índice de gravedad de accidentes laborales</li> </ul>	0,0077*	Planta de producción de LINTEC CORPORATION, Centro de Investigación, TOKYO LINTEC KAKO, INC.
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Proporción de empleadas mujeres</li> </ul>	14,6%*	LINTEC CORPORATION
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Tasa de obtención del permiso de paternidad [10% o más]</li> </ul>	86,8%*	LINTEC CORPORATION
			Mejora de la gestión de la cadena de valor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compromiso con la filosofía de “el cliente primero”</li> <li>Mejora de la calidad, el costo y la satisfacción del cliente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuestas de RSE realizadas</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tasa de incidentes de calidad</li> </ul>	31%* * 15 casos/mes en AF2023, en comparación con el AF2010 que fue 49 casos/mes	LINTEC CORPORATION (excluyendo a Centro Tecnológico de Ina) TOKYO LINTEC KAKO, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC.			
Fortalecimiento de la comunicación con las partes interesadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convivencia con las comunidades locales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de visitas recibidas</li> </ul>	10 visitas*	LINTEC CORPORATION TOKYO LINTEC KAKO, INC.	
Gobernanza	Promoción de la gobernanza en todo el Grupo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gobernanza organizacional</li> <li>Actividades comerciales justas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tasa de asistencia a la Junta Directiva</li> </ul>	94% (1 director), 100% (todos los demás directores)	LINTEC CORPORATION
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Tasa de asistencia al Comité de Auditoría y Vigilancia</li> </ul>	100%	LINTEC CORPORATION
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Publicación periódica de noticias jurídicas [publicada 6 veces al año]</li> </ul>	6 veces	LINTEC CORPORATION

## Revisión de la materialidad

A nivel mundial, se han publicado sucesivamente las Normas IFRS\* de divulgación de la sostenibilidad y los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad, lo que está llevando a un cambio significativo en los esfuerzos requeridos a las empresas en materia de sostenibilidad y su divulgación, así como en el concepto de materialidad que constituye la base de eso.

En la identificación tradicional de la materialidad, predominaba el enfoque de “materialidad única”, que se centra en identificar las cuestiones de sostenibilidad en las que el impacto de la sociedad y el medio ambiente en las finanzas de la empresa es significativo. Sin embargo, en los últimos años, es requerido el establecimiento y divulgación de una “doble materialidad”, que considera no solo el impacto en las finanzas de la empresa, sino también el efecto que la empresa tiene en la sociedad y el medio ambiente.

Por esta razón, utilizamos el concepto de “doble materialidad” en esta revisión de la materialidad.

\* IFRS: siglas en inglés de *International Financial Reporting Standards*. Normas Internacionales de Información Financiera.

## Proceso de identificación de materialidad

El trabajo de identificación de materialidad se llevó a cabo a través del siguiente proceso: (1) Extracción de cuestiones de sostenibilidad y análisis de impacto; (2) Organización y consolidación de las cuestiones; (3) Evaluación de la importancia (evaluación del impacto de nuestra empresa en la sociedad y el medio ambiente / evaluación del impacto de las cuestiones de sostenibilidad en las finanzas); (4) Identificación y finalización de la materialidad.

### (1) Extracción de cuestiones de sostenibilidad y análisis de impacto

En este trabajo, extrajimos 209 temas de sostenibilidad desde diversas perspectivas mediante la realización de cuatro análisis diferentes (análisis de la cadena de valor, análisis de las partes interesadas, análisis de megatendencias y análisis de gestión/negocios) e investigación de impacto.

### (2) Organización y consolidación de las cuestiones

Los temas extraídos a través de análisis desde cuatro perspectivas independientes incluyen elementos que se superponen o que tienen significados similares. Por lo tanto, organizando y consolidando los 209 temas identificados, logramos resumirlos en 35 temas, lo que permitió clarificar las cuestiones de sostenibilidad.

Análisis de la cadena de valor	Extrajimos las cuestiones importantes analizando el impacto de cada cadena de valor, incluyendo la adquisición de materias primas por segmento, la venta, el uso, la eliminación y el reciclaje.
Análisis de las partes interesadas	Dirigido a “empleados”, “clientes”, “socios comerciales”, “accionistas/inversores”, “sociedad/economía”, extrajimos las cuestiones consideradas importantes, analizando los intereses, problemas y expectativas de las partes interesadas.
Análisis de megatendencias	Abarcando temas como el “cambio climático”, “pérdida de ecosistemas naturales”, “composición de la población/grupo de edad”, “recursos y energía y “la tecnología”, extrajimos las cuestiones a partir del rol social de nuestro Grupo, analizando los cambios en las tendencias y su impacto en los negocios.
Análisis de gestión/negocios	Extrajimos las cuestiones actuales y futuras, abarcando temas como “lema corporativo y filosofía de gestión”, “mensaje de la alta dirección”, “código de conducta”, “diversas políticas”, “LSV 2030”, “materiales informativos sobre estados financieros”, etc.

### (3) Evaluación de la importancia (evaluación del impacto de nuestra empresa en la sociedad y el medio ambiente / evaluación del impacto de las cuestiones de sostenibilidad en las finanzas)

Al establecer la materialidad final, evaluamos la importancia de los 35 temas de sostenibilidad consolidados desde 2 perspectivas: el impacto de nuestra empresa en la sociedad y el medio ambiente, y el impacto de las cuestiones de sostenibilidad en las finanzas. Primero, al evaluar el impacto de nuestra empresa en la sociedad y el medio ambiente, medimos el grado de impacto considerando el tamaño del efecto y la probabilidad de ocurrencia. Además, en cuando al impacto de las cuestiones de sostenibilidad en las finanzas, evaluamos la magnitud del impacto desde dos perspectivas: riesgo (impacto financiero de no abordar la cuestión) y oportunidad de negocio (contribución a las ganancias si se aborda la cuestión).

### (4) Identificación y finalización de la materialidad

En cuanto a las cuestiones de sostenibilidad evaluadas como de gran importancia ya sea en el impacto de nuestra empresa en la sociedad y el medio ambiente o en el impacto de las cuestiones de sostenibilidad en las finanzas, organizamos las cuestiones más relevantes y consolidamos en cinco temas de materialidad para su finalización.

