



*Linking your dreams*  
**LINTEC CORPORATION**



# **LINTEC**

**Laporan Keberlanjutan 2024**

## Moto Perusahaan

# Ketulusan dan Kreativitas

Landasan CSR LINTEC Group adalah Moto Perusahaan “Ketulusan dan Kreativitas”. Ini adalah “Sikap kita yang seharusnya”.

“Ketulusan” adalah sikap tindak untuk bekerja dengan sungguh-sungguh didasari oleh pola pikir bagaimana agar kita dapat bermanfaat dan membuat orang lain menjadi bahagia.

“Kreativitas” adalah usaha untuk melakukan inovasi dan perbaikan-perbaikan dalam rangka memperoleh nilai tambah yang lebih tinggi, karena adanya rasa tidak puas akan keadaan saat ini.

Prinsip dasar yang harus dimiliki oleh sebuah perusahaan “monozukuri” (pembuat/berkarya) adalah bersikap tulus terhadap semua pihak serta tanpa henti menghadapi tantangan dengan penuh semangat pembaharuan.

“Segalanya bermula dari ketulusan, kemudian berlanjut kepada kreativitas.”

Itulah prinsip LINTEC yang tidak akan berubah dan selalu menjadi penggerak dalam pertumbuhan yang berkelanjutan.

## Panduan Kepatuhan LINTEC Group

### [Ketulusan Kita]

- 1 Penghormatan atas Hak Asasi Manusia
- 2 Pengelolaan dan Pemanfaatan Aset Perusahaan
- 3 Larangan atas Konflik Kepentingan (Tindakan yang menguntungkan salah satu pihak)
- 4 Pencegahan Korupsi
- 5 Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan yang Berlaku di Dalam dan Luar negeri
- 6 Transaksi yang Wajar dan Transparan
- 7 Larangan atas Suap pada Lembaga Politik dan Instansi Pemerintah
- 8 Tindakan terhadap Organisasi Antisosial

### [Kreativitas Kita]

- 9 Manufaktur (Monozukuri) dan Jasa yang Berkelanjutan
- 10 Peningkatan Kepuasan Pelanggan
- 11 Simbiosis / hidup bersama dengan Lingkungan Global
- 12 Lingkungan Kerja yang Sehat
- 13 Tantangan bagi Kreativitas
- 14 Kegiatan Kontribusi Sosial yang Beranekaragam
- 15 Membangun kepercayaan dengan masyarakat

## Kebijakan pelaporan

LINTEC Group melakukan berbagai kegiatan berdasarkan Moto Perusahaannya yaitu “Ketulusan dan Kreativitas” dan berupaya untuk menyebarkan informasi keberlanjutan (*sustainability*) guna meningkatkan komunikasi dengan para *Stakeholder*. Untuk laporan ini, dipilih dan dimuatkan informasi yang sangat penting. Perincian dapat dilihat pada “Media utama pengungkapan informasi keberlanjutan” di bawah ini.

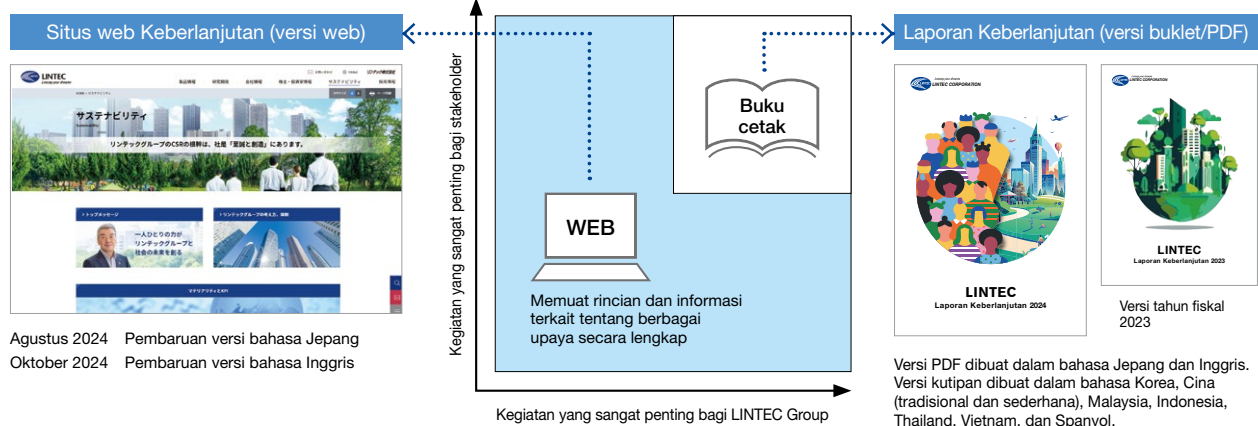
### [Periode yang dicakup]

Pada prinsipnya, periode 1 April 2023 hingga 31 Maret 2024, namun beberapa contoh upaya tertentu mencakup upaya hingga Juni 2024. Untuk data lingkungan hidup Grup perusahaan yang berada di luar negeri, periode 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023.

### [Memastikan keandalan isi laporan]

Bagian yang ditandai dengan tanda ★ telah diverifikasi oleh pihak ketiga, yaitu SGS Japan Co., Ltd. Menurut hasil verifikasi pihak ketiga, tidak ada hal penting yang harus diperbaiki.

## Media utama yang mengungkapkan informasi keberlanjutan.



# Konsep Keberlanjutan (*Sustainability*)

Moto perusahaan LINTEC Group adalah “Ketulusan dan Kreativitas” dan seluruh pejabat serta karyawan mematuhi “Panduan Kepatuhan LINTEC Group” dan berkontribusi terhadap terwujudnya masyarakat yang berkelanjutan.



LINTEC Group juga mendukung dan mempraktikkan sepuluh prinsip Global Compact PBB (Perserikatan Bangsa-bangsa), yang berhubungan dengan Perlindungan Hak Asasi Manusia, Penghapusan praktik Tenaga Kerja yang tidak adil, Perlindungan Lingkungan, dan Pencegahan Korupsi.



## Kekuatan perorangan menciptakan masa depan LINTEC Group dan masyarakat

### **Makoto Hattori**

Representative Director, President, CEO and COO  
LINTEC CORPORATION

Menuju LINTEC yang terpercaya dengan mengatasi isu-isu lingkungan  
melalui kegiatan usaha LINTEC

### **Bersama menuju *Carbon Neutral* lebih awal**

Grup LINTEC telah mencapai pengurangan sebesar 51% dalam Rencana Jangka Menengah, “LINTEC SUSTAINABILITY VISION 2030 (LSV 2030)-Tahap 1” terhadap tujuan “pengurangan emisi CO<sub>2</sub> sebesar 50% atau lebih pada tahun 2030 dibandingkan dengan tahun fiskal 2013”. Khususnya, dengan perbaikan peralatan mesin proses pengeringan kertas yang mengeluarkan CO<sub>2</sub> dalam jumlah besar selama proses produksi, dapat mengurangi emisi secara signifikan, serta meningkatkan kualitas dan mengurangi biaya. Sebenarnya, perbaikan peralatan dilakukan secara bertahap pada rencana awal, namun upaya dengan hasil yang sudah jelas akan membantu memaksimalkan keuntungan. Oleh sebab itu, saya memutuskan untuk “tidak perlu takut dan terus bergerak secara aktif untuk ide-ide baru”. Pasti banyak tantangan dan kesulitan di lapangan, namun saya yakin upaya ini merupakan simbol yang dapat mencapai hasil yang bagus karena karyawan di lapangan setuju dengan pemikiran saya dan bekerja keras untuk mewujudkannya.

# LINTEC SUSTAINABILITY VISION 2030

Disingkat: "LSV 2030"



## Kebijakan Dasar

Kami akan berkontribusi pada terwujudnya masyarakat yang berkelanjutan dengan memperkuat struktur perusahaan melalui inovasi dan menciptakan produk dan bisnis baru untuk pertumbuhan yang berkelanjutan.

## Tema penting

- 1 Menyelesaikan masalah sosial
- 2 Memperkuat struktur perusahaan melalui inovasi
- 3 Menciptakan produk dan bisnis baru untuk pertumbuhan yang berkelanjutan

Saya juga dapat merasakan pada waktu Top Patrol dan kunjungan ke lapangan, karyawan mendapat kepercayaan diri karena hasil dapat terlihat dengan jelas. Dengan hasil ini, LINTEC telah merevisi tujuan LINTEC untuk "mengurangi emisi CO<sub>2</sub> sebesar 75% atau lebih pada tahun 2030 dibandingkan tahun fiskal 2013" dalam Rencana Jangka Menengah baru LINTEC, "LSV 2030-Tahap 2."

### ▼ Target pengurangan emisi CO<sub>2</sub> (setelah revisi)

Tahun fiskal yang berakhir Maret 2027 (Tahap 2 tahun terakhir)	Pengurangan 67% atau lebih (dibandingkan dengan tahun fiskal 2013)
Tahun fiskal yang berakhir Maret 2030 (Stage 3 tahun terakhir)	Pengurangan 75% atau lebih (dibandingkan dengan tahun fiskal 2013)
2050	Mencapai <i>Carbon Neutral</i>

## Misi LINTEC sebagai produsen untuk pelanggan dan komunitas lokal

Selain itu, LINTEC secara aktif mengembangkan dan memperluas penjualan produk ramah lingkungan lainnya, termasuk promosi bahan Release dan Adhesive bebas Solvent dan bahan pelabelan mono-material. Selain itu, karena LINTEC memproduksi di wilayah yang kaya dengan alam, sehingga LINTEC menganggap sebagai misi produsen untuk memperhatikan lingkungan di setiap wilayah. Dalam LSV 2030-Tahap 2, LINTEC telah meninjau kembali materialitas berdasarkan lingkungan tempat beroperasi. LINTEC akan selalu memikirkan salah satu dari materialitas ini, yaitu “Mempertahankan menjadi LINTEC yang terpercaya”. LINTEC akan selalu membangun hubungan yang baik dengan masyarakat setempat, dan akan terus menjadi perusahaan yang dipilih sebagai tempat kerja ke depannya.



**Keberagaman adalah kondisi orang-orang dari latar belakang yang berbeda saling menghormati dan dapat berintegrasi secara alami ke dalam perusahaan**

## Kepatuhan terhadap kode etik perusahaan adalah sikap LINTEC yang harus dilakukan

Hak Asasi Manusia harus dihormati dalam pengembangan bisnis baik di dalam maupun luar negeri serta dalam penyediaan Raw Material. Sejak awal perkembangan pada bidang industri semikonduktor, telah dicantumkan point-point mengenai Hak Asasi Manusia dalam survei supplier yang diminta oleh pelanggan, dan kegiatan perusahaan semakin dituntut untuk mematuhi berbagai panduan kepatuhan sebagai kode etik. Dalam perumusan LSV 2030 di LINTEC Grup, termasuk penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia sebagai salah satu tema utama, dan telah menetapkan Kebijakan Hak Asasi Manusia LINTEC Group pada bulan Januari 2024. Saya menginstruksikan agar dapat mengambil tindakan dan melakukan perbaikan dengan dibantu pengetahuan dan dukungan dari pihak luar.

## Agar setiap karyawan dapat mengeluarkan potensi terbaik

Saya beranggapan bahwa “Arti Keberagaman adalah kondisi dimana orang-orang dari latar belakang yang berbeda saling menghormati dan dapat berintegrasi secara alami ke dalam perusahaan”. Pada “LSV 2030-Tahap 1”, telah menerapkan sejumlah perubahan pada cara bekerja, termasuk sistem pensiun di usia 65 tahun. Saya yakin bahwa sumber daya manusia yang beragam, tanpa memandang usia, jenis kelamin, dsb akan terus berperan aktif di masa depan. Hanya saja, tidak ada masa depan untuk perusahaan di mana karyawan merasa terbebani. Maka, LINTEC akan terus meningkatkan secara aktif lingkungan kerja agar semua karyawan dapat bekerja dengan penuh semangat. Saya beranggapan juga sangat penting sebagai perusahaan bahwa sumber daya manusia yang beragam dapat terus terhubung dengan pelanggan dan *Stakeholder* lainnya.



Sebagai perusahaan global, berkomunikasi dengan tepat dan sopan santun baik di internal maupun di eksternal

### Menghadapi segala sesuatu dengan serius dan cepat

Tata kelola perusahaan harus transparan dan terbuka. Jumlah perusahaan di luar Jepang yang telah menjadi bagian dari LINTEC Group melalui M&A\* sudah meningkat. Namun, kami tidak memaksakan untuk mengikuti metode Jepang, tetapi lebih menghargai grup perusahaan dan berusaha untuk berkomunikasi agar dapat menyetujui kebijakan pada tahap awal.

