



Linking your dreams

LINTEC CORPORATION



LINTEC

Laporan Kemampuan 2024

Moto Syarikat

Keikhlasan dan Kreativiti

Moto syarikat Kumpulan LINTEC yang merupakan asas kepada CSR ialah 'Keikhlasan dan Kreativiti'. Inilah "apa yang sepatutnya ada" pada kami.

"Keikhlasan" bererti memikirkan apa yang dapat dilakukan yang boleh menguntungkan dan dihargai, dengan menjalankan setiap tugas dengan sepenuh hati.

"Kreativiti" bererti sentiasa bekerja demi membuat pembaharuan dan menjadikannya lebih baik lagi dengan mencari nilai tambahan yang lebih besar tanpa berasa puas hati dengan status quo (keadaan seadanya).

Bersikap tulus terhadap semua pihak berkepentingan dan bertindak menghadapi cabaran-cabaran baru berulang kali dengan tekad untuk membuat pembaharuan merupakan detik permulaan bagi syarikat berteraskan "pembuatan produk (monodzukuri)".

Segalanya bermula dengan "keikhlasan" yang kemudiannya berkait dengan "kreativiti".

Ini adalah ciri-ciri LINTEC kami yang tidak akan berubah dan merupakan pendorong yang menyokong pertumbuhan yang mampan.

Pematuhan Kumpulan LINTEC

[Keikhlasan Kami]

- 1 Menghormati Hak Asasi Manusia
- 2 Pengurusan dan Penggunaan Aset Syarikat
- 3 Larangan Konflik Kepentingan
- 4 Pencegahan Korupsi
- 5 Mematuhi Undang-undang dan Peraturan di Dalam dan Luar Negara
- 6 Urusniaga yang Adil dan Telus
- 7 Larangan Rasuah Politik dan Kerajaan
- 8 Respons Kepada Organisasi Anti-Sosial

[Kreativiti Kami]

- 9 Pembuatan Barangan dan Perkhidmatan yang Lestari
- 10 Meningkatkan Kepuasan Pelanggan
- 11 Hidup Bersama Persekitaran Bumi
- 12 Persekitaran Kerja yang Sihat
- 13 Cabaran ke Arah Kreativiti
- 14 Pelbagai Kegiatan Sumbangan Kemasyarakatan
- 15 Membina Hubungan Kepercayaan dengan Masyarakat

Polisi Pelaporan

Kumpulan LINTEC menjalankan pelbagai aktiviti berdasarkan moto korporatnya iaitu "Keikhlasan dan Kreativiti", dan berusaha untuk menyebarkan maklumat kelestarian untuk meningkatkan komunikasi dengan pihak berkepentingan. Dalam laporan ini, kami telah memilih dan memasukkan maklumat yang sangat penting. Untuk maklumat lebih terperinci, sila lihat "Media utama untuk mendedahkan maklumat kelestarian" di bawah.

[Tempoh sasaran]

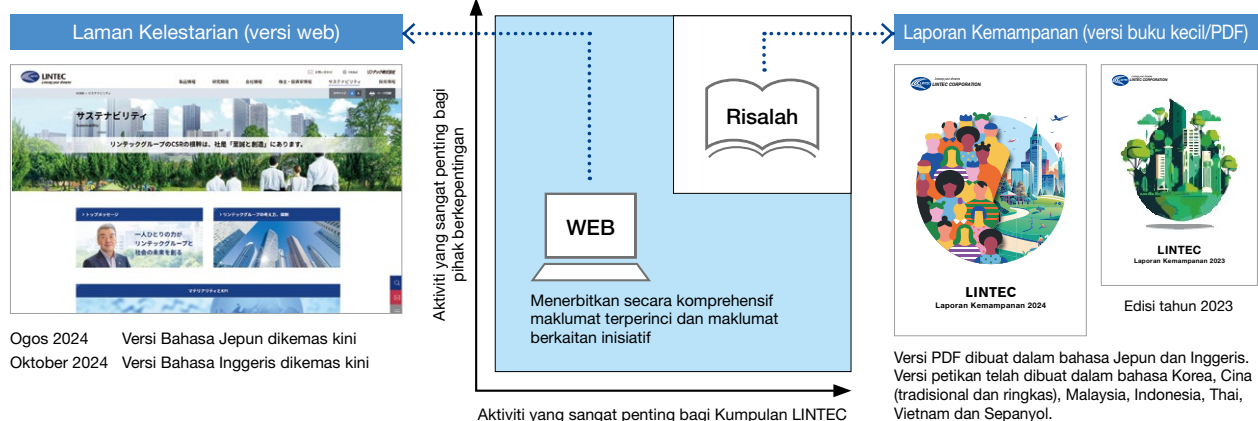
Pada dasarnya, ia meliputi tempoh dari 1 April 2023 hingga 31 Mac 2024, tetapi sebahagian contoh khusus inisiatif termasuk kandungan sehingga Jun 2024.

Sila ambil perhatian bahawa data alam sekitar untuk syarikat kumpulan luar negara meliputi tempoh dari 1 Januari 2023 hingga 31 Disember 2023.

[Memastikan kebolehpercayaan kandungan laporan]

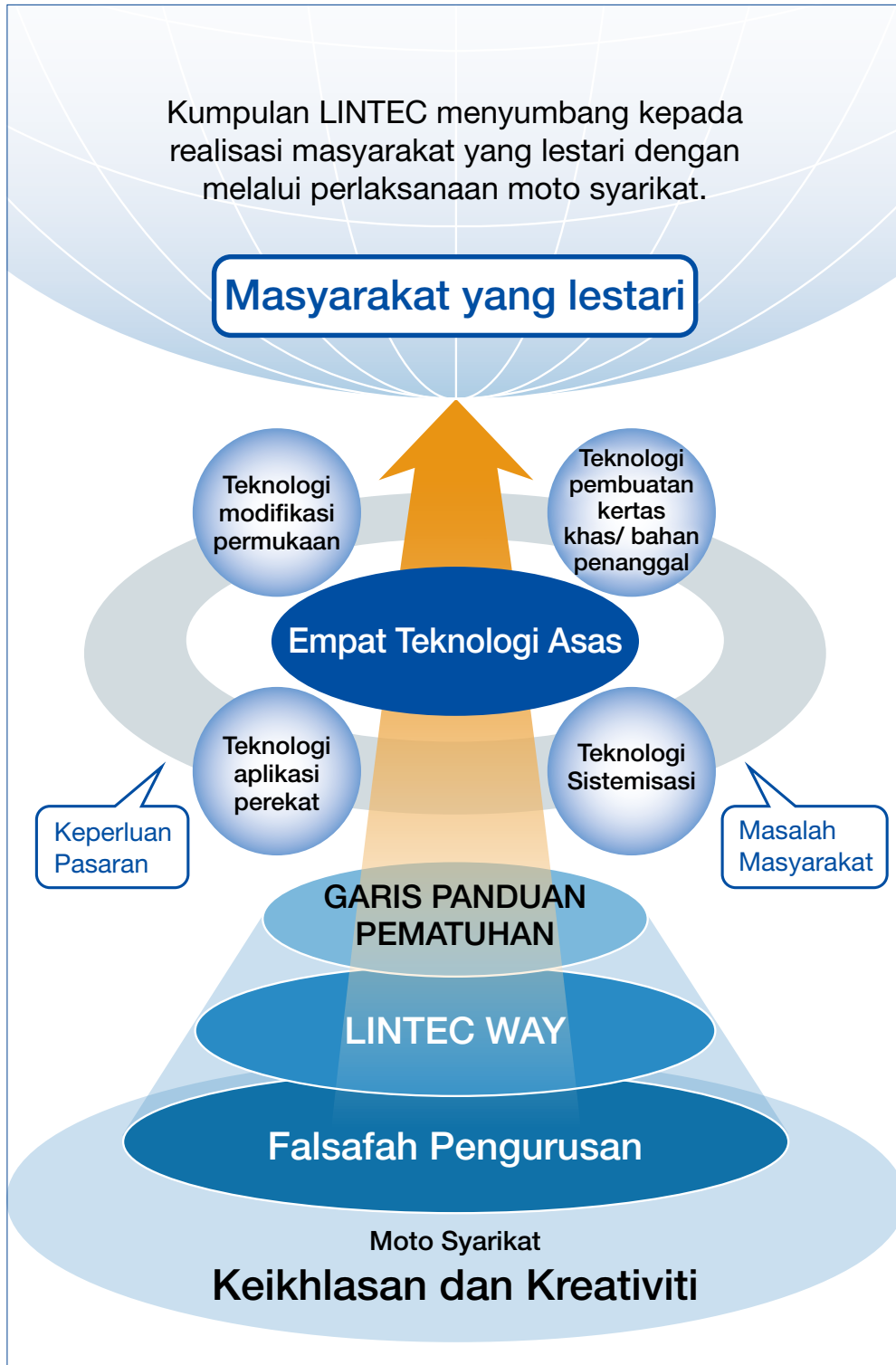
Lokasi yang bertanda ★ telah disahkan oleh pihak ketiga, SGS Japan Co., Ltd. Hasil daripada pengesahan pihak ketiga, tiada perkara penting yang perlu diperbetulkan.

Media Utama Yang Mendedahkan Maklumat Kelestarian



Konsep kelestarian

Kumpulan LINTEC meletakkan moto syarikat "Keikhlasan dan Kreativiti" sebagai teras, dan semua pegawai serta pekerja mematuhi "Tatakelakuan Kumpulan LINTEC" untuk menyumbang kepada pencapaian masyarakat yang lestari.



Kumpulan LINTEC juga menyokong dan mengamalkan 10 Prinsip Kompak Global Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu yang berkaitan dengan perlindungan hak asasi manusia, penghapusan buruh yang tidak adil, perlindungan alam sekitar dan pencegahan rasuah.



Kuasa setiap orang dengan Kumpulan **LINTEC** mencipta masa depan masyarakat

Makoto Hattori

Pengarah Urusan, Ketua Pegawai Eksekutif
LINTEC CORPORATION

**Ke arah LINTEC yang dipercayai dengan menangani
isu alam sekitar melalui aktiviti perniagaannya**

Tempat ini bekerjasama dalam merealisasikan “kemajuan lebih awal” ke arah neutral karbon

Kumpulan kami mencapai pengurangan sebanyak 51% dalam pelan jangka sederhana kami sebelum ini, “WAWASAN KELESTARIAN LINTEC 2030 (LSV 2030)- Peringkat 1,” dengan sasaran “pengurangan pelepasan CO₂ sebanyak 50% atau lebih berbanding tahun 2013 menjelang 2030”. Khususnya, dengan menambah baik peralatan dalam proses pengeringan mesin kertas yang mengeluarkan sejumlah besar CO₂ semasa pembuatan, kami dapat mengurangkan pelepasan dengan ketara, serta meningkatkan kualiti dan mengurangkan kos. Kami sepatutnya membuat penambahbaikan kemudahan secara berperingkat sebagai pelan awal, tetapi dengan membawa inisiatif yang diketahui berkesan akan membawa kepada memaksimumkan keuntungan, jadi kami memberitahu kakitangan tempat ini bahawa kami mahu mereka “meneruskan secara proaktif dengan apa sahaja yang mereka fikirkan tanpa teragak-agak”. Terdapat banyak isu dan kesukaran di lapangan kerja, tetapi saya fikir ia adalah contoh simbolik bagaimana mereka

Visi jangka panjang

LINTEC SUSTAINABILITY VISION 2030

singkatan: "LSV 2030"



Polisi Asas

Kami akan menyumbang kepada mewujudkan masyarakat mampan melalui penciptaan produk dan perniagaan baru ke arah pertumbuhan mampan dan memperkukuhkan struktur korporat melalui inovasi.

Tema Penting

| | | | | | |
|----------|-----------------------------|----------|--|----------|--|
| 1 | Penyelesaian Masalah Sosial | 2 | Memperkukuhkan Struktur Korporat melalui Inovasi | 3 | Penciptaan Produk dan Perniagaan Baru ke arah Pertumbuhan mampan |
|----------|-----------------------------|----------|--|----------|--|

dapat mencapainya hanya kerana mereka memahami kehendak saya dan memikirkannya serta bekerja keras. Di samping itu, saya menyedari bahawa kesan ini boleh dilihat dalam bentuk angka, oleh itu ia juga meningkatkan keyakinan diri pekerja semasa rondaan pengurusan tertinggi yang melawat lapangan. Berdasarkan keputusan ini, kami telah menyemak semula sasaran untuk "mengurangkan pelepasan CO₂ lebih daripada 75% berbanding tahun fiskal 2013 menjelang 2030" untuk pelan jangka pertengahan baharu "LSV 2030-Peringkat 2".