▼ Materialidad y los KPI

Materialidad	KPI
<p><b>Buscar la solución de problemas sociales a través de las actividades empresariales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribución a la realización de una sociedad descarbonizada</li> <li>• Respeto a los derechos humanos de todas las partes interesadas</li> <li>• Fortalecimiento de la gobernanza y la gestión de riesgos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> (en comparación con el AF 2013) [ejercicio fiscal que finaliza en marzo de 2027: reducción de más del 67%; ejercicio fiscal que finaliza en marzo de 2030: reducción de más del 75% Año 2025: Logro de la neutralidad de carbono]</li> <li>• Alcance 1, 2, 3</li> <li>• Proporción de energía no fósil</li> <li>• Realización de sesiones de estudio sobre RSE (difusión y concientización de la política de derechos humanos, etc.)</li> <li>• Número de temas identificados en el Comité de Gestión de Riesgos Corporativos</li> <li>• Tiempo dedicado a la discusión en reuniones importantes opcionales (Consejo de Directores, Comité de Nombramientos y Retribuciones, Comité de Sostenibilidad)</li> </ul>
<p><b>Fortalecimiento de la resiliencia empresarial y promoción del crecimiento sostenible a través de la innovación</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Creación de nuevos productos y negocios innovadores que lideren el mercado</li> <li>• Mejora de la rentabilidad a través de la reforma de procesos de desarrollo, fabricación, logística y operaciones</li> <li>• Protección y uso de la propiedad intelectual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Porcentaje objetivo de ventas de nuevos productos [ejercicio fiscal que finaliza en marzo de 2027: 27%] (ejercicio fiscal que finaliza en marzo de 2030: más de 30%)</li> <li>• Número de productos desarrollados</li> <li>• Número de colaboraciones de desarrollo con organizaciones externas</li> <li>• Número implementado de temas de DX basadas en las siete iniciativas en el proyecto LDX 2030</li> <li>• Número de solicitudes de patente/patentes poseídas</li> </ul>
<p><b>Cumplir con la responsabilidad hacia el medio ambiente, la sociedad y los clientes</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción del impacto en los ecosistemas naturales</li> <li>• Desarrollo de más productos respetuosos con el medio ambiente</li> <li>• Ofrecimiento de productos seguros y de alta calidad, y suministro estable</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoción de agentes desmoldantes y adhesivos sin disolventes [(1) Porcentaje de agentes desmoldantes y adhesivos sin disolventes para 2030 de 75%] [(2) Películas antiadherentes sin disolventes de 100 % para 2030 (todas las películas antiadherentes producidas en las Plantas Kumagaya y Mishima *excluidos los productos especiales)]</li> <li>• Tasa de uso de papel y pulpa con certificación forestal</li> <li>• Proporción final de residuos destinados a vertederos [1% o menos]</li> <li>• Operación real del sistema de reciclaje de películas antiadherentes</li> <li>• Número de productos respetuosos con el medio ambiente desarrollados</li> <li>• Tasa de incidentes de calidad</li> </ul>
<p><b>Proteger y desarrollar los recursos humanos para el futuro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Respeto a los derechos humanos y mejora de los derechos de los empleados</li> <li>• Mejora del capital humano y creación de una organización honesta y abierta</li> <li>• Promoción de la seguridad y salud en el trabajo de los empleados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proporción de mujeres en puestos de gestión y supervisión (Gerente de subsección/Asistente de gerente de proyecto) [10%]</li> <li>• Proporción de contratación de mujeres (graduadas universitarias, de posgrado, de universidad de ciclo corto) [35% o más]</li> <li>• Tasa de empleo de personas con discapacidad [ejercicio fiscal que finaliza en marzo de 2026: 2,7%]</li> <li>• Número de participación en formación a distancia</li> <li>• Índice de frecuencia de accidentes laborales</li> <li>• Índice de gravedad de accidentes laborales</li> <li>• Número de oficinas sin accidentes laborales durante un año</li> <li>• Número de casos de violaciones de las leyes y reglamentos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo</li> </ul>
<p><b>Seguir siendo un LINTEC de confianza</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecimiento de la divulgación de información transparente y la comunicación con las partes interesadas</li> <li>• Cumplimiento estricto de la normativa y prácticas comerciales justas</li> <li>• Promoción de adquisiciones responsables y fortalecimiento de la cadena de suministro</li> <li>• Fortalecimiento de la seguridad de la información</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de reuniones con inversores/analistas institucionales</li> <li>• Número de sesiones informativas celebradas relacionadas con los estados financieros y relaciones con inversores (IR) y número total de participantes</li> <li>• Número de sesiones de formación jurídica realizadas y número total de participantes (incluida la visualización de archivos)</li> <li>• Publicación periódica de noticias jurídicas (6 veces al año) y número total de visualizaciones (incluido el número de correos electrónicos enviados)</li> <li>• Número de encuestas de RSE atendidas</li> <li>• Tasa de respuesta a la encuesta de proveedores de materias primas</li> <li>• Autoevaluación basada en el “Reglamento Operativo de Seguridad de la Información y Lista de Verificación de Auditoría Interna” realizada 1 vez al año</li> <li>• “Autoauditoría de seguridad de la información” realizada 1 vez al año a través de e-learning</li> </ul>

## Mensaje del director externo

Las características de nuestras iniciativas en sostenibilidad radican en que hemos establecido una visión a largo plazo como “LSV 2030”, que abarca desde el año fiscal 2021 hasta el 2029, destacando que ESG es fundamental para la gestión empresarial, y que la alta dirección continúa promoviendo esto. Muchas empresas formulan planes de gestión a medio plazo cada tres años, en los cuales también se incluye la sostenibilidad. Lo característico de nuestra empresa es que, no solo nos centramos en esa perspectiva a medio plazo, sino que también definimos cómo queremos que sea nuestra empresa dentro de 10 años, destacando que gestionaremos equilibradamente entre el crecimiento sostenible de la empresa y su rol social, revisándolo cada tres años en relación con esa “imagen deseada”. En la “LSV 2030” indicamos la orientación a medio plazo de la empresa en cada etapa del plan de gestión a largo y medio plazo, lo que considero que es un mensaje claro y comprensible hacia el exterior.

Otro rasgo distintivo es que en el Comité de Sostenibilidad participan directores externos. De los tres aspectos de “medio ambiente”, “sociedad” y “gobernanza”, primero en relación al “medio ambiente”, se incorporarán opiniones externas sobre el grado de progreso y la conciencia de los problemas dentro de la empresa. En cuanto a “sociedad” y “gobernanza”, aunque se presentan elementos que son difíciles de evaluar con números objetivos, se espera poder obtener diversas propuestas y opiniones de directores externos con diferentes experiencias.