Selain itu, kami menekankan keterbukaan informasi yang cepat dan transparan. Secara khusus, LINTEC berusaha untuk Menyampaikan informasi dengan cara yang tidak memihak baik kepada para pemegang saham maupun kepada para investor. LINTEC berusaha terus melakukan penyampaian informasi mengenai manajemen serta keputusan dewan direksi secepat mungkin.

\* M&A: Singkatan dari Merger dan Akuisisi (*Mergers and Acquisitions*)



Misi LINTEC dan diri sendiri untuk mewujudkan visi

### Melangkah maju dengan membayangkan sikap LINTEC yang seharusnya

Berdasarkan hasil yang dicapai pada LSV 2030-Tahap 1, LINTEC telah merumuskan LSV 2030-Tahap 2. Seharusnya mengupayakan semua kebijakan tanpa memprioritaskannya, tetapi DX\* dianggap sebagai tema yang sangat penting dalam Rencana Jangka Menengah ini. Pada tahun kedua dari Rencana Jangka Menengah sebelumnya, telah mengalami hasil yang sangat sulit, seperti dampak kenaikan suku bunga terhadap pengendalian inflasi global dan lesunya permintaan terhadap bisnis yang terkait dengan elektronik dan optik. Walaupun demikian, sebuah perusahaan tidak dapat menjadi perusahaan yang berkelanjutan jika tidak memiliki kekuatan untuk menghasilkan keuntungan dalam kondisi apapun beratnya persaingan bisnis. Meskipun ada kekhawatiran akan kekurangan tenaga kerja akibat menurunnya jumlah penduduk dan populasi yang menua di Jepang, LINTEC mempertimbangkan bahwa harus segera menanggapi perubahan di dunia, seperti dengan memanfaatkan teknologi DX dan robotika untuk mengubah cara kerja yang mengandalkan tenaga kerja.

Sejak didirikan, LINTEC Group telah memecahkan isu-isu sosial pada masanya melalui dukungan pelanggan, dukungan supplier, dan kerja keras seluruh karyawan Group Perusahaan. LINTEC beranggapan bahwa “berkontribusi untuk mewujudkan masyarakat yang berkelanjutan tanpa henti perkembangan” Inilah sikap LINTEC yang seharusnya.

\* DX: Singkatan dari *Digital Transformation*. Penggunaan data dan teknologi digital untuk menanggapi perubahan lingkungan bisnis, reformasi produk, layanan, dan model bisnis berdasarkan kebutuhan pelanggan dan masyarakat, serta reformasi konten serta proses bisnis, organisasi, dan budaya perusahaan untuk membangun keunggulan kompetitif.

### Presiden direktur adalah pendukung terkuat bagi karyawan

Pertama-tama, menurut saya, misi saya adalah memastikan karyawan mengetahui dan memahami Rencana Jangka Menengah yang baru, LSV 2030-Tahap 2. Dalam survei kepuasan karyawan sebelumnya, ada suara karyawan bahwa kebijakan perusahaan tidak tersampaikan kepada mereka, dan saya merasa masalah ini tanggung jawab saya. Oleh karena itu, saya berusaha untuk memberikan penjelasan melalui buletin internal, meeting internal, ataupun langsung datang ke tempat kerja karyawan untuk melihat wajah-wajah mereka agar dapat tersampaikan kepada setiap karyawan dengan kata-kata yang tepat dan sederhana.

Selain itu, saya mendorong terbentuknya lingkungan kerja di mana pengajuan ide untuk produk baru dan bisnis baru dapat diajukan dari seluruh bagian perusahaan, bahkan di luar departemen pengembangan, agar perusahaan dapat tumbuh secara berkelanjutan. Sebagai seorang staf penjualan, saya telah memanfaatkan masukan dari banyak pelanggan dan kebutuhan pasar, dan menurut saya, staf penjualan di garis depan harus mengambil inisiatif dalam mengembangkan produk baru. Seluruh karyawan dapat menunjukkan ide-ide apa pun posisinya, itulah budaya perusahaan yang seharusnya. Tentu saja, bukan sekedar tentang menciptakan produk baru, tetapi juga tentang manajemen dan model bisnis. Saya yakin inilah kekuatan dan inovasi LINTEC yang sebenarnya.

Tanggung jawab terbesar saya adalah terus memberikan dukungan terkuat agar setiap karyawan LINTEC yang beragam dapat membangkitkan inovasi.

Jika menggali lebih dalam setiap pekerjaan sampai tidak terbatas, akan dapat sudut pandang baru.

### Aktivitas sehari-hari menuju ke inovasi

Saya pernah berpikir “inovasi hanya dapat terjadi dengan tongkat sihir”, atau “inovasi adalah menciptakan sesuatu yang berbeda dengan sebelumnya”. Dan saya juga pernah berpikir bahwa sangat sulit untuk menciptakan sesuatu yang belum pernah ada dengan menggunakan waktu di luar pekerjaan, seperti hari libur, dan dengan pengetahuan yang tidak memadai. Dalam proses perenungan tersebut, saya menemukan teori inovasi yang dikemukakan oleh ekonom Schumpeter, yang menyatakan bahwa inovasi ada pada teknologi dan aktivitas yang berkelanjutan. Dan saya merasa bahwa dengan mendalami pekerjaan saat ini memiliki potensi untuk menghasilkan nilai baru.

### Setiap karyawan menekuni pekerjaan lebih mendalam agar dapat menjadi perusahaan yang berkelanjutan

Dalam proses mendalami suatu pekerjaan, bisa terjadi arah pergeseran 1 mm. Jika pergeseran ini dianalisa mendalami lagi, bisa juga dapat muncul hasil sampingan. Menurut saya, Inilah Inovasi. Dengan kata lain, jika kita menekuni pekerjaan dan aktivitas secara menyeluruh seolah-olah menggali lebih dalam sampai tidak terbatas, akan menuju ke inovasi.

Jika meninjau kembali sejarah Grup LINTEC, dapat dikatakan bahwa LINTEC dapat menangani perubahan zaman dengan memanfaatkan sepenuhnya empat teknologi dasar\* LINTEC dan mengembangkannya lebih lanjut secara mendalam. Dengan mendalami teknologi dasar LINTEC sendiri, telah dapat mengembangkan produk dengan kecepatan yang diperlukan untuk inovasi. Saya yakin bahwa karena perusahaan ini memiliki sejarah yang panjang, LINTEC dapat menjadi perusahaan yang berkelanjutan dengan menggali lebih dalam bisnis saat ini.

\* Empat teknologi dasar: “Teknologi aplikasi Adhesive”, “Teknologi modifikasi Face Material”, “Teknologi produksi kertas khusus/release material”, dan “Teknologi sistemisasi”



Untuk menyatukan seluruh karyawan Grup Perusahaan

### Peduli dan memikirkan orang lain

Seluruh karyawan Grup perusahaan harus bekerja sama agar LINTEC tetap menjadi perusahaan yang dapat dihargai dan dapat dipercaya oleh semua orang. Untuk itu, menurut saya, penting untuk “menghargai orang lain”, tanpa memandang perbedaan daerah atau budaya. Sebagai contoh, penting untuk cara berkomunikasi menyesuaikan dengan penerima saat menyampaikan informasi kepada seluruh Grup perusahaan. Saya selalu merasa khawatir untuk cara penyampaian informasi secara memadai. Dan saya rasa kekhawatiran itulah berarti penghormatan terhadap pihak lain. Pada waktu saya berkeliling dunia sebagai seorang sales, saya selalu berusaha keras untuk berkomunikasi dengan orang lain dengan rasa hormat. Dan saya dapat membangun hubungan yang baik dengan masyarakat setempat, pengalaman ini menjadi kepercayaan diri. Jika kita berusaha untuk memahami orang lain, dapat rasa kepercayaan dan hubungan antarmanusia. Hal yang terpenting adalah jangan pernah lupa rasa untuk menghormati orang lain.



## Menuju masa depan yang lebih cerah bersama para *Stakeholder*

### Untuk menjadi 'LINTEC yang baik' bagi semua *Stakeholder*

Menurut saya, seluruh karyawan LINTEC Group adalah penggerak/kekuatan pendorong perusahaan. Pekerjaan kita bisa jadi sangat berat, namun jika karyawan sendiri tidak merasa “senang dengan LINTEC”, *Stakeholder* lain yang mendukung kita juga tidak akan merasa 'LINTEC baik'.

Hasil performa dari Rencana Jangka Menengah sulit dicapai target karena beberapa faktor. Namun, dalam dunia bisnis seperti itu, setiap karyawan bekerja keras dalam setiap langkah yang diterapkan. Saya yakin bahwa upaya-upaya selama ini akan dipercepat dan akan terlihat sebagai efek dengan angka-angka yang baik dalam LSV 2030-Tahap 2.

Agar perusahaan dapat bertumbuh, perlu ditingkatkan jumlah Operating Profit dan ditingkatkan lebih jauh lagi ratio Operating Profit dan ROE\*(pengembalian modal). LINTEC akan menjadi perusahaan yang berkelanjutan bersama dengan para *Stakeholder* yang mendukung LINTEC dengan memberikan usulan dari LINTEC untuk generasi berikutnya kepada para pelanggan, serta dengan meningkatkan hubungan baik dengan para supplier.

\* ROE: Singkatan dari *Return On Equity*, (ratio pengembalian modal) Laba bersih setelah pajak dibagi ekuitas pemegang saham.

# Dialogue

## Menanggapi Pesan Utama

### Masaru Hoshi

Executive Officer

Kepala Kantor Promosi Keberlanjutan (*Sustainability*)



Pemikiran dan gagasan dalam Pesan Utama sangat diperlukan untuk mewujudkan visi jangka panjang “LSV 2030”. Seluruh karyawan Grup perusahaan selaras dengan gagasan dan kebijakan ini, dan menyatukan kekuatan masing-masing, sehingga akan dapat dihasilkan kekuatan pendorong yang kuat. Untuk mencapai kekuatan pendorong 100%, seluruh karyawan Grup perusahaan harus memikirkan dengan cermat tentang “apa tujuan dari visi dan target LSV 2030-Tahap 2?” dan “apa yang harus dilakukan”. Juga harus dilaksanakan upaya di seluruh perusahaan dan departemen atau tema penting sebagai “urusan sendiri”. “Presiden direktur menjadi pendukung terkuat untuk karyawan” merupakan sekutu yang kuat untuk inovasi lebih lanjut dengan mengoptimalkan kekuatan setiap orang lebih dari 100%. Misi penting dari Kantor Promosi Keberlanjutan adalah untuk menyampaikan dan menyebarkan gagasan Top Manajemen kepada seluruh karyawan untuk memastikan terwujudnya visi, serta untuk membuat seluruh karyawan memiliki kesadaran akan perlunya “niat dari diri sendiri”.

Selain itu, lingkungan eksternal di sekitar Grup Perusahaan LINTEC telah berubah secara signifikan dalam beberapa tahun terakhir, dan perubahannya sangat luas, tinggi, dalam, dan cepat. Tambah lagi, isu-isu keberlanjutan dalam materialitas (tema penting) bukan sebagai isu non-keuangan, tetapi menjadi semakin penting karena terkait dengan strategi manajemen dan berkontribusi pada pertumbuhan perusahaan yang berkelanjutan.

Kami harus secara akurat memahami perubahan serta tuntutan ini, dan mendorong kegiatan dengan membuat proposal baru dan merumuskan langkah-langkah untuk Komite Keberlanjutan dan organisasi internal lainnya. Misi yang lain dari Kantor Promosi Keberlanjutan ini adalah untuk mengungkapkan strategi dan hasil kegiatan Grup perusahaan LINTEC dengan tepat waktu dan sesuai, baik secara internal maupun eksternal. Dan juga meningkatkan performance melalui komunikasi dengan *Stakeholder*.