▼ Sasaran pengurangan pelepasan CO₂ (selepas semakan)

| | |
|--|--|
| Keluaran Mac 2027 (Peringkat 2 Tahun terakhir) | Lebih daripada 67% pengurangan (berbanding tahun 2013) |
| Keluaran Mac 2030 (Peringkat 3 Tahun terakhir) | Lebih daripada 75% pengurangan (berbanding tahun 2013) |
| Pada tahun 2050 | Neutral karbon dicapai |

Misi kami sebagai pengilang kepada pelanggan kami dan masyarakat setempat

Selain itu, kami sedang giat membangunkan dan mengembangkan jualan produk mesra alam seperti promosi agen pelepasan dan pelekat bebas pelarut, atau bahan label mono-bahan. Di samping itu, kerana produk kami dihasilkan di kawasan yang kaya dengan alam semula jadi, kami percaya bahawa ia adalah misi kami sebagai pengeluar untuk mempertimbangkan persekitaran setiap wilayah. Dalam “LSV 2030-Peringkat 2,” kami menyemak kebendaan kami dengan mengambil kira persekitaran di sekeliling syarikat kami. Kami akan sentiasa mengingati salah satu kebendaan kami, “kekal sebagai LINTEC yang dipercayai,” dan membina hubungan baik dengan komuniti setempat dan kami berharap untuk menjadi sebuah syarikat yang dipilih sebagai tempat kerja pada masa hadapan juga.



Kepelbagaian adalah di mana orang menghormati antara satu sama lain dan pelbagai modal insan bergabung secara semula jadi ke dalam syarikat.

Mematuhi tatakelakuan syarikat adalah perkara yang sepatutnya

Hak asasi manusia mesti dihormati apabila membangunkan perniagaan dan memperoleh bahan mentah di dalam dan di luar negara. Dari peringkat awal dalam industri semikonduktor, item berkaitan hak asasi manusia telah dimasukkan dalam tinjauan pembekal yang diminta oleh pelanggan, dan aktiviti korporat yang mematuhi pelbagai garis panduan berkenaan tatakelakuan semakin diperlukan. Semasa merumuskan “LSV 2030”, kumpulan syarikat kami menyertakan penghormatan terhadap hak asasi manusia sebagai salah satu tema keutamaan kami, dan pada Januari 2024, kami menubuhkan Polisi Hak Asasi Manusia Kumpulan LINTEC. Kami mengarahkan untuk terus mengambil langkah dan membuat penambahbaikan sambil mendapatkan pengetahuan dan sokongan luar.

Untuk setiap pekerja menunjukkan potensi penuh mereka

Saya percaya bahawa “kepelbagaian ialah apabila pelbagai sumber manusia secara semula jadi bergabung ke dalam syarikat”. Di bawah “LSV 2030-Peringkat 1”, kami melaksanakan banyak pembaharuan gaya kerja, termasuk umur persaraan mandatori 65 tahun. Saya percaya bahawa sumber manusia yang pelbagai akan terus memainkan peranan aktif pada masa hadapan, tanpa mengira umur atau jantina. Namun, kami tidak boleh mampun sebagai sebuah syarikat dalam persekitaran di mana pekerja kami berasa terbeban. Oleh itu, kami akan terus secara proaktif mewujudkan persekitaran di mana pekerja kami boleh bekerja dengan penuh semangat. Kami fikir adalah amat penting bagi syarikat untuk mempunyai tenaga kerja yang pelbagai, yang terus mengekalkan hubungan dengan pelanggan dan pihak berkepentingan lain.



Sebagai sebuah syarikat global, kita mesti berkomunikasi dengan sewajarnya dan sopan di dalam dan di luar syarikat

Pendekatan yang serius dan dengan rasa pantas

Tata kelola korporat harus transparan dan telus. Anak syarikat luar negara yang menjadi ahli Kumpulan LINTEC melalui M&A* meningkat, tetapi kami tidak memaksa cara Jepun secara langsung, sebaliknya kami menghormati pihak lain dan berkomunikasi untuk menyelaraskan dasar pada peringkat awal.

Selain itu, kami memberi penekanan kepada pendedahan maklumat yang telus dengan rasa pantas. Terutamanya kepada pemegang saham dan pelabur, kami berusaha untuk menyediakan pendedahan maklumat yang tidak berat sebelah. Di samping itu, kami percaya bahawa maklumat pengurusan dan keputusan lembaga pengarah harus disampaikan dengan secepat mungkin pada masa akan datang.

* M&A: Singkatan bagi Mergers and Acquisitions, yang bermaksud penggabungan dan pengambilalihan.



Misi LINTEC dan diri sendiri untuk merealisasikan visi

Maju dengan membayangkan penampilan LINTEC yang ideal

“LSV 2030-Peringkat 2” telah dirumus berdasarkan keputusan “LSV 2030-Peringkat 1”. Walaupun adalah wajar untuk mendekati semua langkah tanpa memberi keutamaan, kami percaya bahawa DX* adalah tema yang sangat penting dalam pelan jangka sederhana ini. Tahun kedua pelan jangka sederhana sebelumnya mempunyai keputusan yang sangat sukar disebabkan oleh kesan kenaikan kadar faedah untuk membendung inflasi global dan permintaan yang lembap dalam perniagaan berkaitan elektronik dan optik. Namun, tidak kira betapa kerasnya persekitaran perniagaan, kita tidak boleh menjadi syarikat yang mampan melainkan ia mengembangkan “keupayaan untuk menjana keuntungan”. Di tengah-tengah kebimbangan tentang kekurangan tenaga kerja akibat penurunan kadar kelahiran, populasi yang semakin tua dan penurunan populasi, syarikat kami bertindak balas dengan cepat terhadap perubahan di dunia dengan menggunakan teknologi DX dan robotik untuk mengubah kaedah kerja yang bergantung kepada tenaga manusia.

Sejak penubuhan, kumpulan kami telah menyelesaikan isu sosial pada masa itu melalui naungan pelanggan kami, sokongan pembekal kami, dan usaha semua pekerja Kumpulan. Kami percaya bahawa keadaan ideal LINTEC adalah untuk “menyumbang kepada merealisasikan masyarakat yang lestari” tanpa berhenti ke arah ini.

* DX: Singkatan untuk Transformasi Digital. Untuk bertindak balas terhadap perubahan dalam persekitaran perniagaan, kami menggunakan data dan teknologi digital untuk mengubah produk, perkhidmatan dan model perniagaan berdasarkan keperluan pelanggan dan masyarakat, serta mengubah kandungan perniagaan, proses, organisasi, budaya korporat, dsb. dan mewujudkan kelebihan daya saing.

Presiden Adalah Penyokong Kuat Pekerja

Pertama, saya percaya bahawa misi saya adalah untuk menyedarkan pekerja kami dan memahami pelan perniagaan jangka sederhana baharu kami, “LSV 2030-Peringkat 2”. Dalam tinjauan kepuasan pekerja yang lalu, ramai orang mengatakan bahawa dasar syarikat tidak dimaklumkan kepada mereka, dan saya sangat menyedari bahawa ini adalah tanggungjawab saya. Atas sebab ini, saya menggunakan surat berita syarikat, semua mesyuarat syarikat, dan kadangkala pergi ke tempat kerja untuk melihat wajah pekerja dan memilih perkataan yang akan sampai kepada setiap pekerja, dan saya pastikan untuk menerangkan penjelasan saya dengan teliti.

Di samping itu, untuk membolehkan syarikat berkembang secara mampan, kami akan menggalakkan penciptaan persekitaran di mana cadangan untuk penciptaan produk baharu dan perniagaan baharu dibawa dari seluruh syarikat, bukan hanya jabatan yang terlibat dalam pembangunan. Saya sendiri sebagai jurujual, telah menggunakan maklum balas daripada ramai pelanggan dan keperluan pasaran. Oleh itu, saya percaya jurujual di barisan hadapan harus mengangkat tangan dan mengusahakan pembangunan produk baharu. Budaya korporat harus menjadi budaya di mana semua pekerja, tidak kira kedudukan mereka, boleh mengangkat tangan. Sudah tentu, ia bukan hanya tentang mencipta produk baharu, ia juga mengenai pengurusan dan model perniagaan. Saya percaya bahawa ini adalah kekuatan dan inovasi sebenar LINTEC.

Tanggungjawab terbesar saya adalah untuk menyokong setiap pekerja kami yang pelbagai sebagai penyokong terkuat untuk membawa inovasi.

Jika menggali setiap pekerjaan hingga ke hujung dunia, sesuatu yang jelas akan kelihatan

Inovasi terletak di sebalik aktiviti harian

Ada masanya saya sendiri berfikir bahawa inovasi hanya boleh dicapai dengan tongkat ajaib, dan saya fikir ia bermakna mencipta sesuatu yang sama sekali berbeza daripada apa yang saya lakukan sebelum ini. Saya juga percaya bahawa agak sukar untuk mencipta sesuatu yang tidak diketahui apabila saya kurang pengetahuan dengan menggunakan masa di luar kerja, seperti cuti. Semasa memikirkan perkara ini, saya terjumpa teori inovasi yang dicadangkan oleh ahli ekonomi Schumpeter, yang menyatakan bahawa inovasi melangkaui teknologi dan aktiviti sedia ada, dan saya merasakan bahawa lebih mendalam dalam perniagaan semasa berpotensi membawa kepada penciptaan nilai baharu.

Menjadi sebuah syarikat yang lestari dengan meminta setiap orang meneruskan kerja mereka sendiri

Katakan bahawa dalam proses menguasai sesuatu secara menyeluruh, arah beralih sebanyak 1 milimeter. Namun, apabila kami meneroka perkara ini dengan lebih lanjut, produk sampingan yang tidak dijangka, muncul. Saya rasa itu adalah inovasi. Dengan kata lain, mengejar kerja dan aktiviti sendiri secara menyeluruh seolah-olah menyelami hujung dunia akan membawa kepada inovasi.

Mengimbas kembali sejarah kumpulan kami, kami boleh mengatakan bahawa kami telah bertindak balas terhadap perubahan zaman dengan menggunakan sepenuhnya empat teknologi asas* dan menggali lebih mendalam mengenainya. Dengan mengejar teknologi asas kami sendiri, kami dapat membangunkan produk dengan kepantasan yang diperlukan untuk inovasi. Oleh kerana kami adalah sebuah syarikat yang mempunyai sejarah yang begitu panjang, kami percaya bahawa kami boleh menjadi sebuah syarikat yang mampan dengan menggali lebih mendalam mengenai operasi semasa kami.

* Empat teknologi asas: "Teknologi Aplikasi Pelekat", "Teknologi Pengubahsuaian Permukaan", "Teknologi Pembuatan Bahan Kertas/Pelepasan Khas" dan "Teknologi Pengsisteman"



Untuk semua pekerja kumpulan bersatu

Pertimbangkan dan fikirkan tentang orang lain

Agar LINTEC terus menjadi syarikat yang dihargai dan dipercayai oleh semua orang, semua pekerja kumpulan mesti bersatu. Untuk mencapai matlamat ini, saya percaya adalah penting untuk "menghormati orang lain" tanpa mengira perbezaan wilayah atau budaya. Sebagai contoh, apabila menyebarkan maklumat kepada seluruh kumpulan, adalah penting untuk mengubah cara anda berkomunikasi bergantung pada penerima. Saya benar-benar menghadapi kesukaran untuk menyampaikan mesej dengan cukup jelas, dan saya sentiasa bimbang tentangnya. Namun, saya berpendapat bahawa kerisauan itu sendiri adalah salah satu bentuk penghormatan terhadap orang lain. Semasa saya mengembara ke seluruh dunia sebagai seorang jurujual, saya telah berusaha dengan bersungguh-sungguh untuk berkomunikasi dengan orang lain dengan semangat penghormatan. Hasilnya, pengalaman membina hubungan baik dengan penduduk tempatan memberi saya keyakinan yang tinggi. Kepercayaan dan hubungan interpersonal diwujudkan dengan cuba memahami orang lain dengan lebih baik. Untuk mencapai matlamat ini, adalah paling penting tidak lupa untuk menghormati orang lain.

Melangkah ke arah masa hadapan yang lebih cerah bersama
semua pihak berkepentingan kami

Untuk menjadi “LINTEC yang baik” untuk semua pihak berkepentingan kami

Saya percaya bahawa semua pekerja dalam kumpulan kami adalah sumber daya utama dan enjin yang menghasilkan kekuatan syarikat. Kerja kadangkala boleh menjadi sukar, tetapi jika pekerja tidak merasakan bahawa mereka berbangga bekerja di LINTEC, kita tidak akan dapat sokongan daripada pemegang kepentingan lain untuk mengatakan “LINTEC adalah yang terbaik”.

Prestasi pelan perniagaan jangka sederhana sebelum ini adalah sukar kerana pelbagai faktor, tetapi dalam persekitaran perniagaan sedemikian, setiap pekerja bekerja keras dalam pelbagai inisiatif. Saya percaya bahawa “LSV 2030-Peringkat 2” akan mempercepatkan usaha yang telah kami lakukan setakat ini dan akan ditunjukkan dalam angka yang baik.

Untuk membolehkan syarikat berkembang, adalah perlu untuk meningkatkan pendapatan operasi dan meningkatkan lagi margin keuntungan operasi dan ROE*. Kami menyasarkan untuk menjadi sebuah syarikat yang mampan dengan membuat cadangan yang kukuh untuk generasi akan datang kepada pelanggan kami apabila perlu, meningkatkan pertukaran dengan para pembekal, dan bekerjasama dengan semua pihak berkepentingan yang menyokong LINTEC.

* ROE: Singkatan untuk Return On Equity, Pulangan Atas Ekuiti.