Como abogado, me ocupo de diversas cuestiones jurídicas a las que se enfrentan las empresas, pero recientemente también he tenido la oportunidad de comentar sobre las diversas iniciativas de sostenibilidad de las empresas en mi rol como abogado externo. Además, como también soy director externo de otra empresa, tengo más oportunidades de considerar cuestiones similares desde una perspectiva corporativa. La “gestión de la sostenibilidad” requiere un ciclo estable y de largo plazo que abarca la formulación de objetivos ⇒ su ejecución ⇒ análisis de brechas entre los objetivos y la ejecución ⇒ revisión de los objetivos con base en el análisis de brechas (si es necesario). Especialmente, en la “LSV 2030 - Etapa 2”, creo que la “ejecución” y su “análisis” ocupan una gran parte. Me gustaría aprovechar mis conocimientos como abogado externo y mi experiencia como director externo en otra empresa para ofrecer mis opiniones para ayudar a que este ciclo avance de manera fluida.



### Kanako Osawa

Director (externo)

#### Biografía

Se registró como abogado en 1998 y se unió al Estudio Jurídico Kajitani. Obtuvo la licencia de abogado en el Estado de Nueva York, EE. UU., en 2005. Desde 2015, es Director Externo y Miembro del Comité de Auditoría y Supervisión de LINTEC. Miembro del Comité de Sostenibilidad y del Comité de Nombramientos y Retribuciones.

# Message

# Informe ambiental



## Filosofía del Grupo LINTEC

El Grupo LINTEC tiene como objetivo armonizar las actividades corporativas con el medio ambiente global y está promoviendo una variedad de iniciativas bajo el lema: “Solo hay una Tierra, luchemos por un entorno confortable desde una perspectiva más amplia”.

## Iniciativas para reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>

El Grupo LINTEC está trabajando para reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> con el objetivo de alcanzar la neutralidad de carbono para el 2050. En el año fiscal 2023, logramos nuestro objetivo inicial de “reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> en un 50% en comparación con el AF 2013”, antes de lo previsto, con una tasa de reducción del 51,4%. Además de reducir el Alcance 1<sup>1</sup> y 2<sup>2</sup>, también nos esforzamos en calcular el Alcance 3<sup>3</sup>.

### Objetivo de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> (modificado)

\* Metas para el Alcance 1 y 2  
Porcentaje de reducción:  
en comparación con el AF 2013



<sup>1</sup> Alcance 1: La cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero, como el CO<sub>2</sub>, emitidas directamente por el uso del combustible adquirido por nuestra empresa. Incluye los combustibles gaseosos y líquidos como el gas natural licuado (GNL), gas licuado del petróleo (GLP), gas urbano, queroseno, gasoil y gasolina.  
<sup>2</sup> Alcance 2: La cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero, como el CO<sub>2</sub>, que se emiten cuando la electricidad, el vapor, etc., adquirido por nuestra empresa es producido por otras empresas.  
<sup>3</sup> Alcance 3: La cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero de otras empresas relacionadas con nuestras actividades comerciales, distintas al Alcance 1 y Alcance 2, que son las emisiones de gases de efecto invernadero emitidas por nuestra empresa.

### Alcance 1, 2

[Nacional]

Unidad: t-CO<sub>2</sub>

	AF 2013	AF 2023
Alcance 1	112.200	70.661*
Alcance 2	90.486	28.084*
Crédito J		12.000*
Certificado de calor verde		383*
Emisiones calculadas	202.686	86.362

Ámbito objetivo: LINTEC CORPORATION, TOKYO LINTEC KAKO, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC., LINTEC SERVICES, INC.

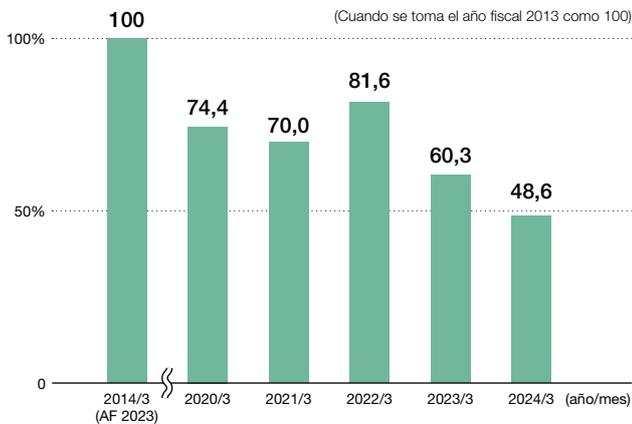
### [Extranjero]

Unidad: t-CO<sub>2</sub>

		Año 2013	Año 2023
LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION	Alcance 1	1.772	286
	Alcance 2	3.189	2.326
	Total	4.961	2.611
LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.	Alcance 1	2.969	69
	Alcance 2	1.751	2.480
	Total	4.720	2.549
LINTEC KOREA, INC.	Alcance 1	2.505	2.499
	Alcance 2	3.835	3.830
	Total	6.340	6.329
LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.	Alcance 1	1.088	276
	Alcance 2	3.714	4.165
	Total	4.802	4.441
PT. LINTEC INDONESIA	Alcance 1	2.691	1.289
	Alcance 2	6.524	2.878
	Total	9.215	4.167
LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.	Alcance 1	2.065	887
	Alcance 2	5.046	1.333
	Total	7.111	2.220
LINTEC (THAILAND) CO., LTD.	Alcance 1	—	857
	Alcance 2	—	1.218
	Total	—	2.075
MADICO, INC.	Alcance 1	1.461	2.272
	Alcance 2	3.437	3.439
	Total	4.898	5.711
MACTAC AMERICAS, LLC	Alcance 1	—	12.258
	Alcance 2	—	11.286
	Total	43.679	23.544
Otros*	Alcance 1	—	994
	Alcance 2	—	4.456
	Total	6.488	5.450
Total	Alcance 1	—	20.829
	Alcance 2	—	36.192
	Total	92.214	57.021

\* Otros: LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION, LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC., LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD., VDI, LLC, oficinas de ventas

### Tendencias de emisiones de CO<sub>2</sub> del Grupo LINTEC



## Respuesta a las recomendaciones del TCFD

Hasta el año fiscal 2022, hemos identificado y revisado los “riesgos” y “oportunidades” relacionados con el cambio climático en nuestro negocio nacional, como también hemos realizado el “análisis de escenarios”, para los períodos objetivo de 2030 (medio plazo) y 2050 (largo plazo). Sin embargo, en el año fiscal 2023, nos centramos en algunos de nuestros

negocios en el extranjero (China, Corea del Sur, Tailandia e Indonesia) e identificamos los riesgos y oportunidades en cada sede junto con los miembros de las empresas del Grupo en el extranjero.

Continuaremos ampliando el ámbito objetivo y trabajaremos para abordar el cambio climático como Grupo LINTEC.