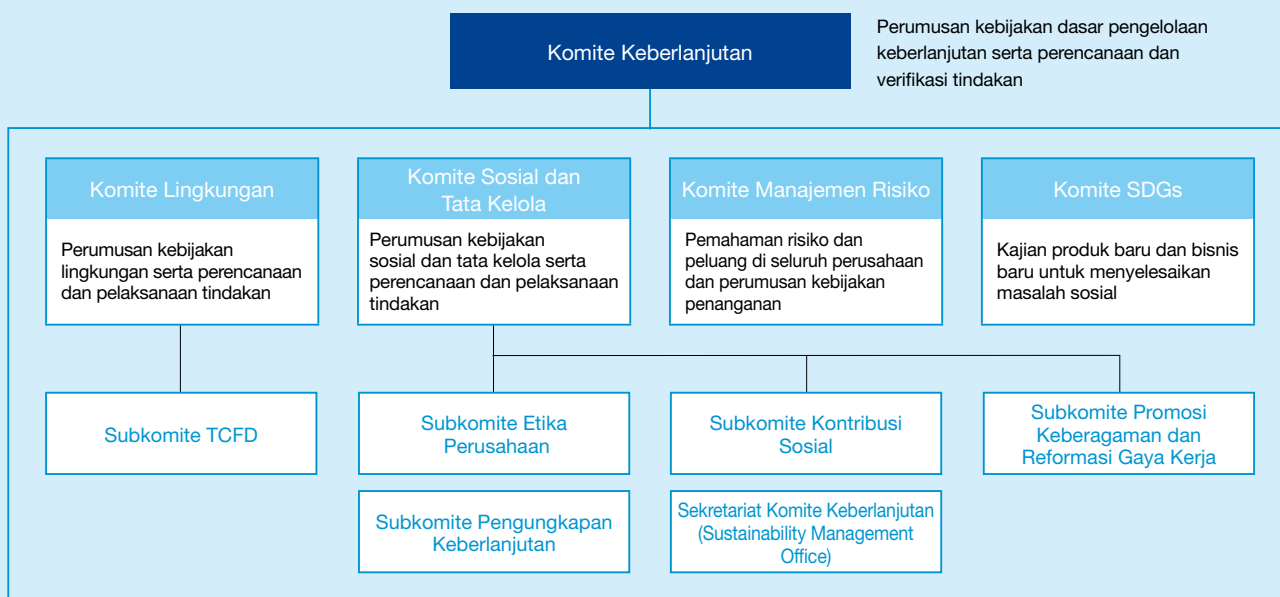
Ke depannya pun, kami akan mengimplementasikan dua misi sebagai berikut. Kami akan terus menyampaikan kepada karyawan mengenai gagasan Top Manajemen, yang merupakan pendukung terkuat karyawan, dan menciptakan suasana kerja untuk seluruh karyawan agar dapat berpikir dan dapat bertindak dari diri sendiri. Juga kami akan mempromosikan ide-ide baru dan inisiatif baru untuk diterapkan di tempat kerja, dan dapat mewujudkan visi jangka panjang LINTEC.

# Sistem promosi keberlanjutan

Di LINTEC Group, seluruh karyawan terlibat dalam kegiatan promosi keberlanjutan dengan berdasarkan Moto Perusahaan 'Ketulusan dan Kreativitas'.

Sistem promosi keberlanjutan, LINTEC telah membentuk komite keberlanjutan, menugaskan presiden direktur sebagai ketuanya dan dengan partisipasi seluruh direktur-direktur eksternal. Dan di bawahnya terdapat komite dan subkomite untuk ESG, SDGs, manajemen risiko, dll.

## Sistem promosi keberlanjutan



Per 1 April 2024

## Komite Keberlanjutan

LINTEC merumuskan kebijakan dasar untuk mempromosikan manajemen keberlanjutan, meninjau perkembangan langkah-langkah yang diambil oleh setiap komite dan subkomite, memantau dan mengarahkan perbaikan.

Pada tahun fiskal 2023, kami diskusi kebijakan untuk mengurangi emisi CO<sub>2</sub> dan langkah-langkah untuk keanekaragaman hayati sebagai topik utama. Topik lain yang dibahas termasuk revisi materialitas dan KPI untuk Tahap 2, revisi PANDUAN KEPATUHAN, hasil survei karyawan, dan rencana aksi.

## Subkomite Pengungkapan Keberlanjutan

Subkomite ini melakukan pengungkapan informasi yang cepat dan efektif kepada *Stakeholder* melalui berbagai materi pengungkapan, majalah LINTEC dan situs web. Juga mengkaji metode pengumpulan dan penyebaran informasi keberlanjutan serta isi laporan terintegrasi, dan menanggapi survei yang dilakukan oleh organisasi penelitian eksternal serta memberikan umpan balik atas hasil evaluasi kepada manajemen.

Pada tahun fiskal 2023, kami menyelidiki dan membagikan informasi mengenai revisi kelembagaan yang terkait dengan pengungkapan, seperti *Sustainability Standards Board Japan (SSBJ)*, yang bertanggung jawab untuk melakukan pengembangan standar pengungkapan keberlanjutan di Jepang.

## Komite Lingkungan

Komite ini menjalankan kegiatan untuk mewujudkan LSV 2030 berdasarkan “LINTEC Green Plan”, yang dirumuskan dengan memperhatikan isu-isu lingkungan seperti ‘perubahan iklim, ekonomi sirkular, dan simbiosis dengan alam’, dengan tujuan untuk mencapai masyarakat yang berkelanjutan.

Di bidang perubahan iklim, kami telah menerapkan manajemen kemajuan untuk mencapai pengurangan emisi CO<sub>2</sub> sebesar 50% atau lebih (dibandingkan dengan tahun fiskal 2013) pada tahun 2030, yang menghasilkan pengurangan 51,4% sebagai hasil dari percepatan rencana investasi modal dan penerapan listrik ramah lingkungan, dll. Di bidang ekonomi sirkular, kami mempromosikan inisiatif 3R dan di bidang simbiosis (hidup bersama) dengan alam, kami sedang menjalankan langkah-langkah untuk menangani keanekaragaman hayati di pabrik di Jepang.

### Subkomite TCFD

Berdasarkan rekomendasi dari TCFD (Satuan Tugas Pengungkapan Keuangan Terkait Iklim), subkomite ini mengidentifikasi risiko dan peluang terkait perubahan iklim, mengembangkan strategi untuk mengelola dan memanfaatkan peluang tersebut, menilai dampak keuangan, dan mengungkapkan informasi. Pada tahun fiskal 2023, ruang lingkupnya diperluas dengan memasukkan perusahaan- grup perusahaan di luar Jepang (Cina, Korea Selatan, Thailand, dan Indonesia) untuk mengkaji risiko, peluang, dan penanganan. Selain itu, dalam rangka persiapan pengungkapan rencana transisi menuju ekonomi rendah karbon, kami menghitung LCA\* dan terus mengkaji juga mengenai rencana pengurangan Scope 3.

\* LCA: Singkatan dari Life Cycle Assessment (Penilaian Siklus Hidup). Metode untuk menilai dampak terhadap lingkungan secara komprehensif dari suatu produk dengan menghitung jumlah energi, air, dan bahan baku yang digunakan selama siklus hidupnya, serta CO<sub>2</sub> dan zat kimia berbahaya yang dikeluarkannya.

## Komite Sosial dan Tata Kelola

Tujuan dari komite ini adalah untuk merumuskan kebijakan dan langkah-langkah sosial dan tata kelola, serta memeriksa kemajuan upaya perusahaan berhubungan dengan sosial (S) dan tata kelola (G) ESG. Pada tahun fiskal 2023, LINTEC merumuskan kebijakan Hak Asasi Manusia (ditetapkan pada tanggal 1 Januari 2024), yang menyatakan penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia, yang dianggap sebagai dasar penting nilai perusahaan. Tidak hanya seluruh pejabat dan karyawan yang diwajibkan untuk mematuhi kebijakan ini, tetapi juga mitra usaha, termasuk supplier, dan pihak-pihak terkait juga diminta untuk bertindak sesuai dengan kebijakan ini.

### Subkomite Etika Perusahaan

Dengan tujuan untuk pembinaan etika perusahaan, penetrasi dan penerapannya ke dalam diri setiap karyawan, kami menerbitkan majalah versi Rinri Kawara (Etika) dan membuat poster untuk meningkatkan kesadaran etika, serta

memperkenalkan contoh-contoh etika perusahaan yang lain beserta penjelasannya agar dapat dipelajari.

### Subkomite Kontribusi Sosial

LINTEC adalah sebagai selaku perusahaan dari anggota masyarakat yang baik dalam komunitas lokal dan internasional. Tujuan dari subkomite ini adalah untuk mempromosikan kegiatan kontribusi sosial untuk pembangunan masyarakat yang berkelanjutan. Kami mengundang para penyandang disabilitas untuk menonton “pertandingan bisbol” dan “Konser Persahabatan” di Distrik Itabashi (daerah Head Office LINTEC JAPAN). Selain itu, mengumpulkan donasi dari karyawan LINTEC dan Grup perusahaan untuk daerah yang terkena dampak gempa bumi di Semenanjung Noto di Jepang dan menyumbangkannya melalui Palang Merah Jepang.

### Subkomite Promosi Keberagaman dan Reformasi Gaya Kerja

Subkomite ini menyerap kebutuhan yang berkaitan dengan keragaman dan cara kerja, menyebarluaskan langkah-langkah dan sistem, serta melakukan kegiatan peningkatan kesadaran.

Subkomite ini telah mengadakan pertemuan untuk pertukaran mengenai perkembangan serta peninjauan upaya berkaitan dengan survei karyawan, kerja cara WFH (*Work From Home*), meningkatkan keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi, mempromosikan keragaman dan pengembangan sumber daya manusia.

## Komite SDGs

Dengan tujuan untuk berkontribusi dalam memecahkan berbagai isu-isu sosial melalui bisnis inti LINTEC, kami mengumpulkan anggota dari perusahaan keseluruhan, untuk memperdalam pemahaman tentang SDGs dan menciptakan ide-ide bisnis.

Kami mengadakan seminar oleh instructor eksternal tentang SDGs dan pengembangan model bisnis, dan juga pertemuan untuk mendengarkan pengalaman karyawan yang terlibat dalam peluncuran bisnis dan produk baru. Hal ini diikuti dengan diskusi mendalam tentang isu-isu sosial dan solusinya, dengan tujuan untuk menghasilkan ide-ide bisnis.

## Komite Corporate Risk Management

Komite ini mengidentifikasi risiko dan peluang dalam bisnis perusahaan keseluruhan, merumuskan kebijakan penanganan, kemudian memasukkan dalam struktur organisasi dan memverifikasinya. Pada tahun fiskal 2023, berdasarkan tema geopolitik, komite ini mengadakan pertemuan untuk berdiskusi cara menilai dampak terhadap risiko, mengidentifikasi, dan merespons potensi risiko di masa depan.

# Materialitas dan KPI (hasil aktual pada tahun fiskal 2023)

Dalam rangka berkontribusi untuk mewujudkan masyarakat yang berkelanjutan, LINTEC Group telah mengidentifikasi isu-isu sebagai 'materialitas' (tema penting) yang perlu diprioritaskan, dan juga telah menetapkan indikator evaluasi (KPI)\* untuk memantau kemajuannya.

\* Indikator evaluasi (KPI): Key Performance Indicator. Indikator penting yang berkaitan dengan strategi organisasi yang ditetapkan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat pencapaian tujuan.

