



Linking your dreams
LINTEC CORPORATION



LINTEC

可持续发展报告 2024

经营方针

至诚与创造

LINTEC 集团的 CSR 以经营方针——

“至诚与创造”为本。

这乃是我们的“应有姿态”。

所谓“至诚”指的是在思考如何才能发挥作用，令人满意的基础上，真心实意地对待所有的工作。

所谓“创造”指的是不满足于现状，为追求更高的附加价值而不懈地致力于专研与改进。

对所有的利益相关者诚实，并以革新的气概反复发起新的挑战，这就是“产品制造”企业的原点。

“一切始于‘至诚’，勇于‘创造’”

这是我们 LINTEC 永不改变的姿态，也是支撑持续增长的原动力。

琳得科集团行动规范

〔我们的至诚〕

- 1 尊重人权
- 2 管理、有效利用公司资产
- 3 禁止利益冲突行为
- 4 防止腐败
- 5 遵守日本与海外的法规
- 6 公正、透明的交易
- 7 禁止向政治团体、政府行贿
- 8 如何应对反社会组织

〔我们的创造〕

- 9 可持续的制造、服务
- 10 确保客户完全满意
- 11 与地球环境共生
- 12 健全的职场环境
- 13 向创造发起挑战
- 14 多种多样的社会贡献活动
- 15 构建与社会的信赖关系

报告方针

LINTEC集团秉承“至诚与创造”的经营方针，积极开展各种活动，并努力宣传可持续发展信息，以更好地与利益相关者沟通。本报告选登了一些特别重要的信息。有关更详细信息，请参阅以下“披露可持续发展信息的主要媒体”。

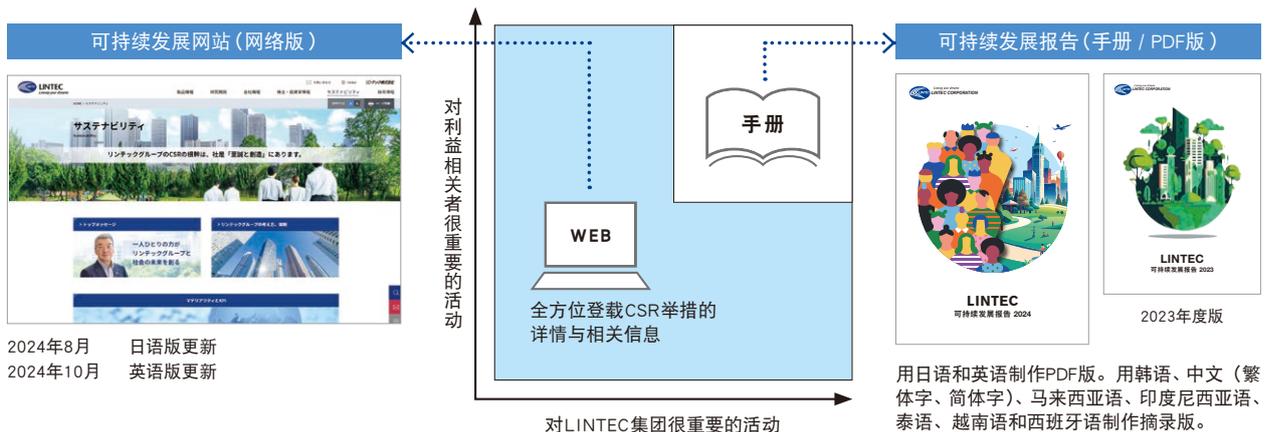
〔对象期间〕

原则上，对象期间为2023年4月1日至2024年3月31日，但部分具体措施和事例也包括截至2024年6月的内容。此外，关于海外集团公司的环境数据，对象期间为2023年1月1日至2023年12月31日。

〔报告内容的可靠性〕

有★标记的地方已通过SGS Japan株式会社的第三方验证。第三方验证的结果表明，没有应予修改的重要事项。

披露可持续发展信息的主要媒体



可持续发展的思想

LINTEC集团秉承经营方针“至诚与创造”，全体董事和员工遵守《LINTEC集团行动规范》，为实现社会的可持续发展做出贡献。



同时，LINTEC集团支持并践行与保护人权、消除不当劳动、应对环境、防止腐败相关的联合国全球契约10项原则。



汇聚每一位员工的力量 创造LINTEC集团与 社会的未来

LINTEC CORPORATION
代表取締役社長 社长执行役員

Makoto Hattori

通过事业活动致力于解决环境课题，成为值得信赖的LINTEC

面向碳中和，现场员工团结一心，提前实现目标

本集团公司在上一个中期经营计划“LINTEC SUSTAINABILITY VISION 2030 (LSV 2030) -Stage 1”中，CO₂排放量削减了51%，实现了“截至2030年将CO₂排放量比2013年度削减50%以上”的目标。特别是，针对抄纸机的干燥工序排放大量CO₂这一问题，我们改进了设备，大幅削减了CO₂排放量，同时也提升了产品质量，降低了生产成本。原本的计划是分阶段进行设备改进，但考虑到提前实施已确认有效的措施可实现利润的最大化，我向现场传达了自己的观点“希望大家能够毫不犹豫，积极推进可以考虑到的内容”。我知道现场面临着许多课题与困难，正是因为大家接纳了我的观点，拼命地思考并付诸行动，才能同时达成这些目标。我认为这是一个具有象征意义的事例。并且，为了看到这些数字表现的效果，我走

LINTEC SUSTAINABILITY VISION 2030

简称：“LSV 2030”



基本方针

通过用创新增强企业体质和创造着眼于持续成长的新产品与新事业，
为实现可持续发展的社会做出贡献

重点主题

- 1 解决社会课题
- 2 用创新增强企业体质
- 3 创造着眼于持续成长的新产品与新事业

访现场进行视察，实际受到这些成果也有助于员工增强自信心。基于这一结果，我们在新的中期经营计划“LSV 2030-Stage 2”中调整了目标，即“截至2030年将CO₂排放量比2013年度削减75%以上”。

▼ CO₂排放量削减目标（调整后）

2027年3月期（Stage 2 最终年度）	削减67%以上（相比2013年度）
2030年3月期（Stage 3 最终年度）	削减75%以上（相比2013年度）
2050年	达成碳中和

为客户、当地居民履行制造厂家的使命

此外，我们还致力于推动剥离剂、粘合剂的无溶剂化，积极开发和扩销以单材质标签素材为代表的环保产品。我们的产品在自然环境优美的地区生产，因此注重保护各地区的环境是制造厂家的使命。在“LSV 2030-Stage 2”中，基于本公司所处的环境，我们重新评估了重要课题。我们将时刻思考其中的重要课题之一“始终成为值得信赖的LINTEC”，与当地居民建立良好的关系，继续成为受员工欢迎的企业。



尊重他人，各种人才自然地融入公司才是多样性

遵守企业行动规范是应有的姿态

在国内外发展业务和采购原材料时，必须尊重人权。从早期阶段开始，在半导体行业内，客户要求的供应商调查中就包含了人权相关的项目，企业活动也越来越需要遵循各种行动规范指南。本集团在制定“LSV 2030”时，将尊重人权作为一个重点主题纳入其中，并于2024年1月制定了LINTEC集团的人权方针。我已要求全体员工在获取外部知识和支持的基础上，继续推进应对和改善这一问题。

让每一位员工发挥最大潜力

我认为，“各种人才自然地融入公司才是多样性”。在“LSV 2030 Stage 1”中，我们实施了65岁退休制度等多项工作方式改革。我相信，今后，不论年龄和性别，各种人才将继续大显身手。但是，如果员工感到负担过重，那么在这样的环境下企业的可持续性便无从谈起。因此，我们将继续积极地改善环境，以确保员工在工作中干劲十足。我认为，作为一家企业，通过多元化人才来维护与客户等利益相关者的关系才是最重要的。