### ▼ AF 2023 Ejemplo de oportunidades identificadas y las medidas correspondientes

Escenario	Suponiendo un mundo donde el aumento de temperatura es +2°C o menos
Oportunidad principal	Obtener el apoyo de las partes interesadas mejorando las iniciativas hacia una sociedad descarbonizada y sociedad circular
Medidas	Difundir activamente productos respetuosos con el medio ambiente a nivel nacional e internacional para obtener la comprensión y el apoyo de una gama más amplia de partes interesadas

## Reducir las emisiones de COV

El Grupo LINTEC está trabajando para reducir las emisiones de COV\*, y reconoce la importancia de reducir aún más desde la perspectiva de prevenir la contaminación del aire por parte de las empresas por lo que promueve la formulación e implementación de las medidas.

Introduciremos equipos de procesamiento de películas antiadherentes sin disolventes y nos esforzaremos por ampliar la producción de productos que no utilicen disolventes. También promoveremos el uso de adhesivos a base de agua y adhesivos termofusibles en el procesamiento de adhesivos. Continuaremos trabajando para reducir aún más nuestro impacto ambiental, administrando de manera segura los equipos de procesamiento, administrando numéricamente la tasa de productos sin disolventes y desarrollando y ampliando las ventas de productos sin disolventes.

\* COV: Compuestos Orgánicos Volátiles. Término general para los compuestos orgánicos que se vuelven en estado gaseoso en la atmósfera.

### ▼ Emisiones de COV

#### [Nacional]

	AF 2021	AF 2022	AF 2023
Total	909,5	754,3	667,7*

\* Sustancias para cálculo de COV: 11 sustancias que son tolueno, acetato de etilo, MEK, IPA, acetona, n-hexano, xileno, etilbenceno, acetato de vinilo, metanol y etanol.  
Ámbito objetivo: Planta Agatsuma, Planta Kumagaya, Centro de investigación, Planta Chiba, Planta Tatsuno, Oficina Shingu, Planta Komatsushima, Planta Mishima

#### [Extranjero]

	Año 2021	Año 2022	Año 2023
LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.	47,4	25,6	24,5
LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.	36,0	22,1	15,2
PT. LINTEC INDONESIA	251,7	163,8	187,0
LINTEC (THAILAND) CO., LTD.	25,0	23,3	17,7
LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION	25,5	4,3	3,9
LINTEC KOREA, INC.	3,4	2,9	2,4
LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.	5,9	3,4	2,0
MADICO, INC.	5,5	4,5	3,7
Otros*	40,9	15,4	12,1
Total	535,7	404,1	348,4

\* Otros: LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION, LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.

## Ejemplos de iniciativas para la conservación de la biodiversidad

La Política de Calidad, Ambiental y Continuidad del Negocio del Grupo LICTEC incluye la “conservación de la biodiversidad” y trabajamos en actividades de conservación de la biodiversidad tanto a nivel nacional como internacional.

Realizamos una evaluación basada en la identificación de áreas prioritarias según lo exige TNFD\* (v0.4) y comenzamos iniciativas de biodiversidad en la Planta Kumagaya. Hemos establecido el concepto de cinco zonificaciones (creación de

bosques, creación de pastizales, plantación de conservación, plantación de paisaje y cuerpo de agua) para promover las actividades.

Además, en cada planta se creó una lista de posibles especies nativas para plantación en la región, y se plantaron árboles seleccionando de entre las especies arbóreas disponibles (coníferas, de hoja perenne, etc.).

\* TNFD: siglas en inglés de Taskforce on Nature-related Financial Disclosures. Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza.



Planta Kumagaya: actividades de protección de especies en peligro de extinción



Planta Mishima: Plantación de especies nativas (camellia japonica)



Planta Chiba: Plantación de especies nativas (izquierda: Inumaki podocarpus macrophyllus / derecha: pino negro japonés)

# Reporte social



## Filosofía del Grupo LINTEC

El Grupo LINTEC cuenta con el apoyo de muchas partes interesadas, incluidos clientes, socios comerciales, empleados, accionistas e inversores, y comunidades locales. Aquí informamos de nuestras actividades encaminadas al desarrollo sostenible de la sociedad y las empresas.

## Establecimiento de una política de derechos humanos

El Grupo LINTEC ha establecido su “Política de derechos humanos del Grupo LINTEC” con base en la “Carta Internacional de Derechos Humanos”, los “10 principios del Pacto Mundial” y los “Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos” de las Naciones Unidas, y la “Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo” de la OIT (Organización Internacional del Trabajo).

Todos los directivos y empleados del Grupo LINTEC cumplirán con esta política y pondrán en práctica el “Código de Conducta del Grupo LINTEC” y las “Directrices del Código de Conducta del Grupo LINTEC”, respetando así los derechos humanos de todas las personas afectadas por nuestras actividades comerciales globales.

## Promover la participación activa de las mujeres trabajadoras

LINTEC está trabajando para promover la participación activa de las mujeres trabajadoras con base en el Plan de acción Etapa 2 de la Ley de Promoción de la Participación de las Mujeres en el Lugar de Trabajo, y continuaremos asegurando y ampliando la diversidad mediante la formulación del Plan de acción Etapa 3 de la Ley de Promoción de la Participación de las Mujeres en el Lugar de Trabajo como una nueva meta para el período de abril de 2022 al 31 de marzo de 2026.

### ▼ Número de empleados por sexo de LINTEC CORPORATION



### ▼ Número de empleados por sexo del Grupo LINTEC (incluidas empresas no consolidadas)



(Extranjero: a fecha del 31 de diciembre de 2023; Nacional: a fecha del 31 de marzo de 2024)  
 \* Porcentaje de hombres y mujeres en puestos directivos.  
 Ámbito objetivo: LINTEC CORPORATION y empresas del Grupo nacionales y extranjeras

### ▼ Empleados locales de las sedes en el extranjero

		AF 2019	AF 2020	AF 2021	AF 2022	AF 2023
Número de empleados contratados localmente (persona)	Hombre	1.639	1.725	1.754	2.011	2.053
	Mujer	606	721	703	750	730
	Total	2.245	2.446	2.457	2.761	2.783
De los cuales, en puestos directivos* (persona)	Hombre	258	293	281	331	344
	Mujer	113	128	131	141	169
	Total	371	421	412	472	513

\*Puesto directivo: Seguir la definición de cada país y sede.  
 Ámbito objetivo: Empresas del Grupo en el extranjero

## Responsabilidad social empresarial en las adquisiciones

Basándonos en el espíritu de RSE, LINTEC ha establecido la “Política Básica de Adquisición de Materias Primas de LINTEC”, la “Política de Compras Verdes de LINTEC” y la “Política de Adquisición de Pulpa de Madera de LINTEC” y lleva a cabo las adquisiciones de acuerdo con estas políticas.