Dialogue

Menerima mesej pimpinan

Masaru Hoshi

Pegawai Eksekutif
Ketua Pejabat Promosi Kelestarian



Pemikiran dan idea yang terkandung dalam mesej pimpinan adalah penting untuk merealisasikan visi jangka panjang “LSV 2030.” Dengan menyelaraskan semua pekerja kumpulan dengan idea dan dasar ini dan menggabungkan kekuatan individu mereka, daya penggerak yang kuat akan diwujudkan. Untuk mencapai 100% daya penggerak, semua pekerja dalam kumpulan mesti memahami langkah-langkah visi dan matlamat LSV 2030- Peringkat 2, iaitu “untuk apa ia ada?” dan “apa yang perlu dilakukan?” daripada kedudukan masing-masing, dan mengambil isu-isu penting serta inisiatif seluruh syarikat atau jabatan sebagai “milik peribadi” dan melaksanakannya. Tambahan lagi, sekutu yang kuat dalam membawa inovasi dan meningkatkan keupayaan setiap individu kepada lebih 100% ialah “presiden adalah penyokong pekerja paling kuat”. Bagi memastikan visi tersebut direalisasikan, misi penting Pejabat Promosi Kelestarian adalah untuk berkomunikasi dan menyemai kehendak pengurusan tertinggi kepada semua pekerja, dan untuk menanamkan dalam diri semua pekerja kesedaran “bergerak sendiri”.

Di samping itu, persekitaran luaran yang mengelilingi kumpulan kami telah berubah dengan ketara dalam beberapa tahun kebelakangan ini, dan perubahan tersebut telah menjadi lebih luas, lebih ketara, lebih mendalam dan lebih pantas. Tambahan pula, isu kelestarian yang dinyatakan dalam kebendaan kami bukanlah isu bukan kewangan yang bebas, sebaliknya “cerita” yang menunjukkan cara ia dikaitkan secara organik dengan strategi pengurusan kami dan menyumbang kepada pertumbuhan mampan syarikat semakin penting.

Mengambil kira perubahan dan permintaan ini dengan tepat, adalah penting untuk menggalakkan aktiviti melalui cadangan dan perancangan langkah baru kepada pelbagai organisasi dalam syarikat, termasuk Jawatankuasa Kelestarian. Selain itu, mendedahkan prestasi strategi dan aktiviti kumpulan syarikat kami kepada pihak dalam dan luar dengan tepat pada masanya, dan meningkatkan prestasi melalui dialog dengan pemegang kepentingan adalah satu lagi misi kami.

Kami akan terus menyampaikan kehendak pengurusan tertinggi kami, yang merupakan penyokong terkuat pekerja kami, dan mewujudkan persekitaran di mana semua pekerja boleh berfikir dan bertindak sendiri. Kami akan melaksanakan dua misi kami dengan bersungguh-sungguh: untuk mempromosikan idea dan inisiatif baharu yang perlu dilaksanakan, dan untuk merealisasikan visi jangka panjang kami.

Sistem Promosi Kelestarian

Di Kumpulan LINTEC, semua pekerja menjalankan aktiviti promosi kelestarian berdasarkan moto syarikat iaitu “Keikhlasan dan Kreativiti”.

Sebagai sistem promosi kelestarian, kami telah menubuhkan “Jawatankuasa Kelestarian” yang dipengerusikan oleh wakil pengarah dan dihadiri oleh semua pengarah luar, dan di bawahnya kami mempunyai pelbagai jawatankuasa dan jawatankuasa kecil yang berkaitan dengan ESG, SDGs, pengurusan risiko, dsb.



Jawatankuasa Kelestarian

Melaksanakan penggubalan dasar dan langkah asas untuk mempromosi pengurusan kelestarian, meninjau kemajuan langkah setiap jawatankuasa dan jawatankuasa kecil, memantaunya, dan memberi arahan untuk penambahbaikan.

Pada tahun 2023, sebagai topik utama, ia telah mengadakan perbincangan termasuk langkah-langkah untuk mengurangkan pelepasan CO₂ dan langkah-langkah untuk melindungi biodiversiti. Di samping itu, perbincangan telah diadakan mengenai pindaan kebendaan/KPI, pindaan garis panduan tatakelakuan, hasil tinjauan pekerja dan pelan tindakan untuk Peringkat 2.

Jawatankuasa Kecil Pendedahan Kemampanan

Kami dengan segera dan berkesan melaksanakan pendedahan maklumat kepada pihak berkepentingan melalui pelbagai bahan pendedahan tepat pada masanya, majalah PR, laman web, dsb. Kami juga sedang mengusahakan perkara seperti mengumpul dan menyebarkan maklumat kemampanan, memeriksa kandungan laporan bersepadu, menjawab tinjauan oleh organisasi penyelidikan luar dan memberikan maklum balas tentang hasil penilaian kepada pihak pengurusan.

Pada tahun 2023, kami menyiasat dan berkongsi pembaharuan sistem yang berkaitan dengan pendedahan, termasuk memahami arah aliran Jawatankuasa Piawai Kelestarian (SSBJ), yang membangunkan piawai pendedahan kelestarian di Jepun.

Jawatankuasa Alam Sekitar

Dengan menyasarkan masyarakat yang lestari, kami menjalankan aktiviti untuk merealisasikan “LSV 2030” berdasarkan “Pelan Hijau LINTEC” yang dirancang untuk menangani isu-isu persekitaran seperti “perubahan iklim, ekonomi pekeliling dan kewujudan bersama alam semula jadi”.

Mengenai perubahan iklim, kami telah melaksanakan pengurusan kemajuan untuk mencapai pengurangan 50% atau lebih dalam pelepasan CO₂ menjelang 2030 (berbanding tahun 2013), dan hasilnya, kami mencapai pengurangan sebanyak 51.4% dengan membawa pelan pelaburan modal ke hadapan dan memperkenalkan elektrik hijau. Berkenaan dengan penggalakan inisiatif 3R mengenai ekonomi pekeliling dan kewujudan bersama alam semula jadi, kami mempromosikan langkah-langkah untuk biodiversiti di kilang domestik kami.

Jawatankuasa Kecil TCFD

Berdasarkan cadangan Pasukan Petugas mengenai Pendedahan Maklumat Kewangan berkaitan Iklim (TCFD), kami mengenal pasti risiko dan peluang berkaitan perubahan iklim, membangunkan strategi untuk mengurusnya dan merebut peluang, menilai kesan kewangan dan mendedahkan maklumat. Pada tahun 2023, kami meluaskan skop kajian dan mengkaji risiko, peluang dan langkah balas di syarikat kumpulan luar negara (China, Korea Selatan, Thailand dan Indonesia). Selain itu, sebagai persediaan untuk mendedahkan rancangan kami untuk beralih kepada masyarakat ekonomi rendah karbon, kami juga mempertimbangkan pengiraan LCA* dan rancangan pengurangan Skop 3.

* LCA: Singkatan untuk Life Cycle Assessment (Penilaian Kitaran Hayat). Kaedah yang menilai secara menyeluruh kesan alam sekitar dengan mengira jumlah tenaga, air dan bahan mentah yang digunakan, serta jumlah CO₂ dan bahan kimia berbahaya yang dikeluarkan sepanjang kitaran hayat produk.

Jawatankuasa Sosial/ Tadbir Urus

Tujuannya adalah untuk menggubal dasar sosial dan tadbir urus serta merancang dan melaksanakan langkah-langkah, dan menyemak kemajuan inisiatif syarikat berkenaan sosial (S) dan tadbir urus (G) bagi ESG. Pada tahun 2023, kami menggubal dasar hak asasi manusia (ditubuhkan pada 1 Januari 2024) yang menyatakan dengan jelas tentang penghormatan terhadap hak asasi manusia, yang telah lama kami anggap sebagai premis penting yang berkaitan dengan asas nilai korporat. Kami meminta bukan sahaja semua pegawai dan pekerja mematuhi dasar ini, tetapi juga rakan kongsi perniagaan, termasuk rakan niaga, dan pihak berkaitan lain untuk bertindak mengikut dasar ini.

Jawatankuasa Kecil Etika Korporat

Dengan tujuan untuk memupuk etika korporat dan menerapkannya dalam diri setiap pekerja, kami menerbitkan versi Rinri Kawara, mencipta poster untuk meningkatkan kesedaran etika, dan memperkenalkan contoh etika korporat yang boleh dipelajari daripada contoh syarikat lain dengan penjelasan.

Jawatankuasa Kecil Sumbangan Sosial

Sebagai warga korporat yang baik dalam komuniti tempatan dan antarabangsa, matlamat kami adalah untuk mempromosikan aktiviti sumbangan sosial yang bersesuaian dengan kebolehan kami dan menyumbang kepada pembangunan masyarakat yang lestari. Kami melaksanakan “menonton permainan besbol yang menjemput orang kurang Upaya” dan “konsert interaksi” di Wad Itabashi. Kami juga mengumpul derma daripada pekerja LINTEC dan syarikat kumpulan untuk kawasan yang terjejas oleh Gempa Bumi Semenanjung Noto, dan mendermakannya melalui Persatuan Palang Merah Jepun.

Jawatankuasa Kecil Promosi Pembaharuan Kepelbagaian dan Gaya Kerja

Kami sedang mengenal pasti keperluan mengenai kepelbagaian dan cara kerja, menerapkan dasar dan sistem, dan menjalankan aktiviti kesedaran.

Kami melaksanakan pertukaran pendapat termasuk semakan dan memeriksa kemajuan inisiatif berkaitan tinjauan pekerja, telekerja, meningkatkan keseimbangan kehidupan kerja, menggalakkan kepelbagaian dan pembangunan sumber manusia.

Jawatankuasa SDG

Dengan tujuan untuk menyumbang terhadap penyelesaian pelbagai isu sosial melalui perniagaan teras kami, kami merekrut ahli dari seluruh syarikat untuk mendalami pemahaman mereka tentang SDGs dan melaksanakan aktiviti menjana idea perniagaan.

Kami memberi peluang untuk mendengar ceramah tentang SDGs dan pembinaan model perniagaan yang diberikan oleh pensyarah luar, serta cerita daripada pekerja yang terlibat dalam melancarkan perniagaan baharu dan produk baharu. Selepas itu, kami terlibat dalam perbincangan yang lebih mendalam tentang isu dan penyelesaian sosial, dan berusaha ke arah menjana idea perniagaan.

Jawatankuasa Pengurusan Risiko Seluruhan Syarikat

Kami memahami risiko dan peluang dalam perniagaan seluruh syarikat, merangka dasar tindak balas, memasukkannya ke dalam struktur organisasi dan mengesahkannya. Pada tahun 2023, kami mengambil geopolitik sebagai tema dan membincangkan cara menilai kesan, mengenal pasti dan bertindak balas terhadap risiko yang mungkin berlaku pada masa hadapan.

Kebendaan dan KPI (Pencapaian tahun fiskal 2023)

Untuk menyumbang kepada merealisasikan masyarakat yang mampan, Kumpulan LINTEC telah mengenal pasti isu yang harus diutamakan sebagai “kebendaan”, dan juga telah menetapkan penunjuk penilaian (KPI)* untuk memantau kemajuan.

* Penunjuk Penilaian (KPI): Penunjuk Prestasi Utama. Penunjuk penting yang berkaitan dengan strategi organisasi yang ditetapkan untuk mengukur secara kuantitatif tahap pencapaian objektif.

| | Materialiti | Tema Inisiatif | KPI utama Item utama (Nilai sasaran adalah dalam []) | Pencapaian | Julat Sasaran |
|---------------------------------------|---|--|--|---|---|
| Perniagaan secara keseluruhan | Sumbangan kepada aspek industri | <ul style="list-style-type: none"> Memperkuhkan struktur korporat melalui inovasi Penciptaan produk dan perniagaan baru ke arah pertumbuhan mampan | <ul style="list-style-type: none"> Nisbah jualan produk pembangunan [20%, 2030] | 19.4%* | LINTEC CORPORATION |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> Bilangan permohonan paten/paten yang dipegang | Bilangan permohonan paten: 250 kes* (tahun fiskal 2023) Bilangan paten yang dipegang: 2,608 kes* (sehingga akhir Mac 2024) | LINTEC CORPORATION |
| Alam sekitar | Sumbangan kepada persekitaran global yang mampan | <ul style="list-style-type: none"> Tindak Balas terhadap perubahan iklim Merealisasikan masyarakat kitar semula Perolehan bahan mentah mampan Pemeliharaan biodiversiti | <ul style="list-style-type: none"> Mengurangkan pelepasan CO₂ [Pengurangan 50% atau lebih berbanding tahun fiskal 2013 secara berkumpulan pada 2030] | 51.4% | LINTEC CORPORATION Syarikat kumpulan dalam dan luar negara |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> Nisbah tapak pelupusan akhir sisa [1% atau kurang] | 0.47% | LINTEC CORPORATION TOKYO LINTEC KAKO, INC. |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> Peratusan tindak balas kepada soal selidik penilaian pembekal bahan mentah | 87.9%* | Pembekal bahan mentah kepada LINTEC CORPORATION |
| Masyarakat | Menghormati hak asasi manusia | <ul style="list-style-type: none"> Usaha wajar hak asasi manusia Tindak balas terhadap keselamatan dan kesihatan pekerjaan Promosi kepelbagaian Promosi pembaharuan cara kerja | <ul style="list-style-type: none"> Bilangan perundangan gangguan | 7 kes* | LINTEC CORPORATION Syarikat kumpulan dalam dan luar negara |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> Kadar kekerapan kemalangan kerja | 0.57* | Kilang pengeluaran LINTEC CORPORATION, institut penyelidikan, TOKYO LINTEC KAKO, INC. |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> Kadar keterukan kemalangan kerja | 0.0077* | Kilang pengeluaran LINTEC CORPORATION, institut penyelidikan, TOKYO LINTEC KAKO, INC. |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> Nisbah pekerja wanita | 14.6%* | LINTEC CORPORATION |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> Peratusan lelaki yang mengambil cuti menjaga anak [10% dan ke atas] | 86.8%* | LINTEC CORPORATION |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> Bilangan tinjauan CSR yang dikendalikan | 169 kes* * Bilangan siasatan yang dikendalikan oleh Pejabat Promosi Kelestarian | LINTEC CORPORATION |
| Peningkatan pengurusan rantaian nilai | <ul style="list-style-type: none"> Mengamalkan secara menyeluruh prinsip pelanggan diutamakan Peningkatan kualiti, kos dan kepuasan pelanggan | <ul style="list-style-type: none"> Nisbah kemalangan berkualiti | 31%* * 15 kes/bulan pada 2023 berbanding 49 kes/bulan pada 2010 | LINTEC CORPORATION (tidak termasuk Pusat Teknologi Ina) TOKYO LINTEC KAKO, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC. | |
| | | <ul style="list-style-type: none"> Simbiosis dengan komuniti serantau | <ul style="list-style-type: none"> Bilangan lawatan diterima | 10 kes* | LINTEC CORPORATION TOKYO LINTEC KAKO, INC. |
| Tadbir urus | Promosi tadbir urus keseluruhan kumpulan | <ul style="list-style-type: none"> Pentadbiran organisasi Aktiviti perniagaan adil | <ul style="list-style-type: none"> Kadar kehadiran lembaga pengarah | 94% (1 pengarah), 100% (semua pengarah lain) | LINTEC CORPORATION |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> Kadar kehadiran mesyuarat Jawatankuasa Audit dan Penyeliaan | 100% | LINTEC CORPORATION |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> Penerbitan tetap berita undang-undang [Diterbitkan 6 kali setahun] | 6 kali | LINTEC CORPORATION |