作为全球化企业，与公司内外开展恰当、细致的沟通

快速地、真诚地面对

公司治理应该做到公开、透明。通过M&A*成为LINTEC集团一员的海外子公司越来越多。但是，我们并不强迫对方完全按照日本的方式做事，而是尊重对方，通过沟通在早期阶段调整方针。

同时，我们也非常重视信息披露的及时性和透明性。特别是对股东及投资者，我们努力做到公平地披露信息。此外，关于经营信息和董事会的决议内容，我认为今后也应该尽可能及时地发布。

* M&A : Mergers and Acquisitions的简称。合并与收购。



为实现愿景而奋斗的LINTEC及自身的使命

朝着LINTEC应有的姿态前进

基于“LSV 2030-Stage 1”的成果，我们制定了“LSV 2030-Stage 2”。尽管所有措施不应该设优先级，但我认为在本次中期经营计划中，DX*是极为重要的主题。在上一个中期经营计划的第二年，我们面临了相当严峻的业务环境。例如，为抑制全球通货膨胀而提高利率所带来的影响，以及电子光学相关业务需求的低迷等。但不论业务环境多么严峻，如果不提升“盈利能力”，就无法成为可持续发展的企业。在少子化、老龄化导致劳动力短缺的担忧下，我认为本公司必须有效利用DX和机器人技术，改变依赖人力的工作方式等，以快速应对社会的变化。

本集团公司自创立以来，在客户和供应商的支持下，通过全体员工的不懈努力，解决了每个时代的社会课题。我认为，坚持不懈地“为实现社会的可持续发展贡献力量”才是LINTEC应有的姿态。

* DX: Digital Transformation的简称。指有效利用数据和数字技术来应对商业环境的变化，根据客户和社会的需求对产品、服务和商业模式进行改革，同时革新业务内容、流程、组织和企业文化等，确立竞争优势。

社长是员工的最强后盾

首先，我的使命是让员工知晓并理解新中期经营计划“LSV 2030-Stage 2”。在以往的员工满意度调查中，有人反映公司方针没有传达到位，我深深感受到了这是我的责任。因此，我通过公司内部报刊和各种会议，有时去现场与员工面对面，用浅显易懂的话语耐心解释，将新中期经营计划传达给每一位员工。

其次，为了实现公司的持续成长，我将推动营造良好的提建议的环境，使公司的任何部门，包含与开发无关的部门，都能提出关于创造新产品和新事业的建议。我自己作为一名销售人员，充分了解了许多客户的心声和市场需求，并加以充分利用。因此，我认为在第一线的销售人员应该主动参与新产品的开发。无论处于何种职位，所有员工都能够积极举手发言，这才是企业应有的文化。当然，这不仅仅限于创造新产品，管理和商业模式也一样。我相信这就是LINTEC的潜力和创新之源。

我将作为最强的后盾，支持每一位员工在工作中不断创新，这是我的最大责任。

对于每一份工作，如果深挖到地球的背面，有些东西便会自然出现

创新，源于日常活动

曾几何时，我认为创新只能依靠魔法棒，甚至一度觉得创新就是创造出与以往完全不同的东西。我也曾认为，在知识不足的情况下，利用节假日等工作以外的时间来创造出未知的东西是相当困难的。在这样的思考过程中，我接触到了经济学家熊彼特提出的创新理论——创新是在现有技术和活动的基础上产生的，从而意识到了深入挖掘现有业务可能会创造出新的价值。

每一位员工钻研自己的工作，实现可持续发展的企业

假设在深入探究的过程中，方向偏离了1毫米。但当你进一步探索时，发现了预想不到的附带收获。我认为这就是创新。换言之，以一种深挖到地球背面的心态，彻底钻研自己的业务与活动，就会走向创新。

回顾本集团公司的历史，我们利用并深挖四项基础技术*，顺利地应对了时代的变化。通过追求公司自己的基础技术，我们得以及时创新，成功地进行了产品研发。正因为本公司有这样的历史，所以我认为通过深入挖掘现有业务，我们能够成为一个可持续发展的企业。

* 四项基础技术：“粘接应用技术”“表面改质技术”“特殊纸与剥离材料制造技术”“系统化技术”



让集团全体员工团结一致

关心他人，为他人着想

为了让LINTEC成为一家被所有人认可和信赖的公司，集团全体员工必须团结一致。为此，我认为，跨越地区、文化等的差异，“尊重他人”至关重要。例如，在向整个集团发布信息时，根据接收对象调整表达方式非常重要。如何发布信息才能够充分传达，这确实是一个难题。我常常为此感到烦恼，但这种烦恼本身就是尊重他人的一种表现。以前当我作为销售人员奔波于全球各地时，我努力保持“尊重他人”的态度与对方进行沟通交流。这让我与当地客户建立了良好的关系，给了我极大的信心。当你试图更好地了解对方时，就会建立信赖关系与人际关系。因此，始终不忘“尊重他人”最为重要。

与利益相关者携手共创美好未来

成为所有利益相关者心中“优秀的LINTEC”

我认为，本集团公司的每一位员工都是公司发展的动力与引擎。工作有时会很艰难，如果员工自己不觉得“在LINTEC工作真好”，那么支持我们的其他利益相关者也不会说“LINTEC很好”。

上一个中期经营计划的业绩受到了诸多因素的影响，结果不太理想。但在这样的经营环境下，每一位员工仍努力地落实各项措施。我相信，在“LSV 2030-Stage 2”中，以往的举措将会加速推进，并会产生良好的业绩。

为了公司的发展，我们必须增加营业利润，进一步提升营业利润率和ROE*。我希望我们在必要时能够向客户提出面向下一代产品的可靠建议，同时改善与供应商之间的新陈代谢，与支持我们的利益相关者共同努力，成为一家可持续发展的企业。

* ROE：Return On Equity的简称。净资产收益率。

Dialogue

社长致辞的心得体会

执行董事
可持续发展推进室室长
Masaru Hoshi



社长致辞中所包含的思想和理念是实现长期愿景“LSV 2030”的重要基石。集团全体员工按照这一理念与方针，齐心协力，才能形成强大的推动力。为了100%发挥这一推动力，全体员工必须从各自的岗位出发，认真地思考愿景和目标“LSV 2030-Stage 2”的措施“是为了什么而存在的”“自己应该做什么”，并且将重要课题和全公司、各部门的举措作为自己的事情付诸实施。另外，“社长是员工的最强后盾”，可以激发创新，让每个人发挥出100%以上的能力。为了确保愿景的实现，我们需要向全体员工传达高层的理念，让每一位员工都具备“自主行动”的意识，这是可持续发展推进室的重要使命。

近年来，本集团公司面临的外部环境发生了巨大变化，这种变化范围广、程度高、影响深、速度快。并且，重要课题中设定的可持续发展课题并不是独立的非财务问题，而是与经营战略有机结合，有助于企业的持续成长。这一“故事”的重要性也在增加。

我们应准确把握这些变化和要求，通过对可持续发展委员会等公司内部组织进行新的提案以及制定相关措施来推进活动。同时，及时、准确地向公司内外披露本集团公司的战略和活动业绩，通过与利益相关者的对话等来提升我们的表现，这是可持续发展推进室的另一项使命。