	Masalah Prioritas (Materiality)	Tema yang akan diupayakan	KPI Butir-butir utama (Di dalam tanda [ ] adalah nilai target)	Pencapaian	Rentang sasaran
Bisnis secara keseluruhan	Kontribusi dari sisi bisnis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memperkuat struktur perusahaan melalui inovasi</li> <li>Penciptaan produk baru dan bisnis baru untuk pertumbuhan berkelanjutan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rasio penjualan produk yang dikembangkan [20%, 2030]</li> </ul>	19,4%*	LINTEC CORPORATION
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Jumlah paten yang diajukan dan paten yang dimiliki</li> </ul>	Jumlah permohonan paten: 250 kasus (Tahun fiskal 2023) Jumlah paten yang dimiliki: 2.608 kasus (per akhir Maret 2024)	LINTEC CORPORATION
Lingkungan	Kontribusi terhadap lingkungan global yang berkelanjutan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Respons terhadap perubahan iklim</li> <li>Terwujudnya masyarakat yang berorientasi daur ulang</li> <li>Penyediaan bahan baku yang berkelanjutan</li> <li>Konservasi keanekaragaman hayati</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengurangi emisi CO<sub>2</sub> [Pengurangan 50% atau lebih pada tahun 2030 secara grup dibandingkan tahun 2013]</li> </ul>	51,4%	LINTEC CORPORATION Perusahaan grup di dalam negeri dan luar negeri
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Rasio sampah akhir di TPA [1% atau kurang]</li> </ul>	0,47%	LINTEC CORPORATION TOKYO LINTEC KAKO, INC.
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Tingkat jawaban angket penilaian supplier bahan baku</li> </ul>	87,9%*	Supplier bahan baku ke LINTEC CORPORATION
Masyarakat	Penghormatan hak asasi manusia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uji tuntas hak asasi manusia</li> <li>Pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja</li> <li>Pengembangan keberagaman</li> <li>Pengembangan reformasi gaya kerja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jumlah konsultasi pelecehan</li> </ul>	7 kasus*	LINTEC CORPORATION Perusahaan grup di dalam negeri dan luar negeri
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Frekuensi kecelakaan kerja</li> </ul>	0,57*	Pabrik produksi LINTEC CORPORATION, Laboratory, TOKYO LINTEC KAKO, INC.
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Tingkat keparahan kecelakaan kerja</li> </ul>	0,0077*	Pabrik produksi LINTEC CORPORATION, Laboratory, TOKYO LINTEC KAKO, INC.
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Rasio karyawati</li> </ul>	14,6%*	LINTEC CORPORATION
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Persentase karyawan laki-laki yang mengambil cuti perawatan anak [Lebih dari 10%]</li> </ul>	86,8%*	LINTEC CORPORATION
			Peningkatan manajemen Value Chain	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penerapan prinsip mengutamakan pelanggan secara menyeluruh</li> <li>Peningkatan kualitas, biaya, dan kepuasan pelanggan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jumlah survei CSR yang diikuti</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Rasio insiden kualitas</li> </ul>	31%* * 15 kasus/bulan pada tahun 2023 dibandingkan dengan 49 kasus/bulan pada tahun 2010	LINTEC CORPORATION (kecuali Ina Technology Center), TOKYO LINTEC KAKO, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC.			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Simbiosis dengan komunitas regional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jumlah kunjungan yang diterima</li> </ul>	10 kasus*			LINTEC CORPORATION TOKYO LINTEC KAKO, INC.
Tata kelola	Pelaksanaan tata kelola untuk seluruh grup	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kepemimpinan organisasi</li> <li>Kegiatan bisnis yang adil</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tingkat kehadiran pada rapat Dewan Direksi</li> </ul>	94% (1 orang direktur), 100% (semua direktur lainnya)	LINTEC CORPORATION
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Tingkat kehadiran pada rapat Komite Audit dan Pengawas</li> </ul>	100%	LINTEC CORPORATION
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Publikasi berkala Legal News [Publikasi 6 kali per tahun]</li> </ul>	6 kali	LINTEC CORPORATION

Tinjauan materialitas

Di seluruh dunia, sedang terjadi perubahan secara signifikan mengenai konsep inisiatif keberlanjutan dan pengungkapan yang diwajibkan bagi perusahaan, dan juga konsep materialitas yang menjadi dasar. Sebagai contoh, telah diumumkan secara berturut-turut Standar Pengungkapan Keberlanjutan IFRS\* dan Standar Pelaporan Keberlanjutan Eropa.

Sejauh ini, pendekatan utama untuk mengidentifikasi materialitas adalah dengan menggunakan ‘materialitas tunggal’ untuk mengidentifikasi isu-isu keberlanjutan yang memiliki dampak signifikan terhadap keuangan perusahaan. Akan tetapi dalam beberapa tahun terakhir, perusahaan diminta untuk menetapkan dan mengungkapkan ‘materialitas ganda’, yang tidak hanya memperhitungkan dampak keuangan perusahaan tetapi juga dampak perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan.

Oleh karena itu, kami menggunakan konsep “materialitas ganda” dalam tinjauan materialitas kali ini.

\* IFRS: *International Financial Reporting Standards*. Standar Pelaporan Keuangan Internasional.

Proses identifikasi materialitas

Kami telah mengidentifikasi materialitas dengan proses dibawah ini. (1) identifikasi isu-isu keberlanjutan dan survey dampak, (2) Penyusunan dan pengkonsolidasian isu-isu, (3) Evaluasi pentingnya (menilai dampak perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan/dampak isu-isu keberlanjutan terhadap keuangan), (4) Identifikasi dan finalisasi materialitas.

(1) Identifikasi isu-isu keberlanjutan dan survey dampak.

Dalam proses ini, empat analisis yang berbeda (analisis rantai nilai, analisis *Stakeholder*, analisis megatrend, analisis manajemen/bisnis). Juga melakukan survey dampak dan telah mengidentifikasi isu keberlanjutan sejumlah 209 item yang terdiri dari berbagai perspektif.

(2) Penyusunan dan pengkonsolidasian isu-isu

Isu-isu yang diidentifikasi dari analisis dengan empat perspektif, ternyata beberapa isu yang tumpang tindih dan beberapa isu yang hampir sama. Maka disusun ulang 209 item yang teridentifikasi menjadi 35 item dan dikonsolidasikan, sehingga dapat memperjelas isu-isu keberlanjutan.

Analisis rantai nilai	Mengidentifikasi isu-isu utama dengan melakukan analisis dampak untuk setiap rantai nilai, mulai dari penyediaan bahan baku per segmen, penjualan dan penggunaan, hingga pembuangan dan daur ulang.
Analisis <i>Stakeholder</i>	Mempertimbangkan kepentingan, masalah, dan harapan dari <i>Stakeholder</i> dalam hal “karyawan”, “pelanggan”, “supplier”, “pemegang saham/investor”, dan “sosial/ekonomi”. Mengidentifikasi isu-isu yang dianggap penting.
Analisis megatrend	Mempertimbangkan perubahan tren dan dampaknya terhadap bisnis, dengan “perubahan iklim”, “hilangnya ekosistem alami”, “struktur populasi dan usia”, “sumber daya dan energi”, “teknologi”, dan lain-lain sebagai target. Mengidentifikasi isu-isu berkaitan dengan peran Grup LINTEC dalam masyarakat.
Analisis manajemen/ bisnis	Mengidentifikasi isu-isu yang muncul saat ini dan di masa depan berkaitan dengan “Moto Perusahaan dan Filsafat Manajemen”, “Pesan Utama”, “Kepatuhan”, “Berbagai kebijakan”, “LSV 2030”, “Laporan keuangan”, dll.

(3) Evaluasi pentingnya (menilai dampak perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan serta dampak isu-isu keberlanjutan terhadap keuangan perusahaan)

Mengevaluasi pentingnya terhadap isu keberlanjutan 35 item untuk menetapkan materialitas, dengan dua perspektif, yaitu dampak dari LINTEC terhadap masyarakat dan lingkungan serta dampak dari isu terhadap keuangan perusahaan.

Pertama, dalam evaluasi dampak dari LINTEC terhadap masyarakat dan lingkungan, mempertimbangkan skala dampak dan potensi terjadi dampak dan mengukur tingkat dampak.

Kemudian, dalam evaluasi dampak dari isu keberlanjutan terhadap keuangan, mengevaluasi sekala dampak dengan dua perspektif, yaitu risiko (dampak terhadap keuangan apabila isu tidak ditangani) dan peluang bisnis (kontribusi terhadap pendapatan apabila isu ditangani).

(4) Identifikasi dan finalisasi materialitas

Isu keberlanjutan yang dievaluasi sangat signifikan baik dari segi dampak dari LINTEC terhadap masyarakat dan lingkungan maupun dampak dari isu keberlanjutan terhadap keuangan perusahaan, difinalisasi dengan cara menyusun isu-isu yang paling relevan dan merangkumnya menjadi lima materialitas.

▼ Materialitas dan KPI

Materialitas	KPI
<p><b>Untuk menyelesaikan masalah sosial melalui kegiatan bisnis</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Berkontribusi pada terwujudnya masyarakat yang dekarbonisasi</li> <li>Menghormati Hak Asasi Manusia bagi seluruh <i>Stakeholder</i></li> <li>Memperkuat tata kelola dan manajemen risiko</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengurangan emisi CO<sub>2</sub> (dibandingkan tahun fiskal 2013) [pada Maret tahun 2027: pengurangan 67% atau lebih, Maret tahun 2030: pengurangan 75% atau lebih, Mencapai <i>Carbon Neutral</i> (netralitas karbon) pada tahun 2050]</li> <li>Scope 1, 2, 3</li> <li>Rasio energi non-fosil</li> <li>Seminar CSR (sosialisasi dan pencerahan kebijakan Hak Asasi Manusia, dll.)</li> <li>Jumlah tema yang diidentifikasi oleh komite manajemen risiko seluruh perusahaan</li> <li>Waktu disukusi meeting yang bersifat tidak rutin untuk pembahasan tema penting (Dewan Direksi, Komite Nominasi dan Kompensasi, Komite Keberlanjutan)</li> </ul>
<p><b>Memperkuat struktur perusahaan dan mendorong pertumbuhan berkelanjutan melalui inovasi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Penciptaan produk baru yang inovatif dan bisnis baru yang memimpin pasar</li> <li>Meningkatkan profitabilitas dengan mereformasi pengembangan, manufaktur, logistik, proses pekerjaan, dll.</li> <li>Perlindungan dan pemanfaatan kekayaan intelektual</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Target rasio penjualan produk baru [Maret tahun 2027: 27%] (Maret tahun 2030: 30% atau lebih)</li> <li>Jumlah produk yang dikembangkan</li> <li>Jumlah kolaborasi pengembangan dengan organisasi eksternal</li> <li>Jumlah implementasi tema DX berdasarkan tujuh inisiatif dalam proyek LDX 2030</li> <li>Jumlah pengajuan paten/paten yang dimiliki</li> </ul>
<p><b>Memenuhi tanggung jawab terhadap lingkungan, masyarakat, dan pelanggan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mengurangi dampak terhadap ekosistem alami</li> <li>Menciptakan lagi produk yang ramah lingkungan</li> <li>Penyediaan dan pasokan produk yang aman dan berkualitas tinggi secara stabil</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bahan Release dan Adhesive bebas Solvent [(1) 75% Bahan Release dan Adhesive akan bebas solvent pada tahun 2030] [(2) 100% Release Paper bebas solvent pada tahun 2030 (semua Release Papan yang diproduksi di pabrik Kumagaya dan pabrik Mishima *selain produk khusus)]</li> <li>Rasio penggunaan kertas dan pulp sertifikasi dari sistem verifikasi legalitas kayu</li> <li>Rasio sampah akhir di tempat pembuangan akhir [1% atau kurang]</li> <li>Pengoperasian aktual sistem daur ulang Release Paper</li> <li>Jumlah pengembangan produk ramah lingkungan</li> <li>Rasio kejadian karena mutu</li> </ul>
<p><b>Melindungi dan mengembangkan sumber daya manusia untuk masa depan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Menghormati Hak Asasi Manusia dan hak-hak karyawan</li> <li>Meningkatkan sumber daya manusia dan menciptakan organisasi yang jujur dan terbuka</li> <li>Mempromosikan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rasio manajer sub-bagian/asisten manajer proyek perempuan (Subsection Manager Assistant Project Manager) [10%]</li> <li>Rasio perekrutan perempuan (lulusan D3, S1, S2, S3) [35% atau lebih]</li> <li>Rasio perekrutan pekerja penyandang disabilitas [Maret tahun 2026: 2,7%]</li> <li>Jumlah pelatihan korespondensi yang diikuti</li> <li>Rasio frekuensi kecelakaan kerja</li> <li>Rasio keparahan kecelakaan kerja</li> <li>Jumlah tempat kerja tanpa kecelakaan kerja per tahun</li> <li>Jumlah pelanggaran terhadap peraturan perundang-undangan terkait kesehatan dan keselamatan kerja</li> </ul>
<p><b>Terus menjadi LINTEC yang dapat dipercaya</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Memperkuat keterbukaan informasi dan komunikasi dengan <i>Stakeholder</i></li> <li>Kepatuhan menyeluruh dan bisnis yang adil</li> <li>Mendorong penyediaan yang bertanggung jawab dan memperkuat rantai pasokan (<i>supply chain</i>)</li> <li>Memperkuat keamanan informasi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jumlah meeting dengan investor/analisis institusi</li> <li>Jumlah pertemuan sosialisasi terkait hasil keuangan dan IR yang diadakan serta total pesertanya</li> <li>Jumlah pelatihan berkaitan dengan legal yang diadakan dan total pesertanya (termasuk melihat arsip)</li> <li>Publikasi rutin Legal News (6 kali setahun) dan total penayangannya (termasuk jumlah pengiriman melalui email)</li> <li>Jumlah survei CSR yang ditangani</li> <li>Tingkat jawaban angket supplier bahan baku</li> <li>Pelaksanaan penilaian mandiri setahun sekali berdasarkan “Peraturan Operasional Keamanan Informasi dan Daftar Periksa Audit Internal”</li> <li>Pelaksanaan “Audit mandiri keamanan informasi” setahun sekali melalui e-learning</li> </ul>

# Pesan dari direktur pihak luar LINTEC

Ciri khas dari inisiatif keberlanjutan LINTEC adalah menetapkan Visi Jangka Panjang untuk periode tahun fiskal 2021-2029 sebagai LSV 2030, dan Top manajemen terus menyampaikan dengan jelas bahwa ESG merupakan dasar manajemen LINTEC. Banyak perusahaan merumuskan rencana manajemen jangka menengah setiap tiga tahun, yang juga mencakup keberlanjutan. Sedangkan, LINTEC tidak membatasi diri pada perspektif jangka menengah saja, tetapi menetapkan sikap perusahaan yang diinginkan dalam waktu sepuluh tahun. Dan juga LINTEC menjelaskan akan mengelola perusahaan dengan cara menyeimbangkan pertumbuhan berkelanjutan dan peran LINTEC dalam masyarakat setiap tiga tahun. LINTEC menetapkan arah jangka menengah perusahaan dalam setiap tahap rencana manajemen jangka menengah dan panjang pada “LSV 2030”. Inilah pesan yang mudah untuk dipahami oleh pihak luar.