Semakan Kebendaan

Piawaian Pendedahan Kelestarian IFRS* dan Piawaian Pelaporan Kelestarian Eropah telah diumumkan satu demi satu di seluruh dunia, dan usaha dan pendedahan kelestarian yang diperlukan oleh syarikat, serta idea kebendaan yang merupakan asas kepada usaha ini, sedang mengalami perubahan besar.

Dalam pengenalpastian kebendaan yang konvensional, “kebendaan tunggal” mengenal pasti isu kelestarian yang memberi impak besar kepada kewangan syarikat adalah arus utama. Namun, kebelakangan ini, terdapat permintaan untuk penetapan dan pendedahan “kebendaan berganda”, yang mengambil kira bukan sahaja impak kewangan ke atas syarikat, tetapi juga impak syarikat terhadap masyarakat dan alam sekitar.

Atas sebab ini, kami menggunakan konsep “kebendaan berganda” dalam semakan kebendaan ini.

* IFRS: Singkatan untuk International Financial Reporting Standards (Piawaian Pelaporan Kewangan Antarabangsa).

Proses Pengenalpastian Kebendaan

Kami melaksanakan kerja pengenalpastian kebendaan seperti berikut: (1) Pengekstrakan isu kemampunan dan penyiasatan kesan; (2) Menyusun dan menyatukan isu; (3) Menilai kepentingan (menilai kesan syarikat terhadap masyarakat dan alam sekitar/kesan isu kelestarian terhadap kewangan); (4) Mengenal pasti dan memuktamadkan kebendaan.

(1) Mengeluarkan isu kelestarian dan menjalankan tinjauan impak

Dalam kerja ini, kami mengekstrak 209 isu kelestarian daripada pelbagai perspektif dengan menjalankan empat analisis berbeza (analisis rantaian nilai, analisis pihak berkepentingan, analisis megatrend, analisis pengurusan/perniagaan) dan peninjauan impak.

(2) Mengatur dan mengagregatkan isu

Isu-isu yang diekstrak melalui analisis yang dijalankan dari empat perspektif bebas termasuk beberapa yang bertindih atau mempunyai maksud yang sama. Dengan menyusun dan menyatukan 209 isu yang dikenal pasti, dan menggabungkannya kepada 35 isu, kami dapat menjelaskan isu kelestarian.

| | |
|--------------------------------|--|
| Analisis rantaian nilai | Mengekstrak isu penting dengan menganalisis kesan setiap rantaian nilai, termasuk perolehan bahan mentah mengikut segmen, jualan, penggunaan, pelupusan dan kitar semula. |
| Analisis pihak berkepentingan | Dengan menumpukan kepada “Pekerja”, “Pelanggan”, “Rakan Kongsi Perniagaan”, “Pemegang Saham & Pelabur”, serta “Sosial/Ekonomi”, kita akan menganalisis minat, isu, dan harapan pihak berkepentingan. Dari situ, kita akan mengenal pasti isu-isu yang dianggap penting. |
| Analisis megatrend | Dengan menumpukan kepada aspek seperti “Perubahan Iklim”, “Kehilangan Ekosistem Alam”, “Struktur Populasi/Umur”, “Sumber/Tenaga”, serta “Teknologi”, kita akan menganalisis perubahan tren dan impaknya terhadap perniagaan. Dari situ, kita akan mengenal pasti isu-isu yang timbul daripada peranan sosial kumpulan syarikat kita. |
| Analisis pengurusan/perniagaan | Dengan menumpukan kepada “Moto Syarikat & Falsafah Pengurusan”, “Mesej Pimpinan”, “Tatakelakuan”, “Pelbagai Polisi”, “LSV 2030”, dan “Dokumen Pembentangan Penyata Kewangan”, kita akan mengenal pasti isu-isu yang timbul pada masa kini dan yang mungkin akan muncul di masa hadapan. |

(3) Menilai kepentingan (menilai kesan syarikat terhadap masyarakat dan alam sekitar/kesan kewangan daripada isu kelestarian);

Dalam menetapkan kebendaan terakhir, kami menilai kepentingan 35 isu kelestarian agregat dari dua perspektif: kesan syarikat terhadap masyarakat dan alam sekitar, dan kesan kewangan isu tersebut.

Pertama, apabila menilai kesan syarikat kami terhadap masyarakat dan alam sekitar, kami mengukur tahap impak dengan mempertimbangkan skala impak dan kemungkinan kejadiannya. Tambahan pula, kesan kewangan isu kelestarian boleh dinilai dari dua perspektif: risiko (kesan kewangan jika tidak menangani isu) dan peluang perniagaan (sumbangan kepada keuntungan jika isu itu ditangani).

(4) Pengenalpastian kebendaan/Pemuktamadkan

Dengan menyusun isu kelestarian yang sangat relevan yang telah dinilai sebagai mempunyai kepentingan yang tinggi sama ada dalam kesan syarikat terhadap masyarakat dan alam sekitar atau penilaian kesan kewangan terhadap isu kelestarian, kami telah memuktamadkannya dengan meringkaskan kepada 5 kebendaan.

▼ Kebendaan dan KPI

| Kebendaan | KPI |
|---|--|
| <p>Bertujuan untuk menyelesaikan isu sosial melalui aktiviti perniagaan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menyumbang kepada merealisasikan masyarakat yang bebas karbon • Menghormati hak asasi manusia untuk semua pihak berkepentingan • Memperkukuh tadbir urus dan pengurusan risiko | <ul style="list-style-type: none"> • Pengurangan pelepasan CO₂ (berbanding 2013) [Tahun fiskal berakhir Mac 2027: pengurangan 67% atau lebih, Tahun fiskal berakhir Mac 2030: pengurangan 75% atau lebih Mencapai neutral karbon pada 2050] • Skop 1, 2, 3 • Nisbah tenaga bukan fosil • Menjalankan sesi kajian CSR (penyebaran dan pencerahan dasar hak asasi manusia, dsb.) • Bilangan tema yang dikenal pasti oleh jawatankuasa pengurusan risiko seluruh syarikat • Masa perbincangan di sebarang mesyuarat penting (Majlis Lembaga Pengarah, Jawatankuasa Pencalonan dan Pampasan, Jawatankuasa Kelestarian) |
| <p>Pengukuhan struktur korporat dan penggalakan pertumbuhan yang mampan melalui inovasi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Penciptaan produk dan perniagaan baharu inovatif yang menerajui pasaran • Meningkatkan keuntungan dengan memperbaharui pembangunan, pembuatan, logistik, proses perniagaan, dsb. • Perlindungan dan penggunaan harta intelek | <ul style="list-style-type: none"> • Sasaran nisbah jualan produk baharu [Tahun fiskal berakhir Mac 2027: 27%] (Tahun fiskal berakhir Mac 2030: 30% atau lebih) • Bilangan produk yang dibangunkan • Bilangan kerjasama pembangunan dengan organisasi luar • Bilangan pelaksanaan tema DX berdasarkan 7 inisiatif dalam projek LDX 2030 • Bilangan permohonan paten/paten yang dipegang |
| <p>Memenuhi tanggungjawab kita terhadap alam sekitar, masyarakat dan pelanggan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mengurangkan kesan ke atas ekosistem semula jadi • Mencipta produk yang lebih mesra alam • Penyediaan dan bekalan stabil produk yang selamat dan berkualiti tinggi | <ul style="list-style-type: none"> • Agen pelepasan dan agen pelekat yang bebas pelarut [(1) 75% daripada agen pelepasan dan agen pelekat akan bebas pelarut menjelang tahun 2030] [(2) 100% kertas pelepasan bebas pelarut menjelang tahun 2030 (semua kertas pelepasan dihasilkan di Kilang Kumagaya dan Kilang Mishima *tidak termasuk produk khas)] • Peratusan penggunaan kertas dan pulpa hutan yang diperakui • Peratusan tapak pelupusan akhir bagi sisa [1% atau kurang] • Operasi sebenar sistem kitar semula kertas pelepasan • Bilangan pembangunan produk mesra alam • Peratusan bilangan kemalangan kualiti |
| <p>Melindungi dan membangunkan sumber manusia untuk masa hadapan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menghormati hak asasi manusia dan mempertingkatkan hak pekerja • Meningkatkan modal insan dan mewujudkan organisasi yang jujur dan telus • Mempromosikan keselamatan dan kesihatan pekerjaan untuk pekerja | <ul style="list-style-type: none"> • Peratusan jawatan pengurus/penyelia wanita (penolong pengurus /ketua penyelidik) [10%] • Peratusan pengambilan pekerja wanita (graduan universiti, graduan sekolah siswazah, siswazah kolej rendah) [35% atau lebih] • Peratusan pengambilan pekerja orang kurang upaya [bagi tahun fiskal berakhir Mac 2026: 2.7%] • Bilangan penyertaan latihan jarak jauh • Peratusan insiden kemalangan pekerjaan • Peratusan keparahan kemalangan pekerjaan • Bilangan tempat kerja tanpa kemalangan setiap tahun • Bilangan pelanggaran undang-undang dan peraturan berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan |
| <p>Teruskan menjadi LINTEC yang dipercayai</p> <ul style="list-style-type: none"> • Memperkukuh pendedahan maklumat yang telus dan komunikasi dengan pihak berkepentingan • Pematuhan menyeluruh dan amalan perniagaan yang adil • Menggalakkan perolehan yang bertanggungjawab dan mengukuhkan rantaian bekalan • Memperkukuh keselamatan maklumat | <ul style="list-style-type: none"> • Bilangan pertemuan dengan pelabur/penganalisis institusi • Bilangan sesi taklimat berkaitan penyata kewangan dan IR(hubungan pelabur) dan jumlah peserta • Bilangan latihan undang-undang diadakan dan jumlah peserta (termasuk melihat arkib) • Penerbitan berkala berita undang-undang (6 kali setahun) dan jumlah paparan keseluruhan (termasuk bilangan e-mel yang dihantar) • Bilangan tindak balas terhadap tinjauan CSR • Kadar tindak balas kaji selidik pembekal bahan mentah • Melaksanakan pemeriksaan sendiri berdasarkan “Peraturan Operasi Keselamatan Maklumat dan Senarai Semak Audit Dalam” sekali setahun • Melaksanakan “Audit Kendiri Keselamatan Maklumat” melalui e-pembelajaran sekali setahun |

Mesej Pengarah Dari Luar Syarikat

Ciri-ciri inisiatif kelestarian syarikat kami adalah dengan mewujudkan visi jangka panjang untuk tahun fiskal 2021 hingga 2029 sebagai “LSV 2030,” dengan jelas menyatakan bahawa ESG adalah asas pengurusan syarikat, dan pihak pengurusan tertinggi sentiasa menyampaikan mesej ini. Banyak syarikat merangka pelan pengurusan jangka sederhana setiap tiga tahun, termasuk perancangan mengenai kelestarian. Dalam kes syarikat kami, kami bukan sahaja menumpukan pada perspektif jangka sederhana seperti itu, tetapi juga mentakrifkan apa yang kami mahu syarikat kami menjadi 10 tahun dari sekarang, dan setiap tiga tahun kami menilai pertumbuhan mampan syarikat dan tanggungjawab sosial syarikat dengan menyeimbangkan kedua-duanya. “LSV 2030” menunjukkan hala tuju jangka sederhana syarikat pada setiap peringkat rancangan pengurusan jangka panjang dan jangka sederhana, dan kami percaya ini merupakan mesej yang mudah difahami kepada pihak luar.