Aprovechamos varias oportunidades para pedir a nuestros socios comerciales que implementen exhaustivamente la RSE desde una perspectiva multifacética, incluido el respeto a los derechos humanos, la seguridad y salud en el trabajo, la seguridad de la información y la ética empresarial.

Además, verificamos el estado de cumplimiento de las actividades de RSE de nuestros socios comerciales (cumplimiento legal, prohibición del trabajo infantil, seguridad y salud, etc.) a través de encuestas a los proveedores, y solicitamos mejoras si es necesario.

## Sistema de garantía de calidad

El Grupo LINTEC ha establecido un sistema de garantía de calidad basado en ISO9001\*. Creemos que es necesario integrar un sistema de gestión de calidad (QMS, por sus siglas en inglés) con los procesos de negocio y operarlo de manera efectiva para mantener y mejorar la calidad de los productos y servicios y prevenir incidentes de calidad. Para ello, ofrecemos cursos de formación básica y cursos de formación de auditores internos destinados a comprender los requisitos del QMS. También nos estamos centrando en fortalecer nuestro sistema de control de calidad. Hemos realizado un curso de control de calidad utilizando métodos estadísticos de resolución de problemas como herramienta para profundizar la comprensión del concepto de control de calidad en los procesos de fabricación y mejorar las capacidades de detección y análisis de defectos. Además, planificaremos nuevos cursos de formación adaptados al lugar de trabajo.

El número de incidentes de calidad en el año fiscal 2023 se redujo en un 69 % con respecto a 2010 (año base).

\* ISO9001: Norma internacional para sistema de gestión de calidad (QMS).

## Seguridad en el trabajo

El Grupo LINTEC ha establecido y continúa operando la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, y formula planes anuales de seguridad y salud de acuerdo con la política. El plan de seguridad y salud establece objetivos y actividades concretas para cada elemento prioritario, y las actividades se llevan a cabo de acuerdo con el plan. Los resultados de las actividades se evalúan mediante auditorías internas y revisiones de la dirección, y se utilizan para las actividades del próximo año.

En el año fiscal 2023, hubo un caso de accidente laboral que requiere permiso por reposo debido a quemaduras, dolor lumbar y atrapamiento, respectivamente. No hubo vínculo entre la causa del accidente laboral y los resultados de la evaluación de riesgos.

### ▼ Estado de respuesta a la encuesta

Número de solicitudes de encuestas de evaluación de proveedores de materias primas	Tasa de respuesta del año fiscal 2023 (%)
51 empresas, 66 oficinas*	87,9*

Ámbito objetivo: LINTEC CORPORATION

\* De aproximadamente 500 proveedores de materias primas, solicitamos que respondieran el cuestionario solo a los proveedores de materias primas seleccionados desde la perspectiva del monto de transacción y BCP.

### ▼ Elementos de la encuesta (descripción general)

Gestión	Situación financiera
Adquisición	Fecha de entrega, entrega, costo, BCP*, servicio, soporte en el extranjero
Calidad	Sistema de calidad, control de procesos
Medio ambiente	Estado de certificación, gestión de sustancias químicas
RSC	Cumplimiento legal, ética empresarial, respeto a los derechos humanos, seguridad de la información

\* BCP: siglas en inglés de *Business Continuity Plan* (Plan de Continuidad del Negocio). Un plan de acción formulado con antelación para minimizar los daños y permitir la continuidad del negocio o la recuperación temprana, cuando una empresa se enfrenta a una situación de emergencia, como un accidente o un desastre.

### ▼ Número y tasa de incidentes de calidad (tasa cuando se toma el número de incidentes en AF 2010 como 100%)

AF	Número de incidentes/mes	Ratio (%)
2010 (año base)	49	100
2019	18	37
2020	17	35
2021	17	35
2022	15	31
2023	15*	31*

Ámbito objetivo: LINTEC CORPORATION (excepto el Centro Tecnológico de Ina), TOKYO LINTEC KAKO, INC. y SHONAN LINTEC KAKO, INC.

### ▼ Estado de ocurrencia de accidentes laborales que requieren permiso por reposo

	AF 2019	AF 2020	AF 2021	AF 2022	AF 2023
Víctimas (personas)	0	0	0	0	3
Número de ocurrencias (casos)	4	1	2	4	3
Número de días con reposo (días)	315	3	52	91	50
Lugar de ocurrencia	LINTEC CORPORATION Empresa asociada	Empresa asociada	LINTEC CORPORATION	LINTEC CORPORATION Empresa asociada	LINTEC CORPORATION Empresa asociada

\* Ámbito objetivo: Plantas de producción e instituto de investigación de LINTEC CORPORATION, TOKYO LINTEC KAKO, INC.

### ▼ Oficinas que han logrado cero accidentes en AF 2023

Oficina	Tiempo logrado
Oficina Shingu	4.500 mil horas
Planta Chiba	2.000 mil horas
Planta Agatsuma	1.500 mil horas
Planta Mishima	1.000 mil horas
Sede Central de Investigación y Desarrollo	1.000 mil horas

Ámbito objetivo: LINTEC CORPORATION

# Actividades de RSE del Grupo LINTEC

Para cumplir con nuestra responsabilidad como empresa global, promovemos actividades de RSE arraigadas en las comunidades locales en cada empresa del Grupo nacional y extranjera.

## MACTAC AMERICAS, LLC

## Apoyo comunitario



Christina Barajas  
Sede Central

¿Alguna vez ha comprado una loción, pero no le gustó el olor después de usarla? ¿Alguna vez ha comprado comida para perros, pero su perro no la come en absoluto? Hay algunos artículos que son difíciles de devolver, pero un desperdicio tirarlos. En nuestra empresa, llevamos a cabo el freecycle\*, habilitando un área donde los empleados pueden traer artículos innecesarios nuevos o usados y ponerlos a disposición de otros empleados de forma gratuita.

También compartimos libros, bajo el nombre de la "pequeña biblioteca".

\* Freecycle: un movimiento para intercambiar artículos no deseados de forma gratuita



"Pequeña biblioteca"



Adam Stefansky  
Planta de Scranton

Nuestro equipo de Scranton está implementando una iniciativa llamada "Baby Pantry" para apoyar a St. Joseph's Center.

Recolectamos pañales, toallitas húmedas, ropa, sillas para niños, tarjetas de regalo, etc., y los proporcionamos a los residentes locales que los necesita.