Selain itu, ciri khas LINTEC adalah partisipasi direktur eksternal dalam Komite Keberlanjutan. Dari tiga aspek “lingkungan”, “sosial”, “tata kelola”, yang pertama adalah “lingkungan”, di mana pandangan dari pihak luar mengenai kemajuan dan kesadaran akan isu-isu di dalam perusahaan disertakan. Dua aspek berikutnya, “sosial” dan “tata kelola”, sulit untuk dievaluasi dalam bentuk angka yang obyektif, tetapi LINTEC dapat menerima berbagai saran dan masukan dari direktur eksternal dengan latar belakang yang berbeda.

Sebagai seorang pengacara, saya menangani berbagai masalah legal yang dihadapi setiap perusahaan, dan baru-baru ini saya memiliki kesempatan untuk memberikan komentar sebagai pengacara eksternal mengenai berbagai tindakan setiap perusahaan terkait keberlanjutan. Selain itu, saya juga bertindak sebagai direktur eksternal untuk perusahaan lain, maka lebih banyak kesempatan untuk mempertimbangkan dari sudut pandang pihak perusahaan. “Manajemen keberlanjutan” mempertahankan siklus yang stabil dalam jangka panjang, yaitu menetapkan target ⇒ mengimplementasikan ⇒ menganalisis celah antara target dan implementasi ⇒ merevisi target (jika perlu) berdasarkan analisis. Menurut saya, pada khususnya “implementasi” dan “analisis” berperan utama dalam “LSV 2030-Tahap 2”. Dengan memanfaatkan pengetahuan sebagai pengacara eksternal dan pengalaman sebagai direktur eksternal di perusahaan lain, saya akan memberikan pendapat agar dapat memastikan kelancaran siklus ini.



## Kanako Osawa

Direktur (eksternal)

### Riwayat karir

Tahun 1998 : Terdaftar sebagai pengacara dan bergabung dengan Kajitani Law Office  
Tahun 2005 : Mendapatkan kualifikasi New York State Pengacara Tahun 2015 : Menjabat sebagai direktur eksternal dan anggota Komite Audit LINTEC. Dan Anggota Komite Keberlanjutan dan Komite Nominasi dan Remunerasi.

# Message

# Laporan Lingkungan



## Filosofi LINTEC Group

LINTEC Group mempromosikan berbagai upaya di bawah slogan “Bumi bersatu. Marilah berusaha demi lingkungan agar nyaman dengan sudut pandang yang luas”, dengan bertujuan untuk menyelaraskan kegiatan perusahaan dengan lingkungan global.

## Upaya untuk mengurangi emisi CO<sub>2</sub>

LINTEC Group berupaya mengurangi emisi CO<sub>2</sub> dengan tujuan menjadi *Carbon Neutral* pada tahun 2050. Pada tahun fiskal 2023, LINTEC telah berhasil “mengurangi emisi CO<sub>2</sub> sebesar 50% dibandingkan tahun fiskal 2013” yang merupakan lebih cepat tercapain target dari rencana awal dengan tingkat pengurangan sebesar 51,4%. Selain mengurangi Scope 1<sup>\*1</sup> dan 2<sup>\*2</sup>, LINTEC juga sedang berusaha untuk hitung Scope 3<sup>\*3</sup>.

### ▼ Target pengurangan emisi CO<sub>2</sub> (setelah revisi)

\*Target terhadap Scope 1 dan 2  
Tingkat pengurangan: dibandingkan dengan tahun fiskal 2013



\*1 Scope 1: Jumlah emisi gas rumah kaca seperti CO<sub>2</sub> yang dikeluarkan langsung dari konsumsi bahan bakar yang dibeli perusahaan sendiri. Meliputi bahan bakar gas dan cair, seperti gas LNG, gas propan (LPG), gas kota, minyak tanah, solar, dan bensin.  
\*2 Scope 2: Jumlah emisi gas rumah kaca seperti CO<sub>2</sub> yang dikeluarkan saat diproduksi oleh perusahaan lain listrik, uap yang dibeli oleh perusahaan sendiri  
\*3 Scope 3: Adalah emisi gas rumah kaca perusahaan lain yang berkaitan dengan kegiatan usaha perusahaan, selain Cakupan 1 dan Cakupan 2, yang merupakan emisi gas rumah kaca yang dikeluarkan oleh perusahaan.

### ▼ Scope 1, 2 [Jepang]

	Satuan: t-CO <sub>2</sub>	
	Tahun 2013	Tahun 2023
Scope 1	112.200	70.661*
Scope 2	90.486	28.084*
J-Credit		12.000*
Green Heat Certificate		383*
Jumlah emisi yang dihitung	202.686	86.362

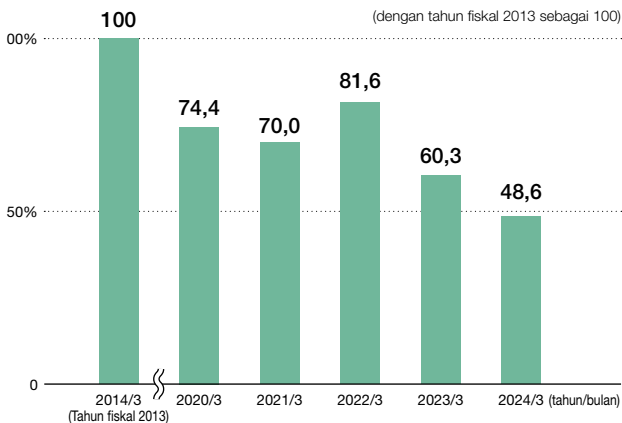
Ruang lingkup : LINTEC CORPORATION, TOKYO LINTEC KAKO, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC., LINTEC SERVICES, INC.

### [Luar Negeri]

	Satuan : t-CO <sub>2</sub>		
	Tahun 2013	Tahun 2023	
LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION	Scope 1	1.772	286
	Scope 2	3.189	2.326
	Total	4.961	2.611
LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.	Scope 1	2.969	69
	Scope 2	1.751	2.480
	Total	4.720	2.549
LINTEC KOREA, INC.	Scope 1	2.505	2.499
	Scope 2	3.835	3.830
	Total	6.340	6.329
LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.	Scope 1	1.088	276
	Scope 2	3.714	4.165
	Total	4.802	4.441
PT. LINTEC INDONESIA	Scope 1	2.691	1.289
	Scope 2	6.524	2.878
	Total	9.215	4.167
LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.	Scope 1	2.065	887
	Scope 2	5.046	1.333
	Total	7.111	2.220
LINTEC (THAILAND) CO., LTD.	Scope 1	—	857
	Scope 2	—	1.218
	Total	—	2.075
MADICO, INC.	Scope 1	1.461	2.272
	Scope 2	3.437	3.439
	Total	4.898	5.711
MACTAC AMERICAS, LLC	Scope 1	—	12.258
	Scope 2	—	11.286
	Total	43.679	23.544
Lainnya*	Scope 1	—	994
	Scope 2	—	4.456
	Total	6.488	5.450
Total	Scope 1	—	20.829
	Scope 2	—	36.192
	Total	92.214	57.021

\* Lainnya: LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION, LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC., LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD., VDI, LLC, Kantor penjualan

### ▼ Perkembangan jumlah emisi CO<sub>2</sub> LINTEC Group





## Tindakan terhadap Rekomendasi TCFD

Hingga tahun fiskal 2022, LINTEC mengidentifikasi dan mengkaji “risiko” dan “peluang” terkait perubahan iklim dalam bisnis di Jepang dan melakukan “analisis skenario” untuk periode 2030 (jangka menengah) dan 2050 (jangka panjang). Pada tahun fiskal 2023, LINTEC mengidentifikasi risiko dan

peluang beberapa kantor/pabrik di luar Jepang (Tiongkok, Korea Selatan, Thailand, dan Indonesia) bersama dengan anggota grup perusahaan di luar Jepang.

LINTEC Group akan terus melakukan analisis kantor/pabrik di mana lebih luas untuk mengatasi perubahan iklim di masa depan.

### ▼ Tahun fiskal 2023 Contoh peluang yang teridentifikasi dan tindakan penanganannya

Skenario	Mengasumsikan dunia dengan kenaikan suhu kurang dari +2°C
Peluang utama	Mendapatkan dukungan <i>Stakeholder</i> karena ada peningkatan upaya menuju masyarakat yang bebas karbon dan berorientasi pada daur ulang
Langkah-langkah penanganan	Secara aktif mempublikasikan produk ramah lingkungan baik di Jepang maupun di luar Jepang untuk mendapatkan pemahaman dan dukungan dari <i>Stakeholder</i> yang lebih luas.

## Mengurangi emisi VOC

LINTEC Group berupaya untuk mengurangi emisi VOC\*, dan menyadari pentingnya pengurangan lebih lanjut dari perspektif pencegahan polusi oleh perusahaan, serta mempromosikan perumusan dan penerapan langkah-langkah.

LINTEC berusaha untuk memperluas produksi produk bebas solvent dengan memasang peralatan pemrosesan untuk kertas release bebas solvent. LINTEC juga mempromosikan penggunaan adhesive berbasis air dan Adhesive *Hot Melt* dalam pemrosesan adhesive. Selanjutnya pun LINTEC akan terus berusaha untuk mengurangi dampak lingkungan dengan memastikan pengelolaan fasilitas pemrosesan, kontrol numerik tingkat bebas solvent, serta pengembangan dan perluasan penjualan produk bebas solvent.

\* VOC: Singkatan dari *Volatile Organic Compounds*. Istilah umum untuk senyawa organik yang menjadi gas di atmosfer.

### ▼ Emisi VOC

#### [Jepang]

Satuan : t

	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023
Total	909,5	754,3	667,7*

\* Zat perhitungan VOC: 11 zat yaitu toluena, etil asetat, MEK, IPA, aseton, n-heksana, xilena, etilbenzena, vinil asetat, metanol, dan etanol.  
kantor/pabrik yang ditargetkan: Pabrik Azuma, Pabrik Kumagaya, Laboratorium, Pabrik Chiba, Pabrik Tatsuno, Pabrik Shingu, Pabrik Komatsushima, Pabrik Mishima

#### [Luar negeri]

Satuan : t

	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023
LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.	47,4	25,6	24,5
LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.	36,0	22,1	15,2
PT. LINTEC INDONESIA	251,7	163,8	187,0
LINTEC (THAILAND) CO., LTD.	25,0	23,3	17,7
LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION	25,5	4,3	3,9
LINTEC KOREA, INC.	3,4	2,9	2,4
LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.	5,9	3,4	2,0
MADICO, INC.	5,5	4,5	3,7
Lainnya*	40,9	15,4	12,1
Total	535,7	404,1	348,4

\* Lainnya: LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION, LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.

## Contoh upaya-upaya dalam pelestarian keanekaragaman hayati

Dalam Kebijakan Mutu, Lingkungan, dan Kelanjutan Kegiatan Usaha, LINTEC Group menyatakan pelestarian keanekaragaman hayati, dan berkomitmen untuk melakukan kegiatan pelestarian keanekaragaman hayati baik di Jepang maupun di luar Jepang.

LINTEC melakukan evaluasi berdasarkan identifikasi kawasan prioritas sebagaimana disyaratkan oleh TNFD\* (v0.4), dan sudah memulai upaya keanekaragaman hayati di Pabrik

Kumagaya. LINTEC telah membangun konsep lima zonasi (pengembangan hutan dan padang rumput, penanaman serta pelestarian hutan, penanaman landscape dan wilayah perairan), dan sedang mempromosikan kegiatan-kegiatannya.

Selain itu, di setiap pabrik telah membuat daftar calon penanaman spesies asli yang akan ditanam di wilayah setempat, memilih dari spesies pohon yang tersedia (tumbuhan runjung, tumbuhan malar hijau, dll.), dan menanam pohon.