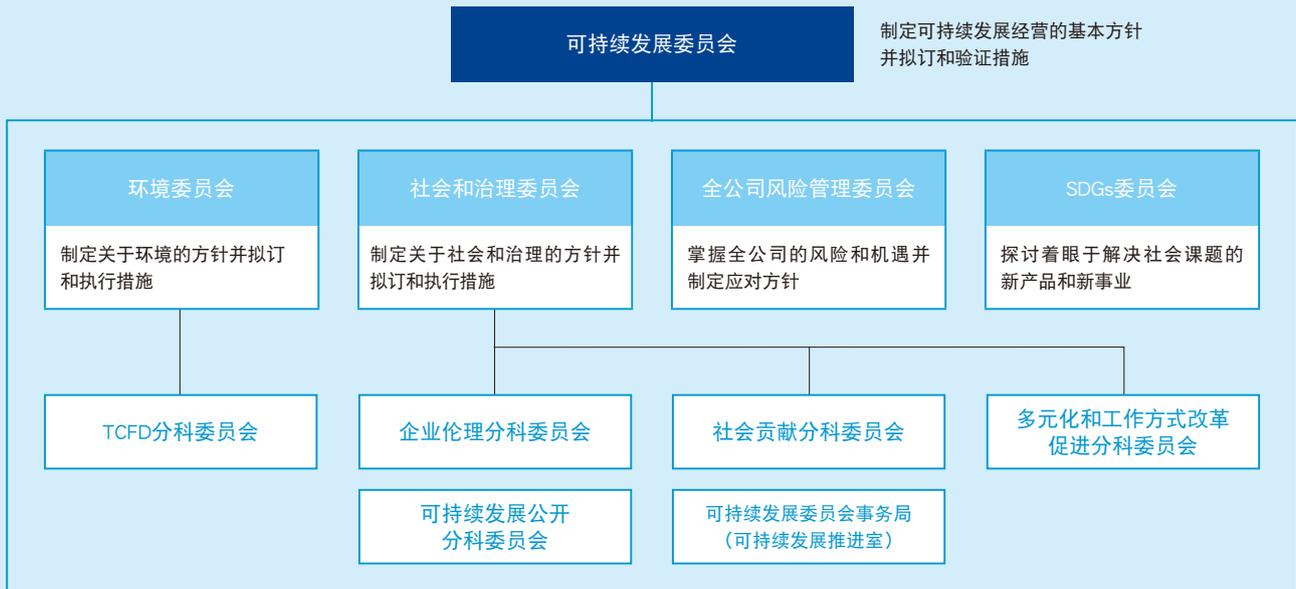
今后，我们将继续传达作为员工最强后盾的高层的理念，创造全体员工自主思考与行动的土壤。为此，积极推进应落实的新观点和举措，以实现长期愿景。我们将全力履行这两项使命。

可持续发展推进体制

在LINTEC集团，全体员工秉承社训“至诚与创造”，不断开展可持续发展推进活动。

作为可持续发展推进体制，我们设立了由代表取締役担任委员长、全体外部董事参与的“可持续发展委员会”，并下设与ESG、SDGs和风险管理等相关的各个委员会和分科会。

可持续发展推进体制



截至2024年4月1日

可持续发展委员会

主要负责制定以推进可持续经营为目标的基本方针和措施，对各委员会/分科会的措施进行进度评审和监测，并做出改善指示等。

在2023年度，我们讨论了削减CO₂排放量的相关措施、生物多样性的应对等主要议题。此外，还讨论了面向Stage 2的重要课题和KPI的修正、行动规范指南的修正、员工调查结果以及行动计划的相关内容。

可持续发展公开分科委员会

我们通过各种方式，适时披露资料、宣传杂志及网站等，向利益相关者进行及时、有效的信息披露。同时，我们还探讨可持续发展信息的收集和发布方式、综合报告书的内容，针对外部调查机构的调查做出回答，并向经营层反馈评估结果等。

在2023年度，我们调查并分享了与信息披露相关的制度修订信息，如掌握可持续发展标准委员会（SSBJ）的动向，该委员会负责制定日本国内可持续发展信息披露标准。

环境委员会

以实现社会的可持续发展为目标，为实现《LSV 2030》，基于针对环境课题“气候变化/循环经济/自然共生”制定的《LINTEC绿色计划》开展各种活动。

关于气候变化，为达成“2030年CO₂排放量削减50%以上（相比2013年度）”这一目标，我们进行了进度管理。通过提前设备投资计划以及引进绿色电力等措施，最终取得了CO₂排放量削减51.4%的业绩。关于循环经济，我们正在推进3R举措。此外，关于自然共生，我们正在日本国内的工厂推进生物多样性的应对措施。

TCFD分科委员会

根据TCFD（气候相关财务信息披露特别工作组）的建议，明确气候变化相关的风险和机遇，构建相应的管理体系和战略以获取机遇，评估财务影响并进行信息披露。在2023年度，我们扩大了对象范围，对海外子公司（中国、韩国、泰国、印度尼西亚）的风险、机遇及应对措施进行了探讨。此外，为了准备低碳经济社会转型计划的信息披露，我们也在推进LCA*的计算以及关于范围3的削减计划的相关讨论。

* LCA：Life Cycle Assessment的简称。通过计算在产品的整个生命周期中投入的能源、水、原材料的数量以及排放的CO₂、有害化学物质等，综合评估对环境的影响的方法。

社会和治理委员会

负责检查公司在ESG的社会（S）和治理（G）方面相关举措的进展情况，以制定和实施社会及治理相关的方针和措施。在2023年度，我们制定了《人权方针》（2024年1月1日制定），对尊重人权，这一一直被视为企业价值的重要前提进行了明文规定。我们不仅要求全体董事和员工遵守这一方针，还要求包括交易方在内的所有商业合作伙伴以及相关方按照这一方针行事。

企业伦理分科委员会

为促进企业伦理的培育、渗透并扎根到每一位员工的心中，我们发行了《伦理瓦版》，制作了旨在提高伦理意识的海报，并以附带解说的形式介绍了向其他公司事例学习的企业伦理事例。

社会贡献分科委员会

目的在于：作为地区社会及国际社会的良好企业市民，推进与本公司相称的有助于社会持续发展的社会贡献活动。我们在板桥区“邀请残疾人观看棒球比赛”，举办了“交流音乐会”。此外，LINTEC及集团公司的员工为能登半岛地震灾区开展了募捐活动，并通过日本红十字会将善款送到了灾区。

多元化和工作方式改革促进分科委员会

提取“多元化和工作方式”的相关需求，开展措施和制度渗透及启蒙活动。

关于员工调查、远程办公、改善工作与生活平衡、促进多元化以及人才培养等相关举措的进展情况及调整，我们进行了意见交流。

SDGs委员会

以通过本职工作为解决各种社会课题做出贡献为目的，在全公司范围内招募成员，加深对SDGs的理解，并开展业务创意的创造活动。

我们邀请外部讲师就SDGs和商业模式构建等方面进行授课，并创造机会让大家聆听参与新业务和新产品启动的员工带来的经验分享。之后，就社会问题及其解决方案展开深入探讨，积极推动创造业务创意的措施。

全公司风险管理委员会

掌握公司整体业务中的风险与机遇，制定应对方针，将其落实到组织制度中并进行验证。在2023年度，我们以地缘政治学为主题，讨论了未来可能出现的风险的影响度评估、风险确定以及应对方法。

重要课题与KPI (2023年度业绩)