Selain itu, kehadiran anggota luar syarikat dalam Jawatankuasa Kelestarian juga merupakan ciri yang ketara. Daripada tiga perspektif “alam sekitar”, “sosial” dan “tadbir urus,” perkara pertama yang kita lakukan berkenaan dengan “alam sekitar” ialah menerima pendapat daripada perspektif luaran mengenai tahap kemajuan dan kesedaran tentang isu-isu dalam syarikat. Seterusnya, mengenai “sosial” dan “tadbir urus”, terdapat perkara yang sukar dinilai secara objektif, tetapi kami percaya bahawa kami boleh mengharapkan untuk menerima pelbagai cadangan dan pendapat daripada anggota luar lembaga yang mempunyai pelbagai latar belakang.

Sebagai seorang peguam, saya menangani pelbagai isu perundangan yang dihadapi oleh setiap syarikat, tetapi baru-baru ini saya juga telah diberi peluang untuk mengulas mengenai pelbagai langkah berkaitan kelestarian syarikat sebagai peguam luar. Di samping itu, memandangkan saya juga pengarah luar syarikat lain, saya mempunyai lebih banyak peluang untuk mempertimbangkan isu yang sama dari perspektif korporat. “Pengurusan kelestarian” perlu mengekalkan kitaran yang stabil dan jangka panjang yang melibatkan perancangan matlamat ⇒ pelaksanaan matlamat ⇒ analisis jurang antara matlamat dan pelaksanaan ⇒ pengubahsuaian matlamat berdasarkan analisis jurang (jika perlu). Terutamanya dalam “LSV 2030-Peringkat 2”, saya berpendapat “pelaksanaan” dan “analisis” nya akan memainkan peranan yang besar. Saya ingin menggunakan pengetahuan saya sebagai peguam luar dan pengalaman saya sebagai pengarah luar di syarikat lain untuk menawarkan pendapat saya untuk membantu kitaran ini berjalan dengan lancar.



Kanako Osawa

Pengarah (luar)

Kerjaya

Berdaftar sebagai peguam pada tahun 1998 dan menyertai Pejabat Undang-undang Kajitani Sogo. Layak sebagai peguam di negeri New York pada tahun 2005. Pengarah Luar dan Ahli Jawatankuasa Audit dan Penyeliaan Syarikat sejak 2015. Ahli Jawatankuasa Kelestarian dan Jawatankuasa Pencalonan dan Pampasan.

Message

Laporan Alam Sekitar



Idea Kumpulan LINTEC

Kumpulan LINTEC berhasrat untuk mengharmonikan aktiviti korporat dengan persekitaran global, dan mempromosikan pelbagai inisiatif di bawah slogan, “Hanya ada satu bumi, jadi mari kita berusaha untuk persekitaran yang selesa dari perspektif yang lebih luas”.

Inisiatif untuk mengurangkan pelepasan CO₂

Kumpulan LINTEC sedang berusaha untuk mengurangkan pelepasan CO₂ dengan sasaran neutral karbon menjelang tahun 2050. Dalam tahun fiskal 2023, kami telah mencapai sasaran awal kami, iaitu “Pengurangan pelepasan CO₂ sebanyak 50% berbanding tahun fiskal 2013”, lebih awal daripada jadual dengan kadar pengurangan sebanyak 51.4%. Selain mengurangkan Skop 1¹ dan 2², kami juga sedang berusaha untuk mengira Skop 3³.

¹ Skop 1: Pembebasan gas rumah hijau seperti CO₂ yang dikeluarkan terus daripada penggunaan bahan api yang dibeli oleh syarikat. Gas dan bahan api cecair seperti gas asli cecair (LNG), gas propana (LPG), gas bandar, minyak tanah, minyak ringan dan petrol dilindungi.
² Skop 2: Pelepasan gas rumah hijau seperti CO₂ yang dikeluarkan apabila elektrik dan wap yang dibeli oleh syarikat dihasilkan oleh syarikat lain.
³ Skop 3: Merujuk kepada pelepasan gas rumah hijau syarikat lain yang berkaitan dengan aktiviti perniagaan syarikat, selain Skop 1 dan Skop 2, yang merupakan pelepasan gas rumah hijau yang dikeluarkan oleh syarikat.

▼ Sasaran Pengurangan Pelepasan CO₂ (Selepas Pindaan)

* Sasaran untuk Skop 1 dan 2 Nisbah Pengurangan : Berbanding tahun fiskal 2013



▼ Skop 1, 2

[Domestik]

Unit: t-CO₂

| | Tahun 2013 | Tahun 2023 |
|-----------------------------------|------------|------------|
| Skop 1 | 112,200 | 70,661* |
| Skop 2 | 90,486 | 28,084* |
| J Kredit | | 12,000* |
| Sijil Tenaga Hijau | | 383* |
| Jumlah Pelepasan yang Dihilangkan | 202,686 | 86,362 |

Skop sasaran: LINTEC CORPORATION, TOKYO LINTEC KAKO, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC., LINTEC SERVICES, INC.

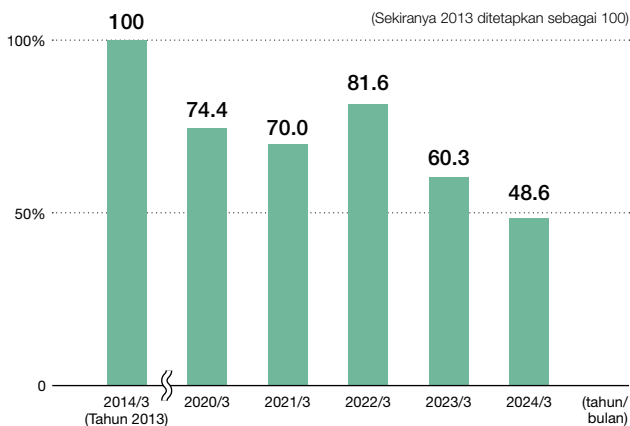
[Luar Negara]

Unit: t-CO₂

| | | Tahun 2013 | Tahun 2023 |
|--|--------|------------|------------|
| LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION | Skop 1 | 1,772 | 286 |
| | Skop 2 | 3,189 | 2,326 |
| | Jumlah | 4,961 | 2,611 |
| LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC. | Skop 1 | 2,969 | 69 |
| | Skop 2 | 1,751 | 2,480 |
| | Jumlah | 4,720 | 2,549 |
| LINTEC KOREA, INC. | Skop 1 | 2,505 | 2,499 |
| | Skop 2 | 3,835 | 3,830 |
| | Jumlah | 6,340 | 6,329 |
| LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC. | Skop 1 | 1,088 | 276 |
| | Skop 2 | 3,714 | 4,165 |
| | Jumlah | 4,802 | 4,441 |
| PT. LINTEC INDONESIA | Skop 1 | 2,691 | 1,289 |
| | Skop 2 | 6,524 | 2,878 |
| | Jumlah | 9,215 | 4,167 |
| LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD. | Skop 1 | 2,065 | 887 |
| | Skop 2 | 5,046 | 1,333 |
| | Jumlah | 7,111 | 2,220 |
| LINTEC (THAILAND) CO., LTD. | Skop 1 | — | 857 |
| | Skop 2 | — | 1,218 |
| | Jumlah | — | 2,075 |
| MADICO, INC. | Skop 1 | 1,461 | 2,272 |
| | Skop 2 | 3,437 | 3,439 |
| | Jumlah | 4,898 | 5,711 |
| MACTAC AMERICAS, LLC | Skop 1 | — | 12,258 |
| | Skop 2 | — | 11,286 |
| | Jumlah | 43,679 | 23,544 |
| Lain-lain* | Skop 1 | — | 994 |
| | Skop 2 | — | 4,456 |
| | Jumlah | 6,488 | 5,450 |
| Jumlah | Skop 1 | — | 20,829 |
| | Skop 2 | — | 36,192 |
| | Jumlah | 92,214 | 57,021 |

* Lain-lain: LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION, LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC., LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD., VDI, LLC, pejabat jualan

▼ Transisi pelepasan CO₂ Kumpulan LINTEC



Menjawab Syor TCFD

Sehingga tahun fiskal 2022, kami telah mengenal pasti dan menyemak “risiko” dan “peluang” berkaitan perubahan iklim dalam perniagaan domestik, serta menjalankan “analisis senario”, dengan tempoh sasaran 2030 (jangka pertengahan) dan 2050 (jangka panjang). Pada tahun fiskal 2023, kami menyasarkan beberapa perniagaan luar negara kami (China,

Korea Selatan, Thailand dan Indonesia) dan mengenal pasti risiko dan peluang di setiap lokasi bersama-sama dengan ahli syarikat kumpulan luar negara.

Kami akan terus mengembangkan skop sasaran kami dan terlibat dalam aktiviti untuk menangani perubahan iklim sebagai Kumpulan LINTEC.

▼ Tahun fiskal 2023 Contoh peluang dan langkah balas yang dikenal pasti

| | |
|---------------|---|
| Senario | Dengan mengandaikan dunia di mana kenaikan suhu adalah di +2°C dan kurang |
| Peluang utama | Mendapat sokongan daripada pihak berkepentingan dengan mempertingkatkan inisiatif ke arah masyarakat bebas karbon dan berorientasikan kitar semula |
| Langkah balas | Menyebarkan produk mesra alam secara aktif di dalam dan luar negara untuk mendapatkan pemahaman dan sokongan daripada pihak berkepentingan yang lebih luas. |

Pengurangan pelepasan VOC

Kumpulan LINTEC sedang berusaha untuk mengurangkan pelepasan VOC*, mengiktiraf kepentingan pengurangan selanjutnya daripada perspektif mencegah pencemaran udara oleh syarikat, dan sedang mempromosikan cadangan dan pelaksanaan langkah-langkah balas.

Kami akan memperkenalkan kemudahan pemprosesan untuk kertas pelepasan bebas pelarut dan berusaha untuk mengembangkan pengeluaran produk yang tidak menggunakan pelarut. Kami juga akan mempromosikan penggunaan pelekat berasaskan air dan pelekat cair panas dalam pemprosesan pelekat. Kami akan terus menguruskan peralatan pemprosesan secara berterusan, mengurus peratusan bebas pelarut secara numerik, dan membangunkan serta mengembangkan produk bebas pelarut dalam usaha untuk mengurangkan lagi kesan alam sekitar kami.

* VOC: Singkatan untuk Volatile Organic Compounds (Sebatian Organik Meruap). Istilah umum untuk sebatian organik yang menjadi gas di udara.

▼ Jumlah Pelepasan VOC

[Domestik]

Unit: t

| | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 |
|--------|------------|------------|------------|
| Jumlah | 909.5 | 754.3 | 667.7* |

* Bahan pengiraan VOC: 11 bahan: toluena, etil asetat, MEK, IPA, aseton, n-heksana, xilena, etilbenzena, vinil asetat, metanol dan etanol.
Skop sasaran Kilang Azuma, Kilang Kumagaya, Institut Penyelidikan, Kilang Chiba, Kilang Tatsuno, Pejabat Shingu, Kilang Komatsushima, Kilang Mishima

[Luar Negara]

Unit: t

| | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 |
|--|------------|------------|------------|
| LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC. | 47.4 | 25.6 | 24.5 |
| LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC. | 36.0 | 22.1 | 15.2 |
| PT. LINTEC INDONESIA | 251.7 | 163.8 | 187.0 |
| LINTEC (THAILAND) CO., LTD. | 25.0 | 23.3 | 17.7 |
| LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION | 25.5 | 4.3 | 3.9 |
| LINTEC KOREA, INC. | 3.4 | 2.9 | 2.4 |
| LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD. | 5.9 | 3.4 | 2.0 |
| MADICO, INC. | 5.5 | 4.5 | 3.7 |
| Lain-lain* | 40.9 | 15.4 | 12.1 |
| Jumlah | 535.7 | 404.1 | 348.4 |

* Lain-lain: LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION, LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.

Contoh-contoh inisiatif dalam pemuliharaan biodiversiti

Kumpulan LINTEC menggariskan “Pemuliharaan Biodiversiti” dalam Polisi Kualiti, Alam Sekitar dan Kesenambungan Perniagaan mereka, dan berusaha untuk melaksanakan aktiviti pemuliharaan biodiversiti di dalam dan luar negara.

Kami menjalankan penilaian berdasarkan pengenalpastian kawasan keutamaan seperti yang dikehendaki oleh TNFD* (v0.4), dan memulakan inisiatif biodiversiti di Kilang

Kumagaya. Kami telah mewujudkan konsep 5 pengezonan (penciptaan hutan, penciptaan padang rumput, penanaman pemuliharaan, penanaman landskap dan kawasan air) dan mempromosikan aktivitinya.

Di samping itu, setiap kilang mencipta senarai calon untuk penanaman spesies asli di rantau ini, memilih dan menanam daripada spesies pokok yang tersedia (konifer, malar hijau, dll.).

* TNFD: Singkatan untuk Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (Pasukan Petugas mengenai Pendedahan Kewangan Berkaitan Alam Semula Jadi). Pasukan Petugas Pendedahan Maklumat Kewangan Berkaitan Alam Semula Jadi.