\* TNFD: Singkatan dari *Taskforce on Nature-related Financial Disclosures*. Satuan Tugas Pengungkapan Keuangan Terkait Alam.



Pabrik Kumagaya: Kegiatan perlindungan spesies yang terancam punah



Pabrik Mishima: Penanaman spesies asli (kamelia Jepang)



Pabrik Chiba: Penanaman spesies asli (sisi kiri: pohon lohansung, sisi kanan: pinus hitam Jepang)

# Laporan Kegiatan secara Sosial



## Filosofi LINTEC Group

LINTEC Group didukung oleh banyak *Stakeholder*, yaitu pelanggan, supplier, karyawan, pemegang saham, investor, dan masyarakat sekitar. LINTEC melaporkan kegiatan yang bertujuan untuk pengembangan masyarakat dan perusahaan yang berkelanjutan dalam laporan ini.

## Penetapan kebijakan Hak Asasi Manusia

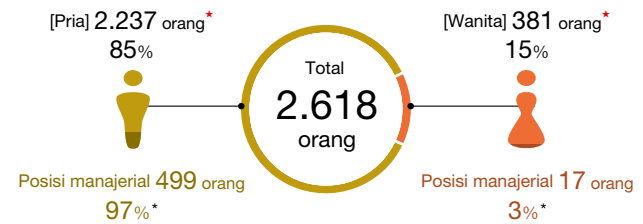
LINTEC Group telah menetapkan “Kebijakan Hak Asasi Manusia LINTEC Group” berdasarkan “Deklarasi Prinsip-prinsip dan Hak-hak Dasar di Tempat Kerja” sesuai “Deklarasi Hak Asasi Manusia Internasional”, “10 prinsip Global Compact”, “Prinsip-Prinsip Panduan Terkait Bisnis dan Hak Asasi Manusia”, dan Organisasi Buruh Internasional (ILO) perserikatan bangsa-bangsa.

Seluruh direksi dan karyawan LINTEC Group mematuhi Kebijakan Hak Asasi Manusia LINTEC Group ini, dan menghormati Hak Asasi Manusia dari semua pihak yang terkena dampak dari bisnis globalnya dengan menerapkan Kepatuhan LINTEC Group dan PANDUAN KEPATUHAN LINTEC Group.

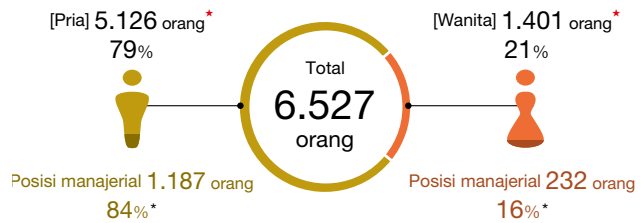
## Mendorong kesuksesan karyawan

LINTEC berupaya untuk kesuksesan karyawan berdasarkan rencana aksi Kebijakan Promosi Kesuksesan Wanita, Tahap 2. Juga telah menetapkan Kebijakan Promosi Kesuksesan Wanita, Tahap 3 dengan tujuan baru periode April 2022 hingga 31 Maret 2026. LINTEC akan terus menjalankan dan memperluas Keberagaman.

### ▼ Jumlah karyawan berdasarkan gender di LINTEC CORPORATION



### ▼ Jumlah karyawan berdasarkan gender di Lintec Group (Termasuk tidak terkonsolidasi)



(Luar Jepang: Per 31 Desember 2023 Jepang: Per 31 Maret 2024)  
 \*Tingkat laki-laki dan perempuan dalam posisi manajemen.  
 Kantor/pabrik yang ditargetkan : LINTEC CORPORATION dan perusahaan grup di Jepang dan luar Jepang

### ▼ Karyawan lokal di kantor/pabrik di luar Jepang

		Tahun fiskal 2019	Tahun fiskal 2020	Tahun fiskal 2021	Tahun fiskal 2022	Tahun fiskal 2023
Jumlah karyawan lokal yang direkrut (Orang)	Laki-laki	1.639	1.725	1.754	2.011	2.053
	Perempuan	606	721	703	750	730
	Total	2.245	2.446	2.457	2.761	2.783
Di antaranya, posisi manajemen* (Orang)	Laki-laki	258	293	281	331	344
	Perempuan	113	128	131	141	169
	Total	371	421	412	472	513

\* Posisi manajerial: Sesuai dengan definisi setiap negara dan kantor/pabrik. Kantor/pabrik yang ditargetkan: Grup perusahaan luar Jepang

## Penyediaan CSR

Dengan semangat CSR, LINTEC menetapkan “Kebijakan Dasar Pembelian Bahan Baku”, “Kebijakan Pembelian bahan Green LINTEC”, dan “Kebijakan Pembelian Pulp Kayu LINTEC”, serta melakukan kegiatan pembelian sesuai dengan kebijakan-kebijakan tersebut.

Melalui berbagai kesempatan, LINTEC meminta mitra usaha untuk menerapkan CSR secara menyeluruh dari berbagai aspek, termasuk menghormati Hak Asasi Manusia, kesehatan dan keselamatan kerja, keamanan informasi, dan etika perusahaan.

LINTEC juga memastikan kondisi upaya CSR yang dilakukan supplier (kepatuhan terhadap hukum dan peraturan, larangan atas penggunaan tenaga kerja di bawah umur, keselamatan dan kesehatan kerja, dsb.) dalam kuesioner supplier dan meminta perbaikan jika diperlukan.

## Sistem jaminan mutu

LINTEC Group telah menetapkan sistem jaminan mutu berdasarkan ISO 9001\*. LINTEC menganggap perlu untuk mengintegrasikan sistem manajemen mutu (QMS) dengan proses bisnis LINTEC dan mengoperasikannya secara efektif untuk mempertahankan dan meningkatkan mutu produk dan layanan LINTEC serta mencegah kejadian karena mutu. Oleh karena itu, LINTEC menyediakan pelatihan dasar untuk memahami persyaratan QMS dan pelatihan untuk internal auditor. Juga berfokus pada penguatan sistem manajemen mutu. Dengan tujuan memperdalam pemahaman tentang konsep kontrol mutu dalam proses manufaktur dan meningkatkan kemampuan untuk mendeteksi dan menganalisis fenomena ketidaksesuaian, LINTEC telah menyelenggarakan seminar kontrol mutu dengan menggunakan metode pemecahan masalah statistik sebagai alat bantu. Tambah lagi, juga merencanakan seminar baru yang lebih dekat dengan kondisi lapangan.

Jumlah kejadian karena mutu pada tahun 2023 berkurang 69% dibandingkan dengan tahun 2010 (tahun acuan).

\* ISO 9001: Standar internasional untuk sistem manajemen kualitas.

## Keselamatan kerja

LINTEC Group telah menetapkan Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja LINTEC dan terus menjalankan, serta merumuskan rencana kesehatan dan keselamatan kerja tahunan sesuai dengan kebijakan tersebut. Dalam Rencana kesehatan dan keselamatan kerja, menetapkan target dan kegiatan spesifik untuk setiap item prioritas, dan laksanakan kegiatan sesuai dengan rencana tersebut. Hasil kegiatan dievaluasi melalui internal audit dan tinjauan manajemen, agar dapat dimanfaatkan kegiatan tahun berikutnya.

Pada tahun fiskal 2023, terjadi 1 kasus tidak masu kerja karena kecelakaan luka bakar, juga 1 kasus karena sakit punggung, dan 1 kasus karena kejeput. Tidak ada satu pun dari faktor-faktor kecelakaan tersebut yang dapat dikaitkan dengan hasil penilaian risiko.

### ▼ Kondisi jawaban kuesioner

Jumlah permintaan kuesioner evaluasi supplier bahan baku	Tingkat jawaban pada tahun 2023 (%)
51 perusahaan, 66 pabrik*	87,9*

kantor/pabrik yang ditargetkan : LINTEC CORPORATION

\* Meminta jawaban kuesioner kepada supplier bahan baku yang dipilih berdasarkan nilai transaksi dan aspek BCP antara sekitar 500 supplier bahan baku.

### ▼ Item-item dalam kuesioner (ringkasan)

Manajemen	Kondisi keuangan
Penyediaan	Due date, Delivery, Cost, BCP*, Pelayanan, penanganan internasional
Mutu	Sistem Mutu, manajemen proses
Lingkungan Hidup	Kondisi sertifikasi, pengelolaan bahan kimia
CSR	Kepatuhan hukum, etika perusahaan, penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia, keamanan informasi

\* BCP: Singkatan dari *Business Continuity Plan* (Rencana Keberlanjutan Bisnis). Rencana tindakan yang dirumuskan sebelumnya untuk potensi perusahaan melanjutkan atau memulihkan bisnisnya dengan cepat sambil meminimalkan kerusakan jika terjadi situasi darurat seperti kecelakaan atau bencana.

### ▼ Jumlah dan persentase kejadian karena mutu (persentase jumlah kejadian pada tahun fiskal 2010 sebagai 100%)

Tahun	Jumlah kasus/bulan	Rasio (%)
2010 (tahun acuan)	49	100
2019	18	37
2020	17	35
2021	17	35
2022	15	31
2023	15*	31*

kantor/pabrik: LINTEC CORPORATION(tidak termasuk Ina Technology Center), TOKYO LINTEC KAKO, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC.

### ▼ Kondisi kejadian tidak masuk kerja karena kecelakaan

	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023
Korban (orang)	0	0	0	0	3
Jumlah kejadian (kasus)	4	1	2	4	3
Jumlah tidak masuk kerja (hari)	315	3	52	91	50
Tempat kejadian	LINTEC CORPORATION Perusahaan Mitra	Perusahaan Mitra	LINTEC CORPORATION	LINTEC CORPORATION Perusahaan Mitra	LINTEC CORPORATION Perusahaan Mitra

kantor/pabrik yang ditargetkan : Pabrik produksi dan laboratorium LINTEC CORPORATION, TOKYO LINTEC KAKO, INC.

### ▼ Pabrik yang telah mencapai Zero Accident pada tahun 2023

Pabrik	Waktu pencapaian
Pabrik Shingu	4,5 juta jam
Pabrik Chiba	2 juta jam
Pabrik Azuma	1,5 juta jam
Pabrik Mishima	1 juta jam
Pusat Penelitian dan Pengembangan	1 juta jam

kantor/pabrik yang ditargetkan : LINTEC CORPORATION

# Kegiatan CSR LINTEC Group

Dalam rangka memenuhi tanggung jawab sebagai perusahaan global, LINTEC terus mendorong kegiatan CSR yang berakar pada masyarakat lokal di setiap perusahaan grup baik di dalam maupun di luar Jepang.

## MACTAC AMERICAS, LLC

### Dukungan Masyarakat (Community Support)



Headquarters  
Christina Barajas

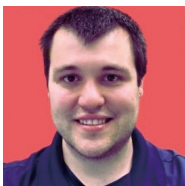
Pernahkah Anda membeli lotion namun tidak menyukai baunya setelah Anda menggunakannya? Atau pernahkah Anda membeli makanan anjing namun anjing Anda tidak mau memakannya sama sekali? Ada beberapa barang yang sulit diretur dan rasanya sayang jika dibuang. Maka, kami melakukan Freecycle\*, yaitu menyediakan area di perusahaan kami untuk karyawan dapat membawa barang baru atau bekas yang sudah tidak digunakan lagi agar dapat digunakan oleh karyawan lain.

Kami juga berbagi buku di tempat yang disebut "perpustakaan kecil".

\* Freecycle: kegiatan saling bertukar barang yang sudah tidak dipakai secara gratis.



"Perpustakaan Kecil"



Pabrik Scranton  
Adam Stefansky

Tim Scranton kami menjalankan kegiatan 'Baby Pantry' untuk membantu St Joseph's Centre.

Kami mengumpulkan popok, tisu basah, pakaian, *child seat*, dan gift card untuk disumbangkan kepada masyarakat yang membutuhkannya.

Dilaporkan bahwa satu dari tiga ibu di Amerika Serikat mengalami kekurangan popok untuk bayi mereka.

Selain itu, kami akan menjalankan kegiatan Komite untuk menyediakan forum guna memberikan saran mengenai kegiatan amal di masa depan.



Informasi kegiatan Baby Pantry

## MADICO, INC.

### Dukungan Masyarakat (Community Support)



Komite CSR  
Aya Killgo

Pada bulan Desember 2023, kami melakukan Toy Drive\* berdasarkan "daftar keinginan" dari anak-anak dan remaja untuk Natal, dan membawa mainan yang sudah tidak diperlukan.

Selain itu, kami juga telah mengumpulkan peralatan olahraga dan berbagai barang dan menyumbangkan ke Florida Dream Center, sebuah organisasi nirlaba.