LINTEC集团将为实现社会可持续发展而应优先致力解决的课题作为“重要课题”，同时制定相应的评估指标（KPI）*并实施了进度确认。

* 评价指标（KPI）：Key Performance Indicator。为定量衡量目标达成情况而设定的组织战略相关的重要指标。

	重点课题	致力解决的课题	KPI主要项目（[]内为目标值）	业绩	对象范围
整体事业	业务层面的贡献	<ul style="list-style-type: none"> ● 用创新增强企业体质 ● 创造着眼于持续成长的新产品与新事业 	● 新开发产品的销售百分比 [20%、2030年]	19.4%*	LINTEC CORPORATION
			● 专利申请/持有专利数	专利申请数量：250件 (2023年度) 专利保有数量：2,608件 (截至2024年3月末)	LINTEC CORPORATION
环境	对可持续发展的地球环境的贡献	<ul style="list-style-type: none"> ● 气候变化层面的应对措施 ● 实现循环型社会 ● 采购可持续原材料 ● 保护生物多样性 	● 削减CO ₂ 排放量 [2030年，集团整体的排放量较2013年度削减50%以上]	51.4%	LINTEC CORPORATION 国内外集团公司
			● 废弃物最终填埋比率 [1%以下]	0.47%	LINTEC CORPORATION TOKYO LINTEC KAKO, INC.
			● 原材料供应商评价问卷调查的回答率	87.9%*	LINTEC CORPORATION的 原材料供应商
社会	尊重人权	<ul style="list-style-type: none"> ● 人权尽职调查 ● 劳动安全卫生层面的应对措施 ● 推进多样性 ● 推进工作方式改革 	● 骚扰咨询次数	7件*	LINTEC CORPORATION 国内外集团公司
			● 工伤度数率(百万小时伤亡人数)	0.57*	LINTEC CORPORATION的生产工厂、研究所、TOKYO LINTEC KAKO, INC.
			● 工伤强度率(每千小时劳动损伤日数)	0.0077*	LINTEC CORPORATION的生产工厂、研究所、TOKYO LINTEC KAKO, INC.
			● 女性员工比例	14.6%*	LINTEC CORPORATION
			● 男性育儿假休假率[10%以上]	86.8%*	LINTEC CORPORATION
加强价值链管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 贯彻客户第一的原则 ● 改进质量、成本、客户满意度 	● CSR调查应对次数	169件* * 可持续发展推进室应对的调查件数	LINTEC CORPORATION	
		● 质量事故率	31%* * 对比2010年度49件/月，2023年度为15件/月	LINTEC CORPORATION (伊奈科技中心除外) TOKYO LINTEC KAKO, INC.、 SHONAN LINTEC KAKO, INC.	
加强与利益相关者的沟通	<ul style="list-style-type: none"> ● 与当地社区共同发展 	● 接待参观次数	10件*	LINTEC CORPORATION TOKYO LINTEC KAKO, INC.	
治理	推进整个集团的治理	<ul style="list-style-type: none"> ● 组织治理 ● 公正的事业活动 	● 董事会会议出席率	94% (董事1名)、 100% (其他全体董事)	LINTEC CORPORATION
			● 监事等委员会会议出席率	100%	LINTEC CORPORATION
			● 定期发布法律新闻[每年发行6次]	6次	LINTEC CORPORATION

重要课题的重新评估

企业在可持续发展方面的举措及其信息披露、以及作为基础的重要课题的理念也正在发生巨大变化。例如，在全球范围内，IFRS^{*}可持续发展披露标准和欧洲可持续发展报告标准相继发布。

过去，确定重要课题的主流方法是，以“单一重要课题”的形式确定社会和环境对企业财务产生巨大影响的可持续发展课题。然而，如今则要求设定并披露“双重重要课题”，在考虑对企业财务影响的同时，也需参考企业对社会和环境产生的影响。

因此，在此次重要课题的重新评估中，我们采用“双重重要课题”的理念。

* IFRS：International Financial Reporting Standards的简称。国际财务报告准则

重要课题的指定过程

重要课题的指定流程包括：①可持续发展课题的提取与影响调查；②课题的整理与汇总；③重要性评估（评估本公司对社会和环境产生的影响/评估可持续发展课题对财务产生的影响）；④重要课题的指定与确定。

① 可持续发展课题的提取与影响调查

在这项工作中，我们通过四种不同的分析（价值链分析、利益相关者分析、宏观趋势分析、经营/业务分析）以及影响调查，从多维视角提取了209项可持续发展课题。

② 课题的整理与汇总

在通过四个独立的视角分析所提取的课题中，包含了一些重复和相似的课题。于是，我们对筛选出的209项课题进行了整理与汇总，最终归纳为35项，使可持续发展课题更加清晰。

价值链分析	通过对每个价值链的影响分析，包括各个部门的原材料采购、销售、使用、废弃以及回收等，从中提取重要课题。
利益相关者分析	以“员工”“客户”“交易方”“股东及投资者”以及“社会与经济”为对象，考察利益相关者的关注点、课题和期望，提取被认为是重要的课题。
宏观趋势分析	以“气候变化”“自然生态系统的损失”“人口/年龄结构”“资源与能源”以及“科技”等为对象，考察这些趋势的变化以及对业务的影响，从本集团公司的社会任务出发提取课题。
经营/业务分析	以“经营方针/经营理念”“社长致辞”“行动规范”“各类方针”“LSV 2030”以及“决算说明会资料”等为对象，提取当前及未来可能出现的课题。

③ 重要性评估（评估本公司对社会和环境产生的影响/评估可持续发展课题对财务产生的影响）

在设定最终的重要课题时，针对汇总出的35项可持续发展课题，我们从“本公司对社会和环境产生的影响”和“可持续发展课题对财务产生的影响”两个角度进行了重要性评估。

首先，在“评估本公司对社会和环境产生的影响”时，我们通过探讨影响的规模和发生的可能性，推测了其影响程度。其次，在“评估可持续发展课题对财务产生的影响”时，我们从风险（未对课题进行应对时，财务所受到的影响）和商业机遇（采取行动时，对收益产生的贡献）两个角度进行了评估，从而评估其影响的大小。

④ 重要课题的指定与确定

在“评估本公司对社会和环境产生的影响”和“评估可持续发展课题对财务产生的影响”这两个方面上，对于被评估为重要性高的可持续发展课题，我们整理了关联性较高的内容，并将其归纳为五项重要课题，从而确定了重要课题。

▼ 重要课题与KPI

重要课题	KPI
<p>通过事业活动解决社会课题</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 为实现脱碳社会做出贡献 ● 尊重所有利益相关者的人权 ● 加强治理与风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 削减CO₂排放量（相比2013年度） [2027年3月期：削减67%以上；2030年3月期：削减75%以上；2050年实现碳中和] ● 范围1、2、3 ● 非化石能源比率 ● 实施CSR学习会（人权方针的宣传与启蒙等） ● 全公司风险管理委员会指定的主题数量 ● 任意的重要会议（董事审议会、提名/薪酬委员会、可持续发展委员）上讨论的时间
<p>通过创新增强企业体制，推进持续成长</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 创造引领市场的创新型新产品和新事业 ● 通过开发、制造、物流、业务流程等方面的改革来提升盈利能力 ● 保护和利用知识产权 	<ul style="list-style-type: none"> ● 新产品销售额百分比目标 [2027年3月期：27%]（2030年3月期：30%以上） ● 开发产品数量 ● 与外部机构合作开发件数 ● 基于LDX 2030项目中七项举措的DX主题实施数量 ● 专利申请/持有专利数
<p>履行对环境、社会和客户的责任</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 降低对自然生态系统的影响 ● 创造更多的环保产品 ● 提供安全、优质的产品，并确保稳定供应 	<ul style="list-style-type: none"> ● 剥离剂、粘合剂的无溶剂化 [①2030年，剥离剂、粘合剂的无溶剂化比率75%] [②截至2030年，无溶剂型剥离纸100%（熊谷工厂、三岛工厂生产的所有剥离纸 *特殊品除外）] ● 森林认证纸和纸浆的使用率 ● 废弃物最终填埋比率 [1%以下] ● 剥离纸回收系统的实际运用 ● 环保产品开发件数 ● 质量事故件数比率
<p>保护和培育未来人才</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 尊重员工人权，提高员工权力 ● 提升人力资本，打造诚信且沟通良好的组织 ● 推进员工的劳动安全卫生 	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性管理人员/监督人员（系长/主管）比例 [10%] ● 女性录用率（大学毕业/研究生院毕业/短期大学毕业） [35%以上] ● 残疾人雇佣率 [2026年3月期：2.7%] ● 函授培训件数 ● 工伤度数率 ● 工伤强度率 ● 全年零工伤事业所数量 ● 劳动安全卫生相关法律法规 违反次数
<p>始终成为值得信赖的LINTEC</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 透明的信息披露，加强与利益相关者的沟通 ● 贯彻合规与公正经营 ● 推进负责任的采购，强化供应链 ● 加强信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 与机构投资者/分析师面谈的次数 ● 决算和IR相关说明会的举办次数及总参加人数 ● 法务培训的举办次数及总参加人数（包含存档观看） ● 定期发布法律新闻（一年6次）及总阅览次数（包括电子邮件发送数） ● CSR调查应对次数 ● 原材料供应商调查问卷回答率 ● 基于“信息安全运用细则兼内部监查检查清单”每年实施一次自我检查 ● 通过网络学习每年实施一次“信息安全自我监查”