Kilang Kumagaya: Aktiviti perlindungan spesies terancam



Kilang Mishima: Penanaman spesies asli (kamelia Jepun)



Kilang Chiba: Penanaman spesies asli (sebelah kiri: Konifer Jepun, sebelah kanan: Pain hitam Jepun)

Laporan Kemasyarakatan



Idea Kumpulan LINTEC

Kumpulan LINTEC disokong oleh banyak pihak berkepentingan, termasuk pelanggan, rakan kongsi perniagaan, pekerja, pemegang saham dan pelabur, dan komuniti tempatan. Di sini, kami melaporkan aktiviti kami yang bertujuan untuk pembangunan mampan masyarakat dan perniagaan.

Penubuhan polisi hak asasi manusia

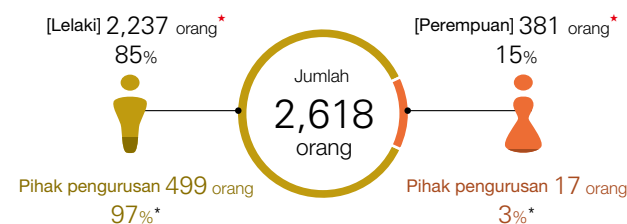
Kumpulan LINTEC menetapkan “Polisi Hak Asasi Manusia Kumpulan LINTEC” berdasarkan “Rang Undang-undang Hak Asasi Manusia Antarabangsa”, “10 Prinsip Kompak Global”, “Prinsip Panduan Perniagaan dan Hak Asasi Manusia” Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu, dan “Deklarasi Mengenai Prinsip dan Hak Asas di Tempat Kerja” Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO).

Semua eksekutif dan pekerja Kumpulan LINTEC akan mematuhi polisi ini dan mengamalkan “Tatakelakuan Kumpulan LINTEC” dan “Garis Panduan Tatakelakuan Kumpulan LINTEC”, dan dengan ini menghormati hak asasi manusia semua orang yang terjejas oleh aktiviti perniagaan global kami.

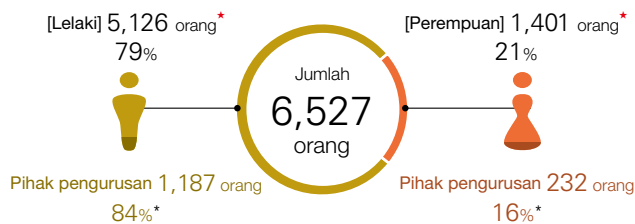
Menggalakkan penyertaan aktif pekerja wanita

LINTEC sedang berusaha untuk mempromosikan penyertaan aktif pekerja wanita, berdasarkan pelan tindakan Akta Promosi Penyertaan dan Kemajuan Wanita di Tempat Kerja - Fasa 2, dan telah menetapkan matlamat baharu untuk tempoh dari April 2022 hingga 31 Mac 2026 di bawah Bertindak atas Penggalakan Penyertaan dan Kemajuan Wanita di Tempat Kerja - Fasa 3. Kami akan terus merangka rancangan untuk memastikan dan mengembangkan kepelbagaian.

▼ Bilangan pekerja LINTEC CORPORATION mengikut jantina



▼ Bilangan pekerja Kumpulan Lintec mengikut jantina (termasuk tidak digabungkan)



(Luar Negara: Mulai 31 Disember 2023 Dalam Negara: Mulai 31 Mac 2024)
*Peratusan lelaki dan wanita dalam jawatan pengurusan.
Skop sasaran: LINTEC CORPORATION dan syarikat kumpulan dalam dan luar negara

▼ Pekerja tempatan di lokasi luar negara

| | | Tahun 2019 | Tahun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 |
|---|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Bilangan pekerja tempatan yang diguna (orang) | Lelaki | 1,639 | 1,725 | 1,754 | 2,011 | 2,053 |
| | Perempuan | 606 | 721 | 703 | 750 | 730 |
| | Jumlah | 2,245 | 2,446 | 2,457 | 2,761 | 2,783 |
| Antaranya, jawatan pengurusan* (orang) | Lelaki | 258 | 293 | 281 | 331 | 344 |
| | Perempuan | 113 | 128 | 131 | 141 | 169 |
| | Jumlah | 371 | 421 | 412 | 472 | 513 |

* Jawatan pengurusan: Ikut takrifan setiap negara dan lokasi.
Skop sasaran: Syarikat kumpulan luar negara

Perolehan CSR

Berdasarkan semangat CSR, LINTEC telah mewujudkan “Polisi Perolehan Bahan Mentah Asas LINTEC”, “Polisi Perolehan Hijau LINTEC” dan “Polisi Perolehan Pulpa Kayu LINTEC” dan melaksanakan aktiviti perolehan selaras dengan polisi ini.

Kami menggunakan pelbagai peluang untuk meminta rakan kongsi perniagaan kami melaksanakan CSR secara menyeluruh dari perspektif pelbagai aspek, termasuk menghormati hak asasi manusia, kesihatan dan keselamatan pekerjaan, keselamatan maklumat dan etika korporat.

Kami juga menyemak status usaha CSR rakan kongsi perniagaan kami (pematuhan undang-undang, larangan buruh kanak-kanak, keselamatan dan kesihatan, dsb.) melalui soal selidik pembekal, dan meminta penambahbaikan jika perlu.

Sistem jaminan kualiti

Kumpulan LINTEC telah mewujudkan sistem jaminan kualiti berdasarkan ISO9001*. Kami percaya bahawa adalah perlu untuk menyepadukan Sistem Pengurusan Kualiti (QMS) dengan proses perniagaan dan mengendalikannya dengan berkesan untuk mengekalkan dan meningkatkan kualiti produk dan perkhidmatan serta mencegah insiden kualiti. Untuk tujuan ini, kami melaksanakan kursus latihan asas dan kursus latihan juruaudit dalaman yang bertujuan untuk memahami keperluan QMS. Kami juga memberi tumpuan kepada pengukuhan sistem kawalan kualiti kami. Untuk mendalami pemahaman mengenai konsep pengurusan kualiti dalam proses pembuatan dan meningkatkan keupayaan untuk mengesan serta menganalisis fenomena kecacatan, kami telah mengadakan kursus pengurusan kualiti menggunakan kaedah penyelesaian masalah statistik sebagai alat. Selain itu, kami juga merancang untuk mengadakan kursus baru yang lebih mendekati keperluan lapangan.

Bilangan kemalangan kualiti dalam tahun fiskal 2023 telah dikurangkan sebanyak 69% daripada 2010 (tahun asas).

* ISO9001: Piawaian antarabangsa untuk sistem pengurusan kualiti (QMS).

Keselamatan pekerjaan

Kumpulan LINTEC telah menubuhkan dan terus mengendalikannya Polisi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan LINTEC, dan merumuskan rancangan keselamatan dan kesihatan tahunan selaras dengan dasar tersebut. Pelan keselamatan dan kesihatan menetapkan sasaran dan butiran aktiviti khusus untuk setiap item pelaksanaan keutamaan, dan aktiviti dilaksanakan mengikut pelan. Hasil aktiviti dinilai melalui audit dalaman dan semakan pengurusan, dan digunakan untuk merancang aktiviti untuk tahun berikutnya.

Pada tahun fiskal 2023, terdapat satu kemalangan yang menyebabkan penutupan akibat melecur, satu kemalangan yang menyebabkan penutupan akibat sakit pinggang, dan satu kemalangan yang menyebabkan penutupan akibat tersepit. Tiada hubungan antara faktor kemalangan dan keputusan penilaian risiko.

▼ Status tindak balas soal selidik

| Bilangan permintaan soal selidik penilaian pembekal bahan mentah | Peratusan tindak balas tahun fiskal 2023 (%) |
|--|--|
| 51 syarikat, 66 pejabat* | 87.9* |

Skop sasaran: LINTEC CORPORATION

* Daripada kira-kira 500 pembekal bahan mentah, kami hanya meminta pembekal bahan mentah yang dipilih daripada perspektif jumlah amaun transaksi dan BCP untuk menjawab soal selidik.

▼ Item Tinjauan Soal Selidik (ringkasan)

| | |
|--------------|--|
| Pengurusan | Status kewangan |
| Perolehan | Tarikh akhir, penghantaran, kos, BCP*, perkhidmatan, pengendalian luar negara |
| Kualiti | Sistem kualiti, pengurusan proses |
| Persekitaran | Status pencapaian pensijilan, pengurusan bahan kimia |
| CSR | Pematuhan undang-undang, etika korporat, menghormati hak asasi manusia, keselamatan maklumat |

* BCP: Singkatan untuk Business Continuity Plan (Pelan Kesenambungan Perniagaan). Apabila syarikat menghadapi situasi kecemasan seperti kemalangan atau bencana, pelan tindakan dirumuskan lebih awal untuk meminimumkan kerosakan dan membolehkan kesinambungan perniagaan atau pemulihan awal.

▼ Bilangan dan peratusan kemalangan kualiti (peratusan

berdasarkan bilangan kejadian pada tahun 2010 sebagai 100%)

| Tahun | Bilangan kes/bulan | Peratusan (%) |
|-------------------|--------------------|---------------|
| 2010 (tahun asas) | 49 | 100 |
| 2019 | 18 | 37 |
| 2020 | 17 | 35 |
| 2021 | 17 | 35 |
| 2022 | 15 | 31 |
| 2023 | 15* | 31* |

Skop sasaran: LINTEC CORPORATION (tidak termasuk Pusat Teknologi Ima), TOKYO LINTEC KAKO, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC.

▼ Status kejadian kemalangan yang menyebabkan penutupan

| | Tahun 2019 | Tahun 2020 | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 |
|--------------------------------|---|-----------------------|--------------------|---|---|
| Mangsa (orang) | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Bilangan kejadian (kes) | 4 | 1 | 2 | 4 | 3 |
| Bilangan hari penutupan (hari) | 315 | 3 | 52 | 91 | 50 |
| Lokasi kejadian | LINTEC CORPORATION, syarikat rakan Kongsi | Syarikat rakan Kongsi | LINTEC CORPORATION | LINTEC CORPORATION, syarikat rakan Kongsi | LINTEC CORPORATION, syarikat rakan Kongsi |

* Skop sasaran: Kilang pengeluaran dan institut penyelidikan LINTEC CORPORATION, TOKYO LINTEC KAKO, INC.

▼ Pejabat yang pencapaian tanpa kemalangan sepenuhnya pada Tahun 2023

| Pejabat | Masa Pencapaian |
|--|-----------------|
| Pejabat Shingu | 4.5 juta jam |
| Kilang Chiba | 2 juta jam |
| Kilang Azuma | 1.5 juta jam |
| Kilang Mishima | 1 juta jam |
| Ibu Pejabat Penyelidikan dan Pembangunan | 1 juta jam |

Skop sasaran: LINTEC CORPORATION

Aktiviti CSR Kumpulan LINTEC

Untuk memenuhi tanggungjawab kami sebagai sebuah syarikat global, kami mempromosikan aktiviti CSR yang berakar umbi dalam komuniti tempatan di setiap syarikat kumpulan dalam dan luar negara.

MACTAC AMERICAS, LLC

Sokongan komuniti



Christina Barajas
Ibu Pejabat

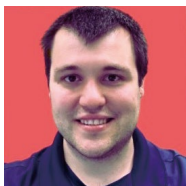
Pernahkah anda membeli losyen tetapi tidak menyukai baunya selepas menggunakannya? Pernahkah anda membeli makanan anjing tetapi anjing anda tidak akan memakannya sama sekali? Ada beberapa barang yang susah hendak dipulangkan, tetapi rasa macam rugi kalau buang. Di syarikat kami, kami telah menyediakan kawasan di mana pekerja boleh membawa masuk barangan baharu atau terpakai yang tidak diperlukan dan menyediakannya kepada pekerja lain untuk kitaran percuma.

Kami juga berkongsi buku dengan memanggilnya sebagai "perpustakaan kecil."

* Freecycle(Kitaran percuma): Gerakan untuk menukar barang yang tidak terpakai secara percuma.



"Perpustakaan kecil"



Adam Stefansky
Kilang Scranton

Pasukan Scranton kami menjalankan aktiviti "Pantry Bayi" untuk menyokong Pusat St. Joseph.

Kami mengumpul lampin, kain lap, pakaian, tempat duduk kanak-kanak, kad hadiah, dsb. dan memberikannya kepada orang tempatan yang memerlukan.

Telah dilaporkan bahawa satu daripada tiga ibu di Amerika Syarikat mengalami kekurangan lampin untuk bayi mereka.

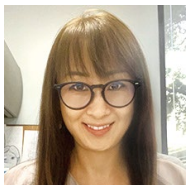
Di samping itu, pasukan ini akan menggiatkan semula aktiviti Jawatankuasa Penglibatan bagi menyediakan tempat bagi cadangan mengenai aktiviti dermawan pada masa hadapan.



Maklumat mengenai aktiviti pantry bayi

MADICO, INC.

Sokongan komuniti



Aya Killgo
Jawatankuasa CSR

Pada Disember 2023, kami mengadakan kempen mainan* berdasarkan "senarai keinginan" daripada kanak-kanak dan remaja untuk Krismas dan membawa masuk mainan yang tidak diperlukan lagi.

Selain itu, peralatan sukan dan pelbagai barangan yang dikumpul sebagai sumbangan telah didermakan kepada Pusat Impian Florida, sebuah pertubuhan bukan untung.