Se ha informado que una de cada tres madres en los Estados Unidos sufre de escasez de pañales para sus bebés.

Además de esto, el equipo revitalizará las actividades del Comité de Compromiso para proporcionar un espacio para sugerencias sobre futuras actividades caritativas.



Información sobre actividades de Baby Pantry

## MADICO, INC.

## Apoyo comunitario



Aya Killgo  
Comité RSE

En diciembre de 2023, realizamos la colecta de juguetes\* basada en las "listas de deseos" de niños y adolescentes para Navidad y recolectamos juguetes que ya no eran necesarios.

Además, los artículos deportivos y artículos diversos recolectados como donaciones fueron donados al Florida Dream Center, una organización sin fines de lucro.

\* Colecta de juguetes: actividad en la que se recolecta y dona juguetes que ya no se utilizan



Miembros que participaron

## VDI, LLC

## Apoyo comunitario



Toni Doughty  
Comité RSE

Cada año, en el Cementerio Nacional Zachary Taylor, durante la temporada navideña, las coronas de abeto hechas a mano se adornan en cientos de tumbas de veteranos, decorando completamente el cementerio. Nuestro equipo de RSE donó las coronas y ayudó con los preparativos de las decoraciones del cementerio y la limpieza posterior a la temporada navideña.

También asistimos a la ceremonia de guardia de color y rendimos homenaje a los veteranos.

Esta actividad no solo ayuda a informar al público sobre las vidas dedicadas a la nación, sino que también proporciona un lugar limpio y decorado para las familias que la visitan.



Decorando con las coronas

## Nano-Science & Technology Center, LINTEC OF AMERICA, INC.

## Conservación del medio ambiente



Veronica Granado  
Encargada de gestión

Las baterías se consideran desechos peligrosos y las investigaciones sobre su reciclaje revelaron que las sustancias tóxicas desechadas en los vertederos pueden contaminar el suelo y las aguas subterráneas, y que con el uso de baterías recicladas se puede ahorrar los recursos naturales. Por ello, utilizamos el servicio de reciclaje de baterías de Cirba Solutions desde 2019.

Continuaremos realizando actividades para la protección del medio ambiente y el uso eficaz de los recursos.



Caja de reciclaje

## LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION

## Conservación del medio ambiente



Liu Shiping  
Departamento de ingeniería

En octubre de 2021, el gobierno chino anunció el "Plan de acción para alcanzar el pico de carbono para 2030" como un plan de descarbonización y directrices de acción concretas para lograr la neutralidad de carbono. En respuesta a esto, nuestra empresa instalará equipos de generación de energía solar en el tejado del primer edificio de construcción en junio de 2023 con el objetivo de reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>. Combinado con la generación de energía solar en el tejado existente del segundo edificio de construcción, la potencia total es de 1.192 kWp\*.

Seguiremos trabajando juntos como equipo para asumir el desafío de convertirnos en pioneros en lograr la neutralidad de carbono.

\* kWp (kilovatio pico): unidad de medida que indica la potencia máxima de un sistema de generación de energía renovable



Panel de visualización de energía solar

## LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (SHANGHAI), INC.

## Seguridad



Kenta Furuno  
Ingeniero de aplicaciones

En febrero de 2024, realizamos un taller de primeros auxilios para todos los empleados dirigido por expertos. Experimentamos una demostración de DEA y reanimación cardiopulmonar (RCP) con muñecos. En particular, durante la experiencia de RCP, se centró mucho interés en el hecho de que es necesario realizarlo a un ritmo adecuado, teniendo en cuenta el latido del corazón. El taller también incluyó contenidos avanzados como métodos de reanimación para niños pequeños, lo que lo convirtió en un taller con un alto nivel de satisfacción.

Después de realizar este taller de primeros auxilios, siento que se ha podido desarrollar una mayor conciencia para estar atento a sus alrededores y actuar proactivamente al detectar cualquier anomalía.



Imagen del taller

## LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.

## Conservación del medio ambiente / Apoyo comunitario



Lee Ssu-Chieh  
Departamento de Recursos Humanos y Asuntos Generales

En diciembre de 2023, nuestra empresa plantó 300 árboles de especies nativas, como las especies *Terminalia catappa*, *Thespesia populnea* y *Volkameria inermis*, en el distrito Qieding de la ciudad de Kaohsiung, Taiwán. Además, como parte de nuestras actividades de conservación de árboles, también realizamos la eliminación de malezas. Desde que comenzamos esta actividad en 2018, el número total de árboles plantados ha alcanzado 1,125.

Además, a partir de 2023, como actividad de apoyo para niños con discapacidades del desarrollo, estamos participando como voluntarios en un centro de apoyo. Paseamos por el vecindario con los niños y practicamos subir las escaleras del tobogán en el parque, apoyando así su adaptación al entorno a través del juego.

Continuaremos esforzándonos en actividades de contribución social, teniendo en cuenta el planeta y la sociedad.



Voluntario en actividades al aire libre

## LINTEC KOREA, INC.

## Apoyo comunitario



Han Jae-Hyung  
División de materiales

En mayo de 2023, 12 miembros del grupo de voluntarios "Onmaum-kai", que es operado de manera autónoma por los empleados, participaron en la actividad de "Voluntariado de panificación con amor" organizada por la Cruz Roja de Corea.

Con la ayuda de expertos, preparamos panes y galletas con mucho amor, que luego hicimos llegar al centro de cuidado infantil "Guardería Chungbuk", ubicada cerca de la empresa.

Aunque fue poco el tiempo, pudimos practicar el espíritu de solidaridad, lo que resultó en una experiencia valiosa.



Miembros que participaron

## LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED

## Conservación del medio ambiente



Joseph Goh  
Gerente de Garantía de Calidad/Producción

En octubre de 2023, nuestra empresa llevó a cabo una limpieza del parque en la que participaron todos los empleados.

Disfrutamos de un parque limpio y con mucha vegetación, y sentimos la importancia de tener un espacio compartido y de estar unidos.

Gracias a que unimos nuestras fuerzas, la limpieza del parque fue un éxito total y trajo un cambio positivo a los empleados.

Fue un día lleno de esfuerzo, aprendizaje y alegría.



Miembros que participaron en la actividad

**LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.**

**Conservación del medio ambiente**



Logeswaran  
Oficial de ingeniería

Nuestra empresa continúa llevando a cabo la plantación de manglares como parte de las actividades de conservación de la biodiversidad.