外部董事致辞

我认为本公司的可持续发展相关举措的特点是，公司提出了从2021年度至2029年度的长期愿景“LSV 2030”，明确指出ESG是公司经营的基础，并且高层管理者不断宣传这一理念。许多公司会每三年制定一个中期经营计划，并在其中制定可持续发展措施。而本公司并不局限于这种中期视角，而是独树一帜地提出了十年后本公司的理想姿态，并明确表示，针对这一“理想姿态”，以三年为一个阶段，经营过程中兼顾公司的持续成长和社会责任，使两者保持平衡。在“LSV 2030”中显示了公司的长期发展方向，并在中期经营计划的各个Stage中显示公司的中期发展方向，向外部传达了明确的信息。

此外，外部董事参与到可持续发展委员会也是一大特色。在“环境”“社会”和“治理”这三方面中，首先对“环境”引入外部意见，以评估进展程度和公司内部的问题意识。其次，关于“社会”和“治理”，虽然有许多指标难以通过客观的数字来评估，但我们可以期待来自不同背景的外部董事提出各种建议和意见。

作为一名律师，我一直致力于处理各企业面临的各种法律问题，最近也开始有机会以外部律师的身份对企业可持续发展方面的各项措施进行评论。并且，我还担任着其他公司的外部董事，从企业的角度进行类似探讨的机会也在增加。“可持续经营”需要一个长期稳定的循环周期，即设定目标⇒执行目标⇒分析目标与执行之间的差距⇒基于差距分析来修正目标（如有必要）。特别是，在“LSV 2030-Stage 2”中，“执行”及其“分析”占据了很大一部分。我将会充分发挥自己作为外部律师的专业知识以及在其他公司担任外部董事的经验，就如何确保这一循环周期顺利进行提出自己的意见。



董事（外部）

Kanako Osawa

履历

1998年注册为律师，进入梶谷综合法律事务所。
2005年获得美国纽约州律师执业资格证。自2015年起担任本公司外部董事、监查等委员，同时也是可持续发展委员会和提名/薪酬委员会的委员。

Message

环境报告



LINTEC集团的想法

LINTEC集团以实现企业活动与地球环境的和谐共存为目标，以“地球只有一个，要开拓视野，全力营造舒适环境”为口号，不断推进各种举措。

CO₂减排举措

LINTEC集团以“到2050年实现碳中和”为目标，积极致力于削减CO₂排放量。在2023年度，我们提前达成了最初的目标“CO₂排放量比2013年度削减50%”，实际削减率为51.4%。除了范围1^{*1}、2^{*2}的削减，我们还在努力计算范围3^{*3}。

*1 范围1：使用自己公司购买的燃料而直接排放的CO₂等温室气体排放量。包括液化天然气(LNG)、丙烷气(LPG)、城市煤气、煤油、轻油和汽油等煤气和液体燃料。
 *2 范围2：自己公司购买的电力和蒸汽等其他公司生产时排放的CO₂等温室气体排放量。
 *3 范围3：不属于范围1和范围2（本公司排放的温室气体排放量）、与本公司的事业活动有关的其他公司的温室气体排放量。

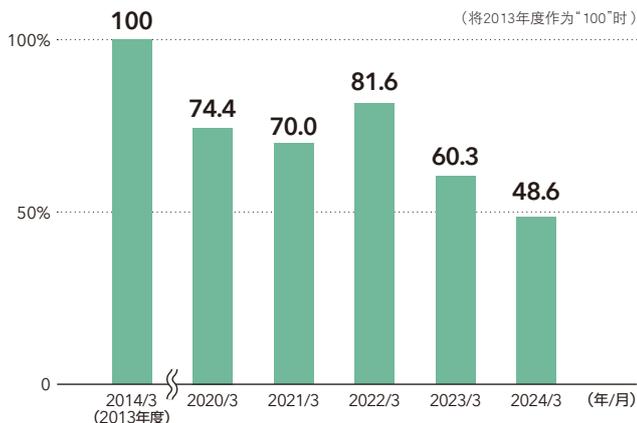
▼ 范围1、2 〔国内〕

单位：t-CO₂

	2013年度	2023年度
范围1	112,200	70,661*
范围2	90,486	28,084*
日本碳信用		12,000*
绿色热能证书		383*
算出排放量	202,686	86,362

对象范围：LINTEC CORPORATION、TOKYO LINTEC KAKO, INC.、SHONAN LINTEC KAKO, INC.、LINTEC SERVICES, INC.

▼ LINTEC集团CO₂排放量变化



▼ CO₂排放量削减目标（调整后）

* 相对于范围1、2的目标
 削减比例：相比2013年度



〔海外〕

单位：t-CO₂

		2013年	2023年
LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION	范围1	1,772	286
	范围2	3,189	2,326
	合计	4,961	2,611
LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.	范围1	2,969	69
	范围2	1,751	2,480
	合计	4,720	2,549
LINTEC KOREA, INC.	范围1	2,505	2,499
	范围2	3,835	3,830
	合计	6,340	6,329
LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.	范围1	1,088	276
	范围2	3,714	4,165
	合计	4,802	4,441
PT. LINTEC INDONESIA	范围1	2,691	1,289
	范围2	6,524	2,878
	合计	9,215	4,167
LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.	范围1	2,065	887
	范围2	5,046	1,333
	合计	7,111	2,220
LINTEC (THAILAND) CO., LTD.	范围1	—	857
	范围2	—	1,218
	合计	—	2,075
MADICO, INC.	范围1	1,461	2,272
	范围2	3,437	3,439
	合计	4,898	5,711
MACTAC AMERICAS, LLC	范围1	—	12,258
	范围2	—	11,286
	合计	43,679	23,544
其他*	范围1	—	994
	范围2	—	4,456
	合计	6,488	5,450
合计	范围1	—	20,829
	范围2	—	36,192
	合计	92,214	57,021

* 其他：LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION、LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.、LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.、VDI, LLC、营业据点

响应TCFD建议

截至2022年度,我们以2030年(中期)和2050年(长期)作为目标期限,明确并重新评估了日本国内业务中气候变化相关的“风险”与“机遇”,并且进行了“场景分析”。而在2023年度,我们则以部分海外业务(中国、韩国、泰国和