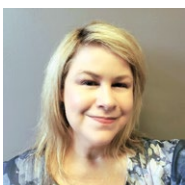
\* Toy Drive : Kegiatan mengumpulkan dan mendonasikan mainan yang sudah tidak dipakai.



Anggota yang berpartisipasi

## VDI, LLC

### Dukungan Masyarakat (Community Support)



Komite CSR  
Toni Doughty

Setiap tahun di Pemakaman Nasional Zachary Taylor, karangan bunga buatan tangan yang terbuat dari cemara balsam diletakkan di ratusan makam veteran tentara selama musim liburan, sehingga pemakaman menjadi penuh dengan bunga. Tim CSR kami mengirimkan karangan bunga dan membantu mempersiapkan dekorasi pemakaman dan juga membantu untuk membersihkan setelah libur Natal.

Kami juga mengikuti Upacara Color Guard untuk memberikan penghormatan kepada para veteran tentara.

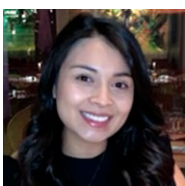
Kegiatan ini untuk menyampaikan kepada masyarakat tentang nyawa yang dipersembahkan kepada negara, juga menyediakan tempat yang bersih dan didekorasi untuk keluarga yang berkunjung ke tempat ini.



Suasana mendekorasi dengan karangan bunga.

## LINTEC OF AMERICA, INC. Nano-Science & Technology Center

### Pelestarian lingkungan hidup



Supervisor  
Veronica Granado

Kami beranggapan baterai sebagai limbah berbahaya dan setelah melakukan penelitian kami untuk mempertimbangkan daur ulang, ternyata bahan beracun yang dibuang ke tempat pembuangan sampah dapat menyebabkan kontaminasi tanah dan air tanah dan menggunakan baterai daur ulang dapat menghemat sumber daya alam. Dengan alasan tersebut, kami memanfaatkan layanan daur ulang baterai Cirba Solutions sejak 2019.

Kami akan terus melanjutkan aktivitas ini untuk perlindungan lingkungan dan penggunaan sumber daya yang efisien.



Recycling Box

## LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION

## Pelestarian lingkungan hidup



Engineering Department  
Liu Shipping

Pada bulan Oktober 2021, pemerintah Cina mengumumkan “Rencana Aksi untuk Puncak Karbon sampai tahun 2030” sebagai rencana dekarbonisasi dan pedoman tindakan secara konkret untuk mewujudkan *Carbon Neutral*. Menanggapi hal tersebut, kami telah memasang sistem pembangkit listrik tenaga surya di atap gedung pabrik 1 pada Juni 2023, dengan tujuan untuk mengurangi emisi CO<sub>2</sub>. Digabungkan dengan sistem pembangkit listrik tenaga surya yang telah ada di atap gedung pabrik 2, total pembangkit listrik tenaga surya sekarang menjadi 1.192 kWp\*.

Kami akan terus menantang untuk menjadi pelopor dalam mewujudkan *Carbon Neutral* dengan bekerja sama seluruh karyawan.

\* kWp (Kilowatt-peak): Satuan kapasitas fasilitas pembangkit listrik untuk pembangkit energi terbarukan.



Panel display pembangkit listrik tenaga surya

## LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (SHANGHAI), INC.

## Safety



Application Engineer  
Kenta Furuno

Pada bulan Februari 2024, kami telah mengadakan pelatihan penyelamatan nyawa darurat untuk seluruh karyawan yang dibimbing oleh para ahli. Para peserta mendemonstrasikan cara menggunakan AED dan resusitasi jantung dengan menggunakan boneka. Secara khusus, banyak peserta tertarik pada poin bahwa selama praktik resusitasi jantung, penting untuk menyadari detak jantung dan melakukannya dengan kecepatan yang sesuai. Pelatihan ini mencakup metode resusitasi jantung untuk bayi sehingga menjadi pelatihan yang sangat memuaskan.

Setelah mengikuti pelatihan pertolongan pertama ini, saya merasa meningkatkan kesadaran akan lingkungan sekitar saya, seperti memperhatikan dan menanyakan orang secara aktif ketika saya ketemu sesuatu yang tidak biasa.



Suasana pelatihan

## LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.

## Pelestarian lingkungan hidup/ Dukungan masyarakat



General Affairs and Human  
Resources Department  
Lee Ssu-Chieh

Pada bulan Desember 2023, kami telah menanam 300 pohon ketapang, waru laut, dan gambir laut di distrik Jiading yang berada di kota Kaohsiung, Taiwan, serta membersihkan rumput liar sebagai upaya pelestarian alam. Jumlah total pohon yang ditanam sejak dimulainya kegiatan ini pada tahun 2018 sebanyak 1.125 pohon.

Selain itu, sejak tahun 2023, kami telah berpartisipasi sebagai sukarelawan di Support Center sebagai kegiatan dukungan untuk anak-anak dengan disabilitas perkembangan. Kami berjalan-jalan di sekitar lingkungan bersama anak-anak dan membantu mereka beradaptasi dengan lingkungan melalui permainan, misalnya dengan berlatih menaiki tangga perosotan di taman.

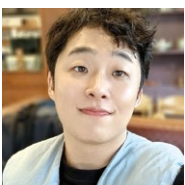
Ke depannya pun kami akan terus berkontribusi kepada masyarakat dan alam.



Sukarelawan di lapangan

## LINTEC KOREA, INC.

## Dukungan masyarakat



Procurement Division  
Han, Jae-Hyung

Pada bulan Mei 2023, 12 anggota “grup-Onmaum”, sebuah klub sukarelawan yang dijalankan secara sukarela oleh para karyawan, telah mengikuti kegiatan “Sukarelawan Membuat Roti Cinta Kasih” Palang Merah Taehan.

Dengan bantuan para ahli, kami membuat roti dan kue dengan sepenuh hati dan mengantar ke “Chungbuk Nursery School”, sebuah fasilitas penitipan anak yang terletak di dekat perusahaan kami.

Meski waktunya singkat, kegiatan ini merupakan waktu yang penuh makna bagi kami karena bisa melatih semangat saling berbagi.



Anggota yang berpartisipasi

## LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED

## Pelestarian lingkungan hidup



Quality Assurance/  
Production Manager  
Joseph Goh

Pada bulan Oktober 2023, semua karyawan berpartisipasi dalam pembersihan taman. Sambil menikmati taman yang bersih dan penuh dengan tanaman hijau, kami menyadari betapa pentingnya berbagi ruang dan bekerja bersama.


Dengan semua orang bekerja bersama, kegiatan bersih-bersih taman ini sukses besar dan membuat perubahan positif bagi karyawan kami.

Hari tersebut merupakan hari yang penuh dengan kerja keras, pembelajaran dan kegembiraan.



Anggota yang berpartisipasi di kegiatan


**LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.** **Pelestarian lingkungan hidup**



Engineering Officer  
Logeswaran


Kami terus menanam pohon mangrove sebagai bagian dari kegiatan pelestarian keanekaragaman hayati.

Pada tahun 2023, kegiatan ini diselenggarakan oleh Komite Promosi Pendidikan dan Pelatihan perusahaan dan dilaksanakan pada tanggal 26 dan 27 Juni di daerah Seberang Perai, Negara Bagian Penang bersama dengan Masyarakat Pelestarian Perikanan Pesisir Penang. Dengan pertimbangan pencegahan penularan, jumlah peserta dibatasi maksimal 30 orang, dengan jumlah peserta per harinya 15 orang dan telah menanam total 200 bibit pohon mangrove. Semua peserta merasa puas karena dapat berkontribusi dalam kegiatan pelestarian alam.



Anggota yang berpartisipasi

**LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.** **Pelestarian lingkungan hidup**




Finance and  
Administrative Assistant  
YUK LIN

Pada bulan Oktober 2023, kami telah melakukan penanaman pohon dan pembersihan pantai di Suaka Margasatwa Samansan.

Sebanyak 25 peserta menanam 200 pohon buah-buahan, seperti durian, rambutan, dan manggis. Kegiatan ini membantu melindungi habitat satwa liar, menjaga ekosistem, dan mencegah banjir serta tanah longsor.


Setelah penanaman pohon, kami melaksanakan kegiatan bersih-bersih pantai di Pantai Teluk Melano.

Melindungi dan melestarikan pantai dan laut kita untuk generasi akan datang juga meningkatkan kesadaran di antara para karyawan dan pengguna.



Anggota yang berpartisipasi

**LINTEC INDIA PRIVATE LIMITED** **Dukungan masyarakat**




Junpei Odaka

Di India, perusahaan yang memenuhi persyaratan tertentu diwajibkan untuk mengeluarkan dana untuk kegiatan CSR rata-rata minimal 2% dari laba bersihnya dalam tiga tahun terakhir, dan kami berusaha untuk mengamankan laba sehingga kami dapat berkontribusi setiap tahun.

Donasi dapat diberikan kepada organisasi mana pun yang perusahaan pilih, dan kami telah memberikan donasi kepada PM Cares Fund (Prime Minister's Citizen Assistance and Relief in Emergency Situation). Organisasi ini merupakan dana kesiapsiagaan darurat nasional, dan akhir-akhir ini telah berperan penting dalam memberikan dukungan selama pandemi Covid-19.


**LINTEC (THAILAND) CO., LTD.** **Pelestarian lingkungan hidup**



Human Resources &  
General Affairs Department  
Chawinda Isarankura  
Na Ayudhya

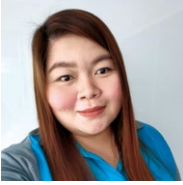
Pada bulan Februari 2024, kami ikut serta dalam kegiatan pembersihan kolam penangkaran penyu. 180 karyawan mengunjungi Pusat Konservasi Penyu di Distrik Sattahip, Provinsi Chonburi, mengunjungi pameran biologi penyu, dan kemudian membantu membersihkan kolam penangkarnya.

Setelah penyu-penyu betina bertelur, telur-telur tersebut dibawa ke pusat konservasi dan peternakan penyu untuk dipelihara selama tiga bulan, dan bayi penyu dilepaskan kembali ke laut dalam keadaan sehat.



Anggota yang berpartisipasi di kegiatan ini

**LINTEC PHILIPPINES (PEZA), INC.** **Dukungan masyarakat**




Quality Assurance /  
ISO Facilitator  
Chezny Happy Casin

Kami sangat yakin bahwa pendidikan adalah fondasi terpenting untuk pertumbuhan dan perkembangan orang dan masyarakat.

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap tanggung jawab sosial dan lingkungan yang berkelanjutan, kami bermitra dengan Kotamadya Binan untuk mengimplementasikan program distribusi perlengkapan sekolah dan donasi makanan untuk 100 murid Sekolah Dasar Malabang.

Kami merasa sangat puas dan harapan besar terhadap masyarakat dengan melihat kegembiraan dan rasa syukur yang meluap dari anak-anak yang menerima perlengkapan sekolah. Anak-anak telah dapat pengalaman yang menarik dan menyenangkan sambil belajar dan menemukan sesuatu yang baru.



Murid-murid Sekolah Dasar Malabang

## TOKYO LINTEC KAKO, INC.

## Dukungan masyarakat



Administrative Department  
Mitsugi Ishii

Kami mengumpulkan tutup botol plastik di perusahaan sebagai kegiatan kerja sama untuk medis asuransi internasional. Pada tahun fiskal 2023, kami berhasil mengumpulkan 13.398 biji tutup botol plastik dengan berat 31,16 kg dan jumlah ini setara dengan vaksin polio untuk 15,5 orang. Jadi kami mengirimkan ke "Komite Jepang untuk Vaksin Anak-Anak di Dunia".

Kami juga mengumpulkan peranko bekas dan mengirimkan ke "Japan International Volunteer Centre" untuk membantu anak-anak yang sulit untuk kehidupan sehari-hari karena konflik dan alasan lainnya.



Tutup botol plastik yang dikumpulkan

## LINTEC COMMERCE, INC.

## Keselamatan dan pencegahan bencana

Di Jepang, di mana gempa bumi dan banjir sering terjadi, kami yakin bahwa kesiapsiagaan terhadap bencana sangat penting untuk keselamatan karyawan dan kelangsungan bisnis. Oleh karena itu, kami telah menyiapkan persediaan darurat dan berpartisipasi dalam simulasi untuk evakuasi dan kebakaran secara rutin yang diadakan di gedung di mana berada kantor kami.