En 2023, se realizó los días 26 y 27 de junio, en el distrito de Seberang Prai, Penang, junto con la Asociación de Protección de la Pesca Costera de Penang, bajo la organización del Comité de Promoción de Educación y Formación de la empresa. Para prevenir enfermedades infecciosas, limitamos el número de participantes a 15 personas por día, un total de 30 personas, y pudimos plantar 200 plántulas de manglares. Todos los participantes están satisfechos de poder contribuir a la conservación del medio ambiente natural.



Miembros que participaron

**LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.**

**Conservación del medio ambiente**



YUK LIN  
Asistente financiero y administrativo

En octubre de 2023, realizamos una plantación de árboles y limpieza de la playa en la Reserva Natural Samunsam Wildlife.

Un total de 25 participantes plantaron 200 árboles frutales, incluyendo durian, rambután y mangostán. Esta actividad ayuda a proteger los hábitats de la vida silvestre, mantener el ecosistema y prevenir inundaciones y deslizamientos de tierra.

Después de la plantación, realizamos una limpieza de la playa en Telok Melano.

Proteger nuestras playas y océanos para las futuras generaciones también contribuye a aumentar la conciencia de los empleados y los usuarios sobre la conservación.



Miembros que participaron

**LINTEC INDIA PRIVATE LIMITED**

**Apoyo comunitario**



Junpei Odaka

En India, las empresas que cumplen ciertos requisitos están obligadas a asignar al menos el 2% del promedio de sus utilidades netas de los últimos tres años fiscales en actividades de responsabilidad social empresarial (RSE). Nuestra empresa también se esfuerza por asegurar ganancias para poder contribuir cada año.

Al realizar donaciones, las organizaciones pueden ser elegidas libremente, y nosotros donamos cada año al PM Cares Fund (Prime Minister's Citizen Assistance and Relief in Emergency Situation). Este fondo es para prepararse ante emergencias nacionales y, más recientemente, desempeñó un papel importante durante la pandemia de COVID-19.

**LINTEC (THAILAND) CO., LTD.**

**Conservación del medio ambiente**



Chawinda Isarankura Na Ayudhya  
Departamento de Recursos Humanos y Asuntos Generales

En febrero de 2024, nuestra empresa participó en una actividad de limpieza del estanque de cría de tortugas marinas. 180 empleados visitaron el centro de protección de tortugas marinas en el distrito de Sattahip, en la provincia de Chonburi, donde después de ver las exhibiciones sobre la ecología de las tortugas, ayudamos a limpiar el estanque.

Después de que las tortugas madre ponen sus huevos, estos son trasladados al centro de protección y al criadero, donde se cuidan durante tres meses, y las tortuguillas son liberadas al mar en un estado saludable.



Miembros que participaron en la actividad

**LINTEC PHILIPPINES (PEZA), INC.**

**Apoyo comunitario**



Chezny Happy Casin  
Facilitador de Garantía de calidad / ISO

Nuestra empresa cree firmemente que la educación es la base fundamental para el crecimiento y desarrollo de cada uno y de la sociedad.

En nuestro compromiso con la responsabilidad social y la creación de un entorno sostenible, implementamos un programa de distribución de útiles escolares y provisión de alimentos para 100 estudiantes de la Escuela Primaria Malaban, en colaboración con la Municipalidad de Biñan.

Al ver la inmensa alegría y gratitud de los niños que recibieron los útiles escolares, sentimos una profunda satisfacción y esperanza hacia la comunidad. Los niños pudieron disfrutar de experiencias emocionantes mientras aprendían y descubrían cosas nuevas.



Estudiantes de la Escuela Primaria Malaban

## TOKYO LINTEC KAKO, INC.

## Apoyo comunitario



Mitsugi Ishii  
Departamento Administrativo

Nuestra empresa llevó a cabo la recolección de tapas de botellas de plástico como parte de nuestras actividades de cooperación internacional en salud y seguros. En el año 2023, recopilamos un total de 13.398 tapas, que pesan 31,16 kg, y logramos enviarlas al “Comité Japonés de Vacunas para los Niños del Mundo”. Esto equivale a 15,5 dosis de la vacuna contra la poliomielitis.

Además, también realizamos la recolección de estampillas usadas, que enviamos al “Centro Internacional de Voluntariado de Japón” para ayudar a los niños que viven en condiciones difíciles debido a conflictos y otras crisis.



Tapas de botellas de plástico recolectadas

## LINTEC COMMERCE, INC.

## Seguridad y prevención de desastres

En Japón, donde ocurren con frecuencia terremotos e inundaciones, consideramos que estar preparados para un desastre es fundamental para proteger la seguridad de los empleados y garantizar la continuidad del negocio. Para ello, además de preparar y guardar suministros de emergencia, participamos regularmente en simulacros de evacuación y entrenamiento contra incendios que se llevan a cabo en el edificio donde estamos ubicados.

En los simulacros de evacuación, confirmamos las rutas de evacuación para poder evacuar y guiar a otros sin confusión en caso de que ocurra un desastre real. Asimismo, en los entrenamientos contra incendios, utilizamos extintores llenado con agua para practicar y asegurarnos de que podamos actuar rápidamente y sin pánico en situaciones de emergencia.



Imagen del simulacro

## LINTEC SIGN SYSTEM, INC.

## Conservación del medio ambiente

Nuestra empresa participó en una feria relacionada con la señalización que se llevó a cabo en Osaka en junio, y en Tokio en octubre de 2023, como una oportunidad para presentar productos de gráficos de señalización respetuosos con el medio ambiente.

Durante el evento, organizamos una reunión de clientes, donde explicamos el estado de desarrollo de los productos respetuosos con el medio ambiente de LINTEC y realizamos un taller sobre nuestro nuevo producto, que es la película de inyección de tinta hechos de PET reciclado y biomasa.

En el futuro, queremos seguir esforzándonos por comprender la demanda del mercado para poder proponer y ofrecer productos que sean respetuosos con el medio ambiente, según lo que nuestros clientes necesiten.



Imagen de la reunión de clientes

## SHONAN LINTEC KAKO, INC.

## Apoyo comunitario

Recortamos y recolectamos con paciencia un total de 215 g de estampillas usadas que estaban pegadas en las correspondencias, las cuales donamos a la “Asociación Cristiana de Cooperación Médica de Ultramar del Japón”.

Estas estampillas usadas se utilizarán para la cooperación sanitaria internacional. Por ejemplo, aproximadamente 5.000 estampillas (alrededor de 1 kg) equivalen al costo de los libros de texto de un año de un estudiante de enfermería en Tanzania. Aunque la digitalización ha reducido la cantidad de correspondencia, seguimos colaborando con esta actividad. Como organización colaboradora, nuestro nombre ha sido publicado en el sitio web de la asociación.