印度尼西亚)为对象,与海外集团公司的成员一起明确了各据点的风险和机遇。

今后,我们将进一步扩大对象范围,作为LINTEC集团持续开展应对气候变化的相关活动。

▼ 2023年度 明确的机遇及应对措施案例

场景	假设气温上升为+2℃以下的世界
主要机遇	通过扩充面向脱碳社会、循环型社会的相关举措,获得利益相关者的支持
应对措施	向国内外积极宣传环保产品,在更大范围内获得利益相关者的理解与支持

VOC排放量的削减

LINTEC集团致力于削减VOC*的排放量,从防止企业大气污染的角度认识到进一步减排的重要性,正在推进相关对策的制定和实施。

我们将引进无溶剂剥离纸的加工设备,努力扩大无溶剂产品的生产。同时,在粘合加工方面推进水性粘合剂和热熔粘合剂的应用。我们将继续实施严格的处理设备管理和无溶剂化率的数据管理、开发和扩销无溶剂化产品,进一步降低环境负荷。

* VOC: Volatile Organic Compounds的简称。大气中的挥发性有机化合物的总称。

▼ VOC排放量

〔国内〕

单位: t

	2021年度	2022年度	2023年度
合计	909.5	754.3	667.7*

※ VOC计算物质: 甲苯、乙酸乙酯、MEK、IPA、丙酮、正己烷、二甲苯、乙苯、醋酸乙烯、甲醇、乙醇等11种物质。

对象范围: 吾妻工厂、熊谷工厂、研究所、千叶工厂、龙野工厂、新宫事业所、小松岛工厂、三岛工厂

〔海外〕

单位: t

	2021年	2022年	2023年
LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.	47.4	25.6	24.5
LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.	36.0	22.1	15.2
PT. LINTEC INDONESIA	251.7	163.8	187.0
LINTEC (THAILAND) CO., LTD.	25.0	23.3	17.7
LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION	25.5	4.3	3.9
LINTEC KOREA, INC.	3.4	2.9	2.4
LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.	5.9	3.4	2.0
MADICO, INC.	5.5	4.5	3.7
其他*	40.9	15.4	12.1
合计	535.7	404.1	348.4

* 其他: LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION、LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.

保护生物多样性举措典型案例

LINTEC集团质量/环境/事业持续方针中提出了“保护生物多样性”,我们在国内外积极开展生物多样性保护活动。

根据TNFD*(v0.4)所要求的优先地点的指定,经过评估,我们在熊谷工厂开始实施了生物多样性的相关举措。我们构

* TNFD: Taskforce on Nature-related Financial Disclosures的简称。自然相关财务信息披露特别工作组。

建了五个分区(造林、草地栽培、保护性种植、景观种植和水域)的理念,并积极推进相关活动。

此外,各工厂还制作了本地树种栽培候选清单,并选择可获得的树种(如针叶树和常绿树等),开展植树活动。



熊谷工厂: 保护濒危物种活动



三岛工厂: 种植本地树种(山茶花)



千叶工厂: 种植本地树种(左侧/罗汉松、右侧/黑松)

社会性报告



LINTEC集团的想法

LINTEC集团得到了客户、供应商、员工、股东和投资者以及当地社会等众多利益相关者的支持。在此，我们将报告旨在实现社会与企业可持续发展的相关活动。

人权方针的制定

LINTEC集团根据联合国的《国际人权宪章》《全球契约10项原则》《工商业与人权指导原则》以及国际劳工组织（ILO）的《关于工作中基本原则和权利宣言》，制定了“LINTEC集团人权方针”。

LINTEC集团的全体董事和员工都应遵守本方针，并通过践行《LINTEC集团行动规范》及《LINTEC集团行动规范指南》，在全球业务活动中尊重所有相关人员的人权。

促进女性员工大展身手

LINTEC集团按照《女性大展身手推进法》第2期行动计划，努力促进女性员工大展身手，作为从2022年4月到2026年3月31日的新目标，制定了《女性大展身手推进法》第3期行动计划，今后也将继续进行多样性的确保及扩大。

▼ LINTEC CORPORATION的男女员工人数



▼ LINTEC集团的男女员工人数（包括非合并）



（海外：截至2023年12月31日 国内：截至2024年3月31日）

* 管理人员的男女比例

对象范围：LINTEC CORPORATION及国内外集团公司

▼ 海外据点的当地员工

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
当地招聘人数（人）	男性	1,639	1,725	1,754	2,011	2,053
	女性	606	721	703	750	730
	合计	2,245	2,446	2,457	2,761	2,783
其中管理人员*（人）	男性	258	293	281	331	344
	女性	113	128	131	141	169
	合计	371	421	412	472	513

* 管理人员：根据各国、各据点的定义。

对象范围：海外集团公司

CSR采购

LINTEC集团根据CSR的精神制定了《LINTEC原材料采购基本方针》《LINTEC绿色采购方针》和《LINTEC木浆采购方针》，并按照上述方针开展采购活动。

我们利用各种机会要求供应商在尊重人权、劳动安全卫生、信息安全、企业伦理等多方面贯彻落实CSR。

此外，我们通过对供应商的问卷调查来了解其CSR的实施情况（包括遵守法律法规、禁止使用童工、安全与健康等），并在必要时提出改进要求。

质量保证体制

LINTEC集团构建了基于ISO9001*的质量保证体制。为了维护和提高产品及服务质量，防止质量事故的发生，我们认为有必要将质量管理体系（QMS）与业务流程相融合，并有效利用。为此，我们开设了基础培训和内部监查员培训课程，旨在让员工理解QMS的要求。同时，我们也致力于加强质量管理体系。为了加深员工对制造过程中质量管理理念的理解，提升对不合格产品的检测和分析能力，我们举办了以统计性问题解决方法为工具的质量管理讲座。此外，我们还计划推出更贴近生产一线的新培训课程。

2023年度的质量事故件数比2010年（基准年）减少了69%。

* ISO9001：质量管理体系（QMS）的国际标准。

劳动安全

LINTEC集团制定并持续实施《LINTEC劳动安全卫生方针》，根据该方针制定年度安全卫生计划。在安全卫生计划中，每个重点实施项目设定目标和具体活动内容，并按照计划开展活动。活动成果通过内部监查和管理评论进行评估，为下一年度的活动提供参考。

在2023年度，因烧伤、腰痛和夹伤造成的停工事故各有1起，但事故主要原因和风险评估结果之间没有关联。

▼ 问卷调查的应对状况

面向原材料供应商的评价问卷发放数	2023年度回答率（%）
51家公司66个事业所*	87.9*

对象范围：LINTEC CORPORATION

* 在约500家原材料供应商中，我们仅向根据交易额和BCP等标准筛选出的供应商发放了调查问卷。

▼ 问卷的调查项目（概要）

经营	财务状况
采购	交期、配送、成本、BCP*、服务、海外应对
质量	质量体系、工序管理
环境	认证取得情况、化学物质管理
CSR	法律合规、企业伦理、尊重人权、信息安全

* BCP：Business Continuity Plan（业务连续性计划）的简称。企业事先制定行动计划，确保在遭遇事故或灾害等紧急状况时，能够将损失降到最低，并继续开展或尽快恢复业务。

▼ 质量事故件数/比率（以2010年度的数量作为100%时的比率）

年度	件数 / 月	比率（%）
2010（基准年）	49	100
2019	18	37
2020	17	35
2021	17	35
2022	15	31
2023	15*	31*

对象范围：LINTEC CORPORATION（伊奈科技中心除外）、TOKYO LINTEC KAKO, INC.、SHONAN LINTEC KAKO, INC.