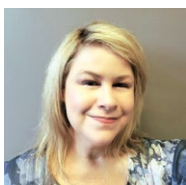
* Kempen mainan: Aktiviti mengumpul dan menderma mainan yang tidak lagi digunakan.



Ahli-ahli yang mengambil bahagian

VDI, LLC

Sokongan komuniti



Toni Doughty
Jawatankuasa CSR

Setiap tahun di Tanah Perkuburan Negara Zachary Taylor, semasa musim cuti, kalungan bunga buatan tangan yang diperbuat daripada pokok cemara balsa akan diletakkan di ratusan kubur veteran askar, menghiasi seluruh kawasan perkuburan. Pasukan CSR kami menyumbangkan kalungan bunga dan membantu menyediakan hiasan tanah perkuburan dan membersihkan selepas cuti Krismas.

Kami juga menghadiri upacara pengawal warna dan memberi penghormatan kepada veteran askar.

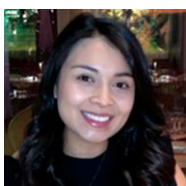
Aktiviti ini bukan sahaja membantu memaklumkan orang ramai tentang kehidupan yang didedikasikan untuk negara, tetapi juga menyediakan tempat yang bersih dan dihiasi untuk keluarga yang berkunjung.



Suasana menghiasi dengan kalungan bunga

LINTEC OF AMERICA, INC. Nano-Science & Technology Center

Pemuliharaan Alam Sekitar



Veronica Granado
Pengurusan

Bateri dianggap sebagai sisa berbahaya, dan penyelidikan untuk mengitar semula mendedahkan bahawa bahan toksik yang dibuang di tapak pelupusan boleh menyebabkan pencemaran tanah dan air bawah tanah, dan penggunaan bateri kitar semula boleh menjimatkan sumber semula jadi. Oleh itu, kami telah menggunakan perkhidmatan kitar semula bateri Cirba Solutions sejak 2019.

Kami akan terus menjalankan aktiviti untuk perlindungan alam sekitar dan penggunaan sumber yang berkesan.



Kotak kitar semula

LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION

Pemuliharaan Alam Sekitar



Liu Shiping
Jabatan Kejuruteraan

Pada Oktober 2021, kerajaan China mengumumkan “Pelan Tindakan Menuju Puncak Karbon Menjelang 2030” sebagai pelan penyahkarbonan dan garis panduan tindakan yang konkrit untuk merealisasikan neutral karbon. Sebagai tindak balas kepada perkara ini, syarikat kami akan memasang peralatan penjanaan tenaga solar di atas bumbung bangunan kejuruteraan pertama pada Jun 2023 dengan tujuan mengurangkan pelepasan CO₂. Digabungkan dengan penjaan tenaga solar pada bumbung bangunan kejuruteraan kedua sedia ada, jumlah keluaran ialah 1,192kWp*.

Semua pekerja kami akan terus bekerjasama untuk menyahtu cabaran menjadi perintis dalam mencapai neutral karbon.

* kWp (kilowatt puncak): unit kapasiti kemudahan penjaan kuasa untuk penjaan tenaga semula jadi



Panel Paparan Tenaga Solar

LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (SHANGHAI), INC.

Keselamatan



Kenta Furuno
Jurutera Aplikasi

Pada Februari 2024, kami telah mengadakan kursus latihan kecemasan dan penyelamatan untuk semua pekerja yang dipimpin oleh pakar. Kami melakukan demonstrasi AED menggunakan patung dan mengalami latihan urutan jantung. Khususnya dalam pengalaman urutan jantung, banyak perhatian diberikan kepada pentingnya menyedari degupan jantung dan melakukan urutan pada kelajuan yang tepat. Kursus ini juga merangkumi kandungan peringkat tinggi, seperti cara melakukan urutan jantung untuk kanak-kanak, menjadikannya sesi yang sangat memuaskan.

Selapas mengikuti kursus latihan kecemasan dan penyelamatan ini, saya merasakan kami dapat lebih sedar dan berusaha untuk memberikan perhatian kepada sekeliling, terutama dalam situasi yang luar biasa.



Suasana kursus

LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.

Pemuliharaan Alam Sekitar / Sokongan Komuniti



Lee Ssu-Chieh
Jabatan Hal Ehwal Am dan Sumber Manusia

Pada Disember 2023, syarikat kami menanam 300 spesies asli Momotamana (Tropical almond), Sakishimahanabo (Portia tree), dan Ibotakusagi (Clerodendrum inerme) di Katei, Bandar Kaohsiung, Taiwan, dan juga membuang rumpai sebagai sebahagian daripada aktiviti pemuliharaan pokok. Sejak kami memulakan aktiviti ini pada tahun 2018, sebanyak 1,125 pokok telah ditanam.

Selain itu, sejak 2023, kami telah mengambil bahagian sebagai sukarelawan di pusat sokongan sebagai aktiviti sokongan untuk kanak-kanak kurang upaya perkembangan. Kami membantu kanak-kanak menyesuaikan diri dengan persekitaran mereka sambil bermain, seperti berjalan-jalan di sekitar kawasan kejiranan bersama kanak-kanak dan berlatih memanjat anak tangga di atas gelongsor di taman.

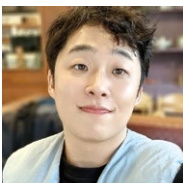
Kami akan terus melibatkan diri dalam aktiviti sumbangan sosial sambil memikirkan bumi dan masyarakat.



Khidmat sukarela di luar

LINTEC KOREA, INC.

Sokongan komuniti



Han, Jae-Hyung
Bahagian Bahan

Pada Mei 2023, 12 ahli Onmaum-kai, sebuah bulatan sukarelawan yang dikendalikan secara sukarela oleh pekerja, menyertai aktiviti “Sukarelawan Membuat Roti Cinta” Persatuan Palang Merah Korea.

Dengan bantuan pakar, kami membuat roti dan biskut dengan sepenuh hati dan menghantarnya ke Sekolah Taska Chungbuk, kemudahan penjagaan kanak-kanak berhampiran syarikat kami.

Walaupun masanya singkat, saya dapat mempraktikkan semangat berkongsi dan ia adalah masa yang bermakna.



Ahli-ahli yang mengambil bahagian

LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED

Pemuliharaan Alam Sekitar



Joseph Goh
Pengurus Jaminan Kualiti/
Pengeluaran

Pada Oktober 2023, semua pekerja kami mengambil bahagian dalam pembersihan taman.



Sambil menikmati taman yang bersih dan hijau, kami menyedari kepentingan ruang berkongsi dan berkumpul.



Dengan semua orang bekerjasama, pembersihan taman ini merupakan satu kejayaan besar dan membawa perubahan positif kepada pekerja kami.


Ia adalah hari yang penuh dengan kerja keras, pembelajaran, dan kegembiraan.





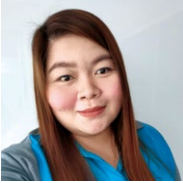

Ahli-ahli yang menyertai aktiviti ini

| | |
|--|--|
| <p>LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.</p> | <p>Pemuliharaan Alam Sekitar</p> |
|  <p>Logeswaran Pegawai Kejuruteraan</p> | <p>Syarikat kami terus melaksanakan aktiviti pemuliharaan biodiversiti dengan menanam pokok bakau.</p> <p>Pada tahun 2023, Jawatankuasa Promosi Pendidikan dan Latihan telah merancang acara tersebut dan mengadakannya pada 26 dan 27 Jun di daerah Seberang Prai, Negeri Pulau Pinang bersama ahli-ahli Persatuan Pemuliharaan Perikanan Pantai Pulau Pinang. Bagi mengelak penyakit berjangkit, bilangan peserta dihadkan kepada 30 orang iaitu 15 orang pada setiap hari dan kami dapat menanam sebanyak 200 anak pokok bakau. Semua peserta berpuas hati kerana dapat menyumbang kepada aktiviti perlindungan alam sekitar semula jadi.</p> |
|  <p>Ahli-ahli yang mengambil bahagian</p> | |

| | |
|---|--|
| <p>LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.</p> | <p>Pemuliharaan Alam Sekitar</p> |
|  <p>YUK LIN Pembantu Kewangan dan Pengurusan</p> | <p>Pada Oktober 2023, kami telah melaksanakan aktiviti penanaman pokok dan pembersihan pantai di Kawasan Perlindungan Alam Semula Jadi Hidupan Liar Samanthan.</p> <p>Seramai 25 peserta menanam 200 pokok buah-buahan termasuk durian, rambutan dan manggis. Aktiviti ini melindungi habitat hidupan liar, mengekalkan ekosistem, dan membantu mencegah banjir dan tanah runtuh.</p> <p>Selepas menanam pokok, kami menjalankan pembersihan pantai di Pantai Telok Merano. Melindungi dan memulihara pantai dan lautan kita untuk generasi akan datang juga meningkatkan kesedaran pekerja dan pengguna kita.</p> |
|  <p>Ahli-ahli yang mengambil bahagian</p> | |

| | |
|---|--|
| <p>LINTEC INDIA PRIVATE LIMITED</p> | <p>Sokongan Komuniti</p> |
|  <p>Junpei Odaka</p> | <p>Di India, syarikat yang memenuhi keperluan tertentu dikehendaki membelanjakan purata sekurang-kurangnya 2% daripada keuntungan bersih mereka untuk tiga tahun fiskal terkini untuk aktiviti CSR, dan kami berusaha untuk mendapatkan keuntungan supaya kami boleh menyumbang setiap tahun.</p> <p>Apabila membuat sumbangan derma, kita bebas boleh memilih organisasi dan kami membuat sumbangan tahunan kepada Tabung PM Cares (Bantuan dan Relif Rakyat Perdana Menteri dalam Situasi Kecemasan). Organisasi ini merupakan dana kesediaan kecemasan negara, dan terbaharu memainkan peranan utama dalam memberikan sokongan semasa wabak virus corona.</p> |

| | |
|---|--|
| <p>LINTEC (THAILAND) CO., LTD.</p> | <p>Pemuliharaan Alam Sekitar</p> |
|  <p>Chawinda Isarankura Na Ayudhya Jabatan Sumber Manusia dan Hal Ehwal Am</p> | <p>Pada Februari 2024, syarikat kami telah menyertai aktiviti pembersihan kolam pembiakan penyu. Seramai 180 orang pekerja mengunjungi Pusat Perlindungan Penyu di daerah Sattahip, Chonburi, di mana mereka mengunjungi pameran mengenai ekologi penyu sebelum membantu membersihkan kolam pembiakan.</p> <p>Setelah penyu betina bertelur, telur tersebut dibawa ke pusat perlindungan dan kolam pembiakan, di mana ia dijaga selama tiga bulan. Anak penyu yang sihat kemudian akan dilepaskan ke laut.</p> |
|  <p>Ahli-ahli yang menyertai aktiviti ini</p> | |

| | |
|---|--|
| <p>LINTEC PHILIPPINES (PEZA), INC.</p> | <p>Sokongan Komuniti</p> |
|  <p>Chezny Happy Casin Jaminan Kualiti / Fasilitator ISO</p> | <p>Syarikat kami amat percaya bahawa pendidikan adalah asas yang paling penting untuk pertumbuhan dan perkembangan individu dan masyarakat.</p> <p>Dalam komitmen kami terhadap tanggungjawab sosial dan mewujudkan persekitaran yang mampan, kami bekerjasama dengan kerajaan tempatan Bandar Binan untuk melaksanakan program pengagihan bekalan sekolah dan penyediaan makanan untuk 100 pelajar di Sekolah Rendah Malabang.</p> <p>Melihat kegembiraan dan kesyukuran yang meluap-luap anak-anak yang menerima bekalan persekolahan, kami merasai kepuasan dan harapan untuk komuniti kami. Kanak-kanak mempunyai pengalaman yang menarik dan menyeronokkan sambil belajar dan menemui perkara baharu.</p> |
|  <p>Para pelajar di Sekolah Rendah Malabang</p> | |

TOKYO LINTEC KAKO, INC.

Sokongan Komuniti



Mitsugi Ishii
Jabatan Pentadbiran

Syarikat kami telah melaksanakan pengumpulan penutup botol plastik sebagai sebahagian daripada aktiviti kerjasama perubatan antarabangsa. Pada tahun 2023, kami berjaya mengumpulkan sebanyak 13,398 keping penutup, dengan berat keseluruhan 31.16 kg, dan menghantarnya kepada "Jawatankuasa Vaksin Jepun untuk Kanak-kanak di Seluruh Dunia." Ini bersamaan dengan vaksin polio untuk 15.5 orang.

Selain itu, kami juga mengumpul setem terpakai dan menghantarnya kepada "Pusat Sukarela Antarabangsa Jepun" untuk membantu menyokong kanak-kanak yang menjalani kehidupan sukar akibat konflik dan keadaan lain.



Penutup botol plastik yang dikumpul

LINTEC COMMERCE, INC.

Keselamatan dan Pencegahan Bencana

Di Jepun, di mana gempa bumi dan banjir sering berlaku, kami percaya bahawa bersiap sedia menghadapi bencana adalah penting untuk melindungi keselamatan pekerja dan memastikan kelangsungan perniagaan. Oleh itu, kami bukan sahaja menyimpan bekalan kecemasan, tetapi juga mengambil bahagian dalam latihan pemindahan dan latihan pemadaman kebakaran yang diadakan secara berkala di bangunan kami.