Imagen de la recolección de estampillas usadas

## LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC.

## Apoyo comunitario

Como una nueva iniciativa de actividades de contribución social, a partir de febrero de 2024, hemos instalado una caja de recolección para la colecta de alimentos en una esquina de la cafetería para empleados.

La colecta de alimentos es una actividad en la que las personas traen alimentos no abiertos y con bastante tiempo de caducidad que tienen en sus casas y los donan a comedores infantiles y a personas que necesitan apoyo.



Caja de recolección

# Informe de gobernanza



## Filosofía del Grupo LINTEC

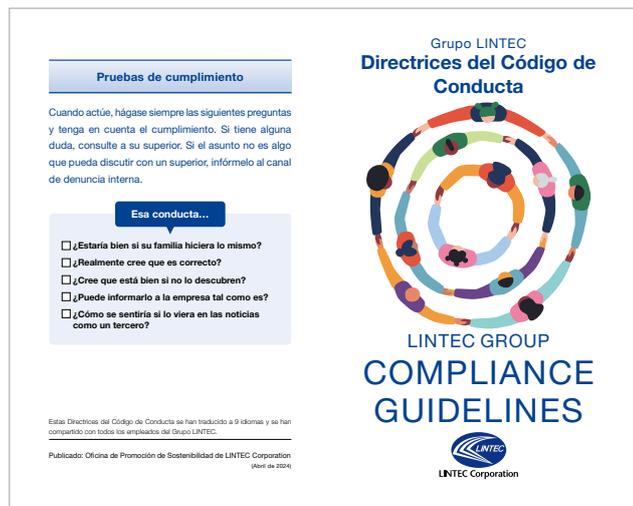
Como lo indica el lema del Grupo LINTEC, “Sinceridad y Creatividad”, el “cumplimiento legal” y la “ética empresarial” son los temas más importantes en la gestión.

Consideramos que son la base de nuestra responsabilidad social empresarial (RSE) y nos esforzamos por fortalecer nuestra estructura de gestión.

## Concienciación a través de las Directrices del Código de Conducta

Se ha distribuido a todos los empleados un pequeño folleto titulado “Directrices del Código de Conducta”, traducido en varios idiomas sobre el código de conducta que especifica las acciones que cada empleado del grupo debe cumplir.

Además, hemos llevado a cabo sesiones de estudio sobre RSE utilizando estas “Directrices del Código de Conducta” para comprender los requisitos legales y las normas éticas de la empresa, y así actuar de manera adecuada.



## Encuesta sobre derechos humanos y trabajo

En el Grupo LINTEC, realizamos una encuesta sobre derechos humanos y trabajo una vez al año\* para confirmar que se asegura un entorno laboral seguro y saludable donde se respetan los derechos humanos.

Comprende diversos temas de encuesta como el cumplimiento de la ley, la eliminación de la discriminación, el respeto a los derechos humanos, la prohibición del trabajo infantil, la prohibición del trabajo forzado, salario, horario laboral, el diálogo y la consulta con los empleados, un entorno laboral seguro y saludable, así como el desarrollo de recursos humanos. Al llevar a cabo estas encuestas de manera regular, utilizamos los resultados para comprender la situación actual y mejorarla.

## Canal de denuncias interno y consulta para casos de acoso

En el Grupo LINTEC, hemos establecido la línea de ayuda (sistema de denuncia interna global) como un canal donde se pueden reportar violaciones graves de la ley o de la ética sin verse perjudicado.

Además, hemos implementado y operado un “canal de consulta para casos de acoso” para mejorar el entorno laboral.

### ▼ Resultados de la implementación de la sesión de estudio de RSE

Año fiscal	Objetivo	Número de participantes
AF 2023	Empresas del Grupo en el extranjero <sup>1</sup>	31 empresas, 1 oficina / 1.384 personas
AF 2022	LINTEC CORPORATION	2.707 personas (Incluye el número de Centro Tecnológico de Ina realizada en marzo de 2022)
	Empresas del Grupo nacional <sup>2</sup>	7 empresas / 363 personas (Incluye el número de LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC. realizada en marzo de 2022)

<sup>1</sup> Empresas del Grupo en el extranjero: LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION, LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION, LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (SHANGHAI), INC., LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC., LINTEC HI-TECH (TAIWAN), INC., LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC., LINTEC KOREA, INC., LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC., LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (KOREA), INC., LINTEC ASIA PACIFIC REGIONAL HEADQUARTERS PRIVATE LIMITED, LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED, PT. LINTEC INDONESIA, PT. LINTEC JAKARTA, LINTEC (THAILAND) CO., LTD., LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD., LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD., LINTEC KUALA LUMPUR SDN. BHD., LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (MALAYSIA) SDN. BHD., LINTEC VIETNAM CO., LTD., LINTEC HANOI VIETNAM CO., LTD., Oficina de Hanoi de LINTEC CORPORATION, LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (PHILIPPINES), INC., LINTEC PHILIPPINES (PEZA), INC., LINTEC INDIA PRIVATE LIMITED, LINTEC USA HOLDING, INC., LINTEC OF AMERICA, INC., MACTAC AMERICAS, LLC, MADICO, INC., VDI, LLC, LINTEC EUROPE B.V., LINTEC EUROPE (UK) LIMITED, LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (EUROPE) GMBH

<sup>2</sup> Empresas del Grupo nacional: LINTEC COMMERCE, INC., LINTEC SIGN SYSTEM, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC., LINTEC SERVICES, INC., LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC., PRINTEC CORPORATION (actual Departamento de Printec de LINTEC SIGN SYSTEM, INC.), TOKYO LINTEC KAKO, INC.

# Datos generales del Grupo LINTEC



## Red global que respalda el éxito

El Grupo LINTEC realiza diversas actividades de responsabilidad social empresarial (RSE) para responder a las voces de los interesados y lograr una sociedad mejor.

### Página web del Grupo LINTEC

En japonés

<https://www.lintec.co.jp/>



En inglés

<https://www.lintec-global.com/>



### Sitio sobre sostenibilidad

En japonés

<https://www.lintec.co.jp/sustainability/>



En inglés

<https://www.lintec-global.com/sustainability/>



### Criterios ESG

En japonés

<https://www.lintec.co.jp/sustainability/disclosure/pdf/esgdata.pdf>



En inglés

[https://www.lintec-global.com/sustainability/disclosure/pdf/esgdata\\_en.pdf](https://www.lintec-global.com/sustainability/disclosure/pdf/esgdata_en.pdf)