▼ 停工事故的发生状况

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
受灾者（人）	0	0	0	0	3
发生次数（起）	4	1	2	4	3
停工天数（天）	315	3	52	91	50
发生场所	LINTEC CORPORATION 合作公司	合作公司	LINTEC CORPORATION	LINTEC CORPORATION 合作公司	LINTEC CORPORATION 合作公司

对象范围：LINTEC CORPORATION的生产工厂及研究所、TOKYO LINTEC KAKO, INC.

▼ 2023年度零工伤达成事业所

事业所	达成时间
新宫事业所	450万小时
千叶工厂	200万小时
吾妻工厂	150万小时
三岛工厂	100万小时
研究开发本部	100万小时

对象范围：LINTEC CORPORATION

LINTEC集团的CSR活动

为履行作为全球化企业的责任，在国内外的各集团公司不断推进扎根于当地的CSR活动。

MACTAC AMERICAS, LLC

地区支援



总公司
Christina Barajas

买了化妆水后，却不喜欢使用后的味道；买了狗粮，但狗狗根本不喜欢吃；有些东西很难退货，但扔掉又觉得可惜。您是否有过上述经历？本公司设置了一个Freecycle®区域，员工可以把新的或用过的不需要的物品带来，供其他员工使用。

此外，我们还设立了一个“微型图书馆”来共享书籍。

* Freecycle：以免费的形式互相交换不需要的物品的活动



“微型图书馆”



斯克兰顿工厂
Adam Stefansky

本公司的斯克兰顿团队正在开展“婴儿物品储藏室”活动，为圣约瑟夫中心提供援助。

我们收集尿布、湿巾、衣物、儿童座椅和礼品卡等物品，并将这些物品提供给有需要的当地居民。

据报道，美国有三分之一的母亲面临婴儿尿布短缺的问题。

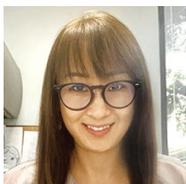
此外，本团队还积极推动敬业度委员会的活动，为未来的慈善活动提供发表意见的场所。



婴儿物品储藏室活动的介绍单

MADICO, INC.

地区支援



CSR委员会
Aya Killgo

2023年12月，我们根据儿童和青少年的圣诞礼物“心愿清单”，开展了“Toy Drive®”活动，收集了不需要的玩具。

除此之外，我们还收到了捐赠的体育用品和杂货。与募捐款一起捐给了非营利组织Florida Dream Center。

* Toy Drive：回收不使用的玩具，并捐赠给相关组织。



参加活动的成员

VDI, LLC

地区支援



CSR委员会
Toni Doughty

每年节假日期间，扎卡里·泰勒国家公墓会将用香脂冷杉手工制作的花环装饰在数百个退役军人的墓碑上，几乎充满整个墓地。本公司的CSR团队捐赠了花环，并帮助准备墓地的装饰以及在圣诞假期后帮助清理。

我们还参加了护旗仪式，向退役军人表示致敬。

这项活动不仅有助于让人们了解为国家牺牲的烈士，还为前来祭拜的家庭提供了一个干净、美丽的环境。



装饰花环的情形

LINTEC OF AMERICA, INC. Nano-Science & Technology Center

环境保护



管理
Veronica Granado

电池是有害的废弃物。为了探讨废弃电池的再利用，我们进行了相关调查。结果发现，废弃在填埋场的有毒物质会污染土壤和地下水，而使用回收的电池可以节约天然资源。因此，自2019年起，本公司一直在使用Cirba Solutions公司的电池回收服务。

今后，我们将继续致力于开展环境保护和资源有效利用的相关活动。



回收箱

LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION

环境保护



工务部
Liu Shiping

2021年10月，中国政府发布了“2030年前碳达峰行动方案”，以此作为实现碳中和的具体脱碳计划和行动指南。对此，本公司为了削减CO₂排放量，于2023年6月在第1工栋楼屋顶上安装了太阳能发电设备。加上已有的第2工栋楼屋顶上的太阳能发电设备，总容量达到了1192kWp*。

今后，全体员工将继续团结一心，不断挑战，努力成为实现碳中和的先锋。

* kWp (千瓦峰值)：自然能源发电设备的容量单位。



太阳能发电显示屏

LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (SHANGHAI), INC.

安全



应用程序工程师
Kenta Furuno

2024年2月，我们举办了一场由专家主讲的全体员工急救培训课程。在培训中，使用了人体模型进行了AED演示，员工们体验了心脏按摩。特别是在心脏按摩体验中，大家都很关注如何在意识到心跳的同时，以准确的速度进行操作。课程还包括了针对幼儿的心脏按摩方法等高难度内容，员工们对课程内容非常满意。

我觉得这次急救培训使我养成了观察周围环境的意识。比如，在发现异常时，能够积极主动地呼喊他人等。



培训时的情形

LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.

环境保护 / 地区支援



总务人事部
Lee Ssu-Chieh

2023年12月，我们在台湾高雄市茄苳区种植了榄仁、桐棉、假茉莉等300棵本地树种，并开展了杂草清除等树木保护活动。自2018年这项活动开展以来，总共种植了1125棵树。

此外，自2023年起，我们参加了支援中心的志愿者活动，援助有发育障碍的儿童。通过和孩子们一起在附近散步，在公园里练习爬滑梯的台阶等，帮助他们在玩耍中适应环境。

今后，我们将继续关注地球与社会，致力于社会贡献活动。



在户外开展活动的志愿者

LINTEC KOREA, INC.

地区支援



资材课
Han Jae-Hyung

2023年5月，由员工自主运营的志愿者社团“ONMAUM会”的12名成员参加了韩国红十字会组织的“爱心面包制作志愿者活动”。

在专业人员的帮助下，我们用心制作了面包和曲奇饼，并将它们送到了公司附近的儿童保育机构“忠北保育院”。

虽然活动时间很短，但我们践行了分享精神，度过了非常有意义的时光。



参加活动的成员

LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED

环境保护



品质保证/生产 经理
Joseph Goh

2023年10月，本公司全体员工参加了公园清扫活动。

在享受干净、绿意盎然的公园时，我们感受到了共享空间和团结的重要性。

全体员工齐心协力，公园清扫取得了巨大的成功，为员工们带来了积极的变化。

活动中大家都很努力。这是充满学习和喜悦的一天。



参加活动的成员

LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD. **环境保护**



工程经理
Logeswaran

作为生物多样性保护活动的一部分，本公司一直开展红树林植树活动。

2023年6月26日和27日，在公司内部教育培训推进委员会的策划下，我们在檳城州的威省地区，与檳城沿海渔业保护协会的成员一起开展了植树活动。考虑到疫情防控，参加人数每一天限制在15人，两天总共为30人。我们成功种植了200棵红树林苗。参加活动的所有成员都对能够为自然环境保护贡献一份力量感到满意。



参加活动的成员

LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD. **环境保护**



财务及管理助理
YUK LIN

2023年10月，我们在SAMANTHAN野生动物自然保护区开展了植树和海滩清扫活动。

25名参与者一起种植了榴莲、红毛丹和山竹等200棵果树。这项活动有助于保护野生动物的栖息地，维护生态系统，预防洪水和山体滑坡等。

植树活动结束后，我们在Telok Melano海滩开展了海滩清扫活动。

为了我们的子孙后代，我们要守护我们的海滩与海洋。同时这项活动也提高了员工和游客的环保意识。



参加活动的成员

LINTEC INDIA PRIVATE LIMITED **地区支援**



Junpei Odaka

在印度，符合一定条件的企业必须将最近三个会计年度的净利润平均值的2%以上用于CSR活动。本公司也在努力确保每年都有足够的利润用于贡献社会。

在捐款方面，可以自由选择团体。本公司每年都向PM Cares Fund (Prime Minister's Citizen Assistance and Relief in Emergency Situation) 进行捐款。该基金会是为了应对国家的紧急状况而设立的，最近在新冠疫情中发挥了巨大的作用。

LINTEC (THAILAND) CO., LTD. **环境保护**



人事总务部
Chawinda Isarankura Na Ayudhya

2024年2月，本公司参加了海龟饲养池的清扫活动。180名员工前往春武里府莎打厝区的海龟保护中心，参观了海龟生态展览后，帮忙清扫了饲养池。

母龟产卵后，海龟蛋会被运送到保护中心和养殖场，经过三个月的饲养，健康的小海龟将会被放回大海。



参加活动的成员

LINTEC PHILIPPINES (PEZA), INC. **地区支援**



品质保证/ISO引导者
Chezny Happy Casin

本公司坚信，教育才是个人和社会成长与发展最重要的基础。

在践行社会责任和可持续的环境建设的举措中，我们与比尼扬市地方政府合作，为MALABAN小学的100名学生提供了学习用品和食品。

看到孩子们收到学习用品时洋溢的笑容和感激之情，我们感受到对社区的充实感和希望。孩子们在学习和发现新事物的同时，获得了激动、愉快的体验。



MALABAN小学的学生们

TOKYO LINTEC KAKO, INC.