Dalam simulasi untuk evakuasi, kami berlatih agar dapat mengevakuasi dan memandu orang-orang tanpa kebingungan dengan memastikan rute evakuasi, apa bila terjadi bencana. Selain itu, dalam simulasi pemadaman kebakaran, kami berlatih dengan menggunakan APAR yang diisi air agar dapat memadamkan api dengan cepat dan tanpa kepanikan, apa bila terjadi keadaan darurat.



Suasana simulasi

## LINTEC SIGN SYSTEM, INC.

## Pelestarian lingkungan hidup

Kantor kami mengikuti pameran terkait Sign Display yang diadakan di Osaka dan Tokyo pada bulan Juni dan Oktober 2023 untuk memperkenalkan produk sign graphics ramah lingkungan.

Tambah lagi, selama pameran tersebut, kami juga mengadakan pertemuan pengguna yang mengundang pelanggan, di mana kami menjelaskan status pengembangan produk ramah lingkungan LINTEC dan mengadakan sesi belajar tentang media inkjet baru yang menggunakan PET daur ulang, biomassa, dan bahan lainnya.

Kami akan terus berusaha untuk memahami kebutuhan pasar sehingga dapat mengusulkan dan menyediakan produk ramah lingkungan yang dibutuhkan oleh pelanggan di masa depan.



Suasana pertemuan dengan pengguna

## SHONAN LINTEC KAKO, INC.

## Dukungan masyarakat

Kami melepaskan pranko yang ditempelkan pada surat pos dan mendonasikan 215 gram pranko bekas yang telah kami kumpulkan ke "Japan Overseas Christian Medical Cooperative Service".

Peranko bekas tersebut digunakan untuk kerjasama kesehatan dan medis internasional. Misalnya, sekitar 5.000 lembar (kira-kira 1 kg) dapat menutupi biaya satu tahun buku blajar untuk seorang mahasiswa keperawatan di Tanzania. Meskipun jumlah surat pos berkurang karena peralihan ke surat tanpa kertas, namun kami menjalankan kegiatan ini dengan bekerja sama. Sebagai organisasi yang bekerja sama, nama perusahaan kami dimuat di website asosiasi koperasi ini.



Suasana pengumpulan pranko bekas

## LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC.

## Dukungan masyarakat

Sebagai inisiatif baru dalam kegiatan kontribusi sosial, kami telah memasang kotak pengumpulan Food Drive di sudut kantin karyawan sejak bulan Februari 2024.

Food Drive adalah kegiatan untuk membawa makanan yang kemasannya belum dibuka dan masih ada masa kadaluwarsanya dari rumah dan menyumbang ke kantin anak-anak atau orang-orang yang membutuhkan bantuan.



Kotak pengumpulan Food Drive

# Laporan Governance (tata kelola)



## Filosofi LINTEC Group

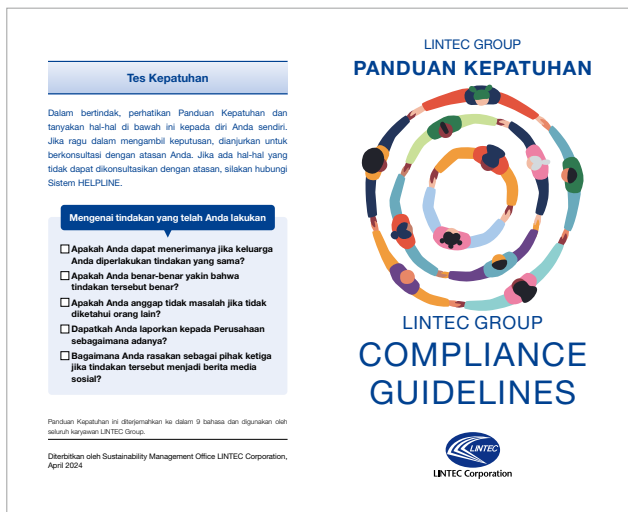
Sesuai dengan Moto Perusahaan LINTEC Group ‘Ketulusan dan Kreativitas’, ‘Patuh Hukum’ dan ‘Etika perusahaan’ sebagai tema yang paling penting dalam manajemen.

LINTEC meletakkan kedua tema ini sebagai landasan CSR dan terus berupaya untuk memperkuat struktur manajemen.

## Meningkatkan kesadaran berdasarkan PANDUAN KEPATUHAN

LINTEC membagikan buku saku “PANDUAN KEPATUHAN” kepada seluruh karyawan, yang menjelaskan kode etika dalam berbagai bahasa, dengan tujuan memastikan semua karyawan mengetahui kode etika tersebut.

Selain itu, LINTEC mengadakan seminar CSR dengan menggunakan “PANDUAN KEPATUHAN” ini agar karyawan dapat memahami persyaratan hukum dan aturan etika perusahaan, serta dapat mengambil tindakan yang tepat.



## Survei terkait Hak Asasi Manusia dan tenaga kerja

LINTEC Group mengadakan survei kondisi aktual setahun sekali mengenai Hak Asasi Manusia dan tenaga kerja\* untuk memastikan lingkungan kerja yang aman dan sehat di mana Hak Asasi Manusia dihormati.

Item survei mencakup berbagai topik, seperti kepatuhan hukum, penghapusan diskriminasi, penghormatan terhadap HAM, upah, jam kerja, larangan tenaga kerja dibawah umur, larangan kerja paksa, diskusi dan perundingan dengan karyawan, lingkungan kerja yang aman dan sehat, dan pengembangan sumber daya manusia. Dengan melakukan survei secara rutin, LINTEC dapat memahami kondisi aktual dan memanfaatkan hasil survei untuk perbaikan kondisi.

## Pelayanan Konsultasi Pelaporan Pelanggaran dan Pelecehan

LINTEC Group telah membentuk saluran bantuan (Sistem Pelaporan Pelanggaran) sebagai kontak untuk melaporkan pelanggaran hukum serius dan pelanggaran etika saat menemukannya tanpa menerima dampak kerugian.

Selain itu, LINTEC telah membentuk dan menjalankan “Pelayanan Konsultasi Pelecehan” untuk memperbaiki lingkungan kerja.

## ▼ Hasil aktual penyelenggaraan seminar CSR

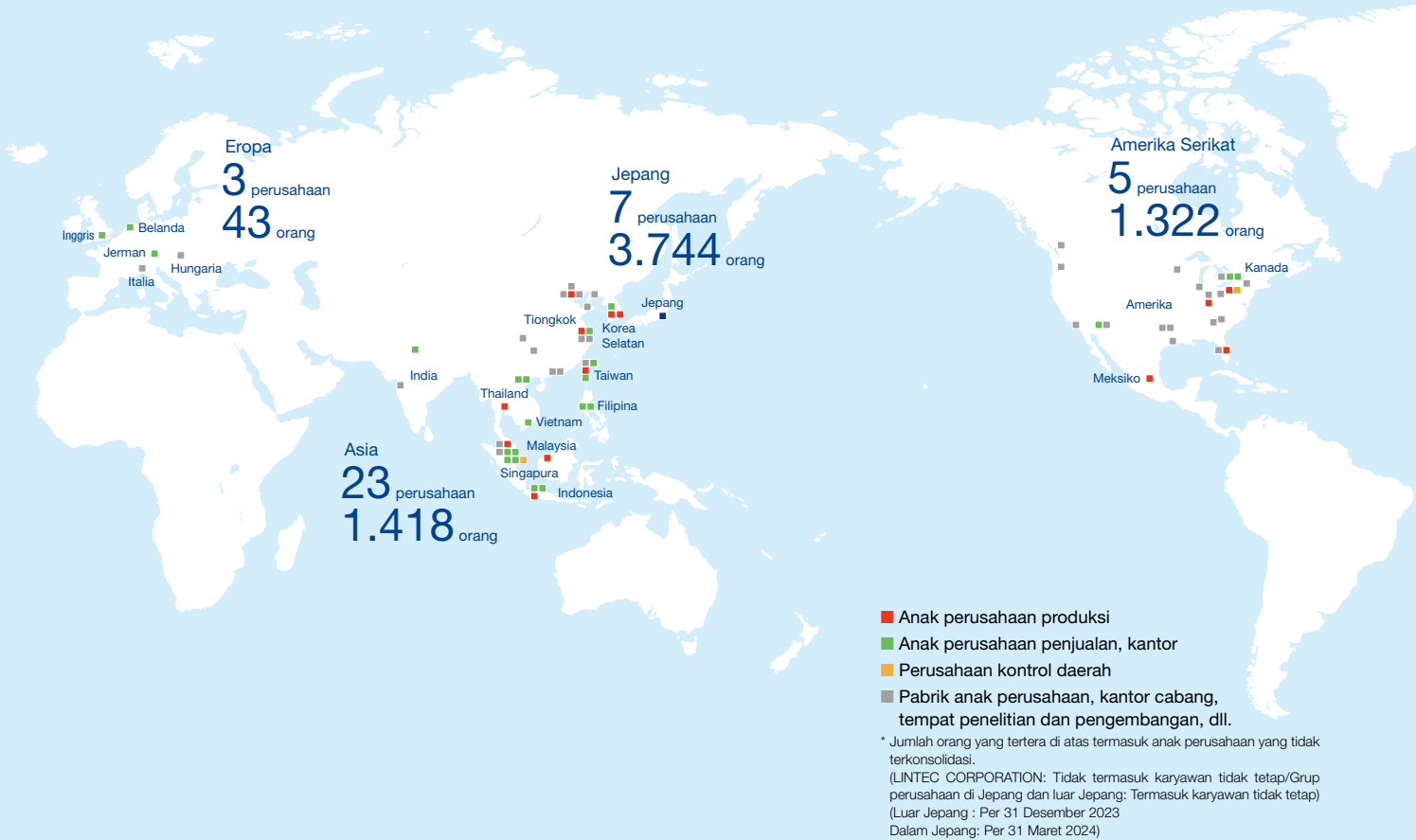
Tahun	Target	Jumlah peserta
2023	Perusahaan Grup Luar Negeri <sup>1</sup>	31 perusahaan, 1 pabrik/1.384 orang
2022	LINTEC CORPORATION	2.707 orang (Termasuk Ina Technology Center yang dilakukan pada Maret 2022)
	Grup perusahaan di Jepang <sup>2</sup>	7 perusahaan/363 orang (Termasuk LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC. yang dilakukan pada Maret 2022)

\*1 Grup perusahaan luar negeri: LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION, LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION, LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (SHANGHAI), INC., LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC., LINTEC HI-TECH (TAIWAN), INC., LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC., LINTEC KOREA, INC., LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC., LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (KOREA), INC., LINTEC ASIA PACIFIC REGIONAL HEADQUARTERS PRIVATE LIMITED, LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED, PT. LINTEC INDONESIA, PT. LINTEC JAKARTA, LINTEC (THAILAND) CO., LTD., LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD., LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD., LINTEC KUALA LUMPUR SDN. BHD., LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (MALAYSIA) SDN. BHD., LINTEC VIETNAM CO., LTD., LINTEC HANOI VIETNAM CO., LTD., LINTEC CORPORATION HANOI OFFICE, LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (PHILIPPINES), INC., LINTEC PHILIPPINES (PEZA), INC., LINTEC INDIA PRIVATE LIMITED, LINTEC USA HOLDING, INC., LINTEC OF AMERICA, INC., MACTAC AMERICAS, LLC, MADICO, INC., VDI, LLC, LINTEC EUROPE B.V., LINTEC EUROPE (UK) LIMITED, LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (EUROPE) GMBH

\*2 Grup perusahaan di Jepang: LINTEC COMMERCE, INC., LINTEC SIGN SYSTEM, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC., LINTEC SERVICES, INC., LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC., PRINTEC CORPORATION (Saat ini LINTEC SIGN SYSTEM, INC. Printec Division), TOKYO LINTEC KAKO, INC.



# Ringkasan LINTEC Group



## Jaringan Global yang Mendukung Kegiatan

Seluruh karyawan LINTEC Group melakukan kegiatan CSR agar dapat menanggapi suara stakeholder dan mewujudkan masyarakat yang lebih baik.

### Situs web LINTEC Group

Versi bahasa Jepang

<https://www.lintec.co.jp/>



Versi bahasa Inggris

<https://www.lintec-global.com/>



### Situs web Keberlanjutan

Versi bahasa Jepang

<https://www.lintec.co.jp/sustainability/>



Versi bahasa Inggris

<https://www.lintec-global.com/sustainability/>



### Buku data ESG

Versi bahasa Jepang

<https://www.lintec.co.jp/sustainability/disclosure/pdf/esgdata.pdf>



Versi bahasa Inggris

[https://www.lintec-global.com/sustainability/disclosure/pdf/esgdata\\_en.pdf](https://www.lintec-global.com/sustainability/disclosure/pdf/esgdata_en.pdf)