Semasa latihan pemindahan, kami melakukan pemindahan sambil menyemak laluan, supaya apabila bencana benar-benar berlaku, kami boleh memindahkan dan membimbing orang ramai tanpa kekeliruan. Selain itu, semasa latihan memadam kebakaran, kami menggunakan alat pemadam api yang diisi dengan air supaya kami dapat memadamkan kebakaran dengan cepat dan tanpa panik sekiranya berlaku kecemasan.



Situasi Latihan

LINTEC SIGN SYSTEM, INC.

Pemuliharaan Alam Sekitar

Syarikat kami telah mengambil bahagian dalam pameran berkaitan paparan tanda yang diadakan di Osaka pada bulan Jun 2023 dan di Tokyo pada bulan Oktober, sebagai peluang untuk memperkenalkan produk grafik tanda yang mesra alam.

Sepanjang pameran, kami juga mengadakan pertemuan pengguna yang melibatkan pelanggan, di mana kami menerangkan perkembangan produk mesra alam LINTEC serta mengadakan sesi pembelajaran mengenai media untuk pencetak inkjet yang menggunakan bahan seperti PET kitar semula dan biomassa.

Kami berhasrat untuk terus memahami permintaan pasaran agar dapat mencadangkan dan menyediakan produk mesra alam yang diinginkan oleh pelanggan.



Situasi pertemuan pengguna

SHONAN LINTEC KAKO, INC.

Sokongan Komuniti

Kami telah memotong dan mengumpul setem terpakai secara berterusan seberat 215g daripada surat yang dihantar, dan mendermakannya kepada "Persatuan Kerjasama Perubatan Luar Negara Kristian Jepun".

Setem terpakai ini akan digunakan untuk kerjasama dalam bidang kesihatan antarabangsa. Contohnya, sekitar 5,000 keping (kira-kira 1kg) setem dapat menampung kos buku teks untuk seorang pelajar kejururawatan di Tanzania selama setahun. Walaupun jumlah mel semakin berkurangan akibat peralihan kepada mel tanpa kertas, tetapi kami tetap bekerjasama dalam aktiviti ini. Nama syarikat kami telah dipaparkan di laman web persatuan kerjasama ini sebagai salah satu organisasi yang menyokong usaha mereka.



Situasi pengumpulan setem terpakai

LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC.

Sokongan Komuniti

Sebagai inisiatif baru dalam aktiviti sumbangan sosial, kami telah memasang kotak pengumpulan untuk Kempen Makanan (Food Drive) di salah satu sudut kantin pekerja mulai Februari 2024.

Kempen Makanan (Food Drive) adalah aktiviti di mana orang ramai membawa makanan yang belum dibuka dan belum luput tempohnya di rumah dan menderma kepada kafeteria kanak-kanak atau orang yang memerlukan.



Kotak pengumpulan

Laporan tadbir urus



Idea Kumpulan LINTEC

Sebagai yang ditunjukkan oleh moto korporat Kumpulan LINTEC, “Keikhlasan dan Kreativiti”, “pematuhan undang-undang” dan “etika korporat” adalah tema pengurusan yang paling penting. Kami meletakkan ini sebagai asas CSR dan berusaha untuk mengukuhkan sistem pengurusan kami.

Peningkatan Kesedaran Mengikut Garis Panduan Tatakelakuan

Kami telah mengedarkan kepada semua pekerja buku kecil “Garis Panduan Tatakelakuan” yang menerangkan tingkah laku yang perlu dipatuhi oleh setiap pekerja dalam kumpulan, diterjemahkan ke dalam pelbagai bahasa, untuk memastikan pemahaman yang menyeluruh.

Selain itu, kami mengadakan sesi pengajian CSR yang menggunakan Garis Panduan Tatakelakuan ini untuk membantu kami memahami keperluan undang-undang dan peraturan etika korporat, dan mengambil tindakan yang sewajarnya.

Ujian Pematuhan

Sebelum anda melakukan sesuatu, tanya diri anda soalan-soalan berikut dan pastikan tindakan anda mematuhi dasar korporat. Jika anda berasa ragu-ragu, sila berbincang dengan orang atasan anda. Sekiranya terdapat sesuatu yang tidak boleh dibincangkan dengan orang atasan anda, sila hubungi “Global Whistleblowing System Helpline”.

Mengenai tindakan-tindakan terancang anda:

- Adakah anda akan baik-baik saja walaupun dilakukan perkara yang sama oleh keluarga anda?
- Adakah anda benar-benar percaya apa yang anda lakukan adalah betul?
- Adakah anda fikir ia adalah okay jika tiada sesiapa mengetahui apa yang anda lakukan?
- Bolehkah anda laporkan kepada syarikat tanpa mengubah sesuatu?
- Apa yang anda akan fikirkan jika anda ialah pihak ketiga dan melihat tindakan yang dilaporkan dalam bentuk?

Garis panduan pematuhan ini ditaja kepada 9 bahasa dan digunakan oleh para pekerja LINTEC.
Diterbitkan oleh Bahagian Promosi Kemungkinan, Syarikat LINTEC, pada April 2024.

Tinjauan berkaitan hak asasi manusia dan buruh

Di Kumpulan LINTEC, kami menjalankan tinjauan pencarian fakta mengenai hak asasi manusia dan buruh sekali setahun* untuk mengesahkan bahawa kami memastikan persekitaran kerja yang selamat dan sihat di mana hak asasi manusia dihormati.

Item tinjauan merangkumi pelbagai topik, termasuk pematuhan undang-undang, penghapusan diskriminasi, penghormatan terhadap hak asasi manusia, larangan buruh kanak-kanak, larangan buruh paksa, upah, waktu bekerja, dialog dan perundingan dengan pekerja, persekitaran kerja yang selamat dan sihat, dan pembangunan sumber manusia. Dengan menjalankan tinjauan secara berkala, kami akan memahami situasi sebenar dan menggunakannya untuk penambahbaikan.

Saluran Laporan Dalam dan Khidmat Nasihat Gangguan

Di Kumpulan LINTEC, kami telah menubuhkan saluran “helpline” (sistem laporan dalaman) sebagai tempat untuk melapor apabila menemui pelanggaran undang-undang dan pelanggaran etika yang serius tanpa takut menghadapi sebarang tindakan balas.

Selain itu, kami telah menubuhkan dan mengendalikan “Saluran Khidmat Nasihat Gangguan” untuk menambah baik persekitaran tempat kerja.

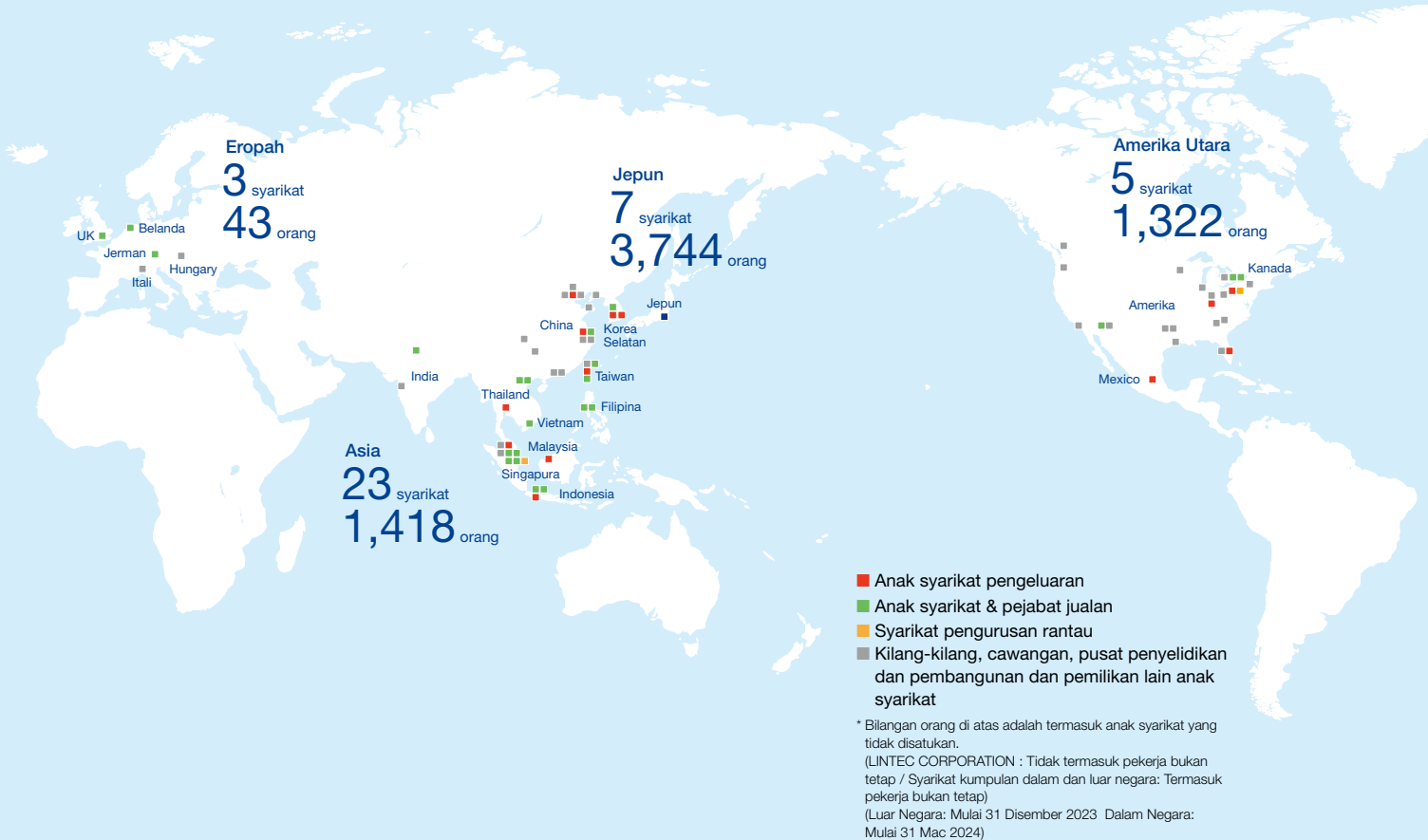
▼ Hasil Sesi Pembelajaran CSR

| Tahun | Sasaran | Bilangan peserta |
|-------|--|--|
| 2023 | Syarikat Kumpulan Luar Negara ¹ | 31 syarikat, 1 pejabat/1,384 orang |
| 2022 | LINTEC CORPORATION | 2,707 orang (Termasuk Pusat Teknologi Ina yang dilaksanakan pada Mac 2022) |
| | Syarikat kumpulan domestik ² | 7 syarikat / 363 orang (Termasuk LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC. yang dilaksanakan pada Mac 2022) |

¹ Syarikat kumpulan luar negara: LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION, LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION, LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (SHANGHAI), INC., LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC., LINTEC HI-TECH (TAIWAN), INC., LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC., LINTEC KOREA, INC., LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC., LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (KOREA), INC., LINTEC ASIA PACIFIC REGIONAL HEADQUARTERS PRIVATE LIMITED, LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED, PT. LINTEC INDONESIA, PT. LINTEC JAKARTA, LINTEC (THAILAND) CO., LTD., LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD., LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD., LINTEC KUALA LUMPUR SDN. BHD., LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (MALAYSIA) SDN. BHD., LINTEC VIETNAM CO., LTD., LINTEC HANOI VIETNAM CO., LTD, LINTEC CORPORATION HANOI OFFICE, LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (PHILIPPINES), INC., LINTEC PHILIPPINES (PEZA), INC., LINTEC INDIA PRIVATE LIMITED, LINTEC USA HOLDING, INC., LINTEC OF AMERICA, INC., MACTAC AMERICAS, LLC, MADICO, INC., VDI LLC, LINTEC EUROPE B.V., LINTEC EUROPE (UK) LIMITED, LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (EUROPE) GMBH

² Syarikat kumpulan domestik: LINTEC COMMERCE, INC., LINTEC SIGN SYSTEM, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC., LINTEC SERVICES, INC., LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC., PRINTEC CORPORATION (kini LINTEC SIGN SYSTEM, INC. Bahagian Printec), TOKYO LINTEC KAKO, INC.)

Ringkasan Kumpulan LINTEC



Rangkaian global yang menyokong kegiatan

Semua pekerja Kumpulan LINTEC menjalankan pelbagai aktiviti CSR sebagai respons kepada suara para pemegang kepentingan dan untuk merealisasikan syarikat yang lebih baik.

| Laman Web Kumpulan LINTEC | Laman Kelestarian (versi web) | Buku Data ESG |
|---|--|---|
| <p>Versi Bahasa Jepun</p> <p>https://www.lintec.co.jp/</p>  | <p>Versi Bahasa Jepun</p> <p>https://www.lintec.co.jp/sustainability/</p>  | <p>Versi Bahasa Jepun</p> <p>https://www.lintec.co.jp/sustainability/disclosure/pdf/esgdata.pdf</p>  |
| <p>Versi Bahasa Inggeris</p> <p>https://www.lintec-global.com/</p>  | <p>Versi Bahasa Inggeris</p> <p>https://www.lintec-global.com/sustainability/</p>  | <p>Versi Bahasa Inggeris</p> <p>https://www.lintec-global.com/sustainability/disclosure/pdf/esgdata_en.pdf</p>  |