地区支援



事务部
Mitsugi Ishii

作为国际医疗保险合作活动，本公司在内部开展了塑料瓶盖的回收活动。2023年度，我们共回收了13398个瓶盖，重量达到31.16千克，并将这些瓶盖寄送到了“Japan Committee, Vaccines for the World's Children”。这相当于15.5人份的脊髓灰质炎疫苗。

此外，我们也开展了已使用邮票的回收活动，并将回收到的邮票寄送到了“日本国际志愿者中心”，以帮助那些在战争中过着艰难生活的孩子们。



回收的塑料瓶盖

LINTEC COMMERCE, INC.

安全防灾

在地震、洪水等灾害频发的日本，做好防灾准备对于保护员工安全和维持业务运营至关重要。为此，我们不仅储备了防灾用品，还定期参加所在办公大楼的避难演练和消防演练。

在避难演练中，我们通过确认撤离路线来进行逃生练习，以确保在实际发生灾害时能够沉着地进行避难和引导。在消防演练中，我们使用装满水的灭火器进行演练，以便在紧急情况下能够迅速地灭火。



演练时的情形

LINTEC SIGN SYSTEM, INC.

环境保护

本公司于2023年6月和10月分别在大阪和东京参加了标识显示屏相关的展会，并借此机会介绍了环保标识图形相关的产品。

展会期间，我们邀请客户参加用户交流会，介绍了LINTEC的环保产品的开发状况。并且，我们还举办了喷墨打印机用介质的学习会，该产品使用了可回收PET和生物质等材料。

今后，我们将继续努力把握市场需求，为客户进行提案，并提供所需的环保产品。



用户交流会的情形

SHONAN LINTEC KAKO, INC.

地区支援

我们小心地剪下贴在邮件上的邮票，勤勤恳恳地收集了215克已使用的邮票，并将这些邮票捐赠给了“日本基督教海外医疗合作协会”。

这些已使用的邮票将用于国际保健医疗合作。例如，5000张左右的邮票（约1千克）可支付坦桑尼亚的一名护理专业学生一年的教科书费用。虽然由于无纸化的推进，信件数量有所减少，但我们仍在共同努力，推动着这项活动。作为合作团体，本公司的名称刊登在该合作协会的网站上。



收集已使用的邮票的情形

LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC.

地区支援

作为社会贡献活动的一项新举措，自2024年2月起，我们在员工食堂的一角设置了“食品捐赠（Food Drive）”回收箱。

“食品捐赠（Food Drive）”是指，将家中多余的未开封且未过期的食品带到公司，捐赠给儿童食堂或需要帮助的人的活动。



回收箱

治理报告



LINTEC集团的想法

正如LINTEC集团的经营方针——“至诚与创造”所示，“遵守法律法规”和“企业伦理”是经营活动中的最重要主题。我们将其定位为CSR的基础，并致力于加强经营体制。

利用《行动规范指南》提高意识

我们将小册子《行动规范指南》分发给集团全体员工，并确保他们充分了解其内容。在该小册子中，我们将集团每一位员工都应遵守的行动规范翻译成了各国语言。

此外，为了让员工理解法律法规的要领和企业伦理的规定，在工作中采取恰当的行动，我们还召开了学习这本《行动规范指南》的CSR学习会。



人权/劳工相关调查

LINTEC集团每年实施*一次关于人权与劳动的实况调查，以确保营造一个尊重人权的安全健康的工作环境。

调查项目涉及范围广泛，包括遵守法律法规、消除歧视、尊重人权、禁止使用童工、禁止强迫劳动、工资、劳动时间、与员工的对话和协商、安全健康的工作环境以及人才培养等。通过定期开展调查，以掌握实际情况，并用于这些方面的改善。

内部举报及骚扰咨询窗口

LINTEC集团设有帮助热线（内部举报制度），作为举报严重违法行为与违反伦理行为的窗口，保护举报人免受不公正待遇。

为改善职场环境，我们设立并运行了“骚扰咨询窗口”。

▼ CSR学习会举办实绩

年度	对象	参加数量
2023年度	海外集团公司 ^{*1}	31家公司、1个事业所/1,384人
2022年度	LINTEC CORPORATION	2,707人 (包含2022年3月实施的伊奈科技中心)
	国内集团公司 ^{*2}	7家公司/363人 (包含2022年3月实施的 LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC.)

*1 海外集团公司：LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION、LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION、LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (SHANGHAI), INC.、LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.、LINTEC HI-TECH (TAIWAN), INC.、LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.、LINTEC KOREA, INC.、LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.、LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (KOREA), INC.、LINTEC ASIA PACIFIC REGIONAL HEADQUARTERS PRIVATE LIMITED、LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED、PT. LINTEC INDONESIA、PT. LINTEC JAKARTA、LINTEC (THAILAND) CO., LTD.、LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.、LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.、LINTEC KUALA LUMPUR SDN. BHD.、LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (MALAYSIA) SDN. BHD.、LINTEC VIETNAM CO., LTD.、LINTEC HANOI VIETNAM CO., LTD.、LINTEC CORPORATION Hanoi Office、LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (PHILIPPINES), INC.、LINTEC PHILIPPINES (PEZA), INC.、LINTEC INDIA PRIVATE LIMITED、LINTEC USA HOLDING, INC.、LINTEC OF AMERICA, INC.、MACTAC AMERICAS, LLC、MADICO, INC.、VDI, LLC、LINTEC EUROPE B.V.、LINTEC EUROPE (UK) LIMITED、LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (EUROPE) GMBH

*2 国内集团公司：LINTEC COMMERCE, INC.、LINTEC SIGN SYSTEM, INC.、SHONAN LINTEC KAKO, INC.、LINTEC SERVICES, INC.、LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC.、PRINTEC CORPORATION (现LINTEC SIGN SYSTEM, INC. PRINTEC事业部)、TOKYO LINTEC KAKO, INC.

LINTEC集团简介



支撑事业发展的 全球网络

LINTEC集团的全体员工为了响应利益相关者的声音、建立起一个更好的社会，开展着各种各样的CSR活动。

LINTEC集团官网

日语版

<https://www.lintec.co.jp/>



英语版

<https://www.lintec-global.com/>



可持续发展网站

日语版

<https://www.lintec.co.jp/sustainability/>



英语版

<https://www.lintec-global.com/sustainability/>



ESG数据手册

日语版

<https://www.lintec.co.jp/sustainability/disclosure/pdf/esgdata.pdf>



英语版

https://www.lintec-global.com/sustainability/disclosure/pdf/esgdata_en.pdf